

ПЛАНІ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ

Семінарське заняття № 1

План

1. Предмет трудового права. Трудові відносини як центральні серед суспільних відносин, врегульованих трудовим правом.
2. Метод, система трудового права, його особливості, функції трудового права
3. Поняття джерел трудового права, їх класифікація і види
4. Поняття і значення основних принципів трудового права.
5. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права.
6. Поняття і система правовідносин в трудовому праві.

Семінарське заняття № 2

План

1. Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди, принципи їх розробки та укладення.
2. Поняття колективного договору. Сторони колективного договору і порядок його укладення.
3. Зміст і структура колективного договору.
4. Реалізація колективного договору і контроль за його дією. Відповідальність за порушення колективного договору.
5. Поняття угоди. Генеральна угода, галузеві і регіональні угоди, їх сторони і зміст.
6. Порядок укладення, зміни угод і контроль за їхнім виконанням.

Семінарське заняття № 3

План

1. Поняття і значення трудового договору. Сторони трудового договору.
2. Види трудових договорів.
3. Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень.
4. Загальні підстави припинення трудового договору (ст. 36 КЗпП).
5. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника (ст. 38, 39 КЗпП України).
6. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (ст. 40, 41 КЗпП України).

Семінарське заняття № 4

План

1. Поняття робочого часу і значення його правового регулювання.
2. Види робочого часу.
3. Надурочні роботи і порядок залучення до них.
4. Поняття і види часу відпочинку. Види відпусток.
5. Щорічна основна відпустка і порядок її надання.
6. Поняття і структура заробітної плати, її відмінність від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.

Семінарське заняття № 5

Тема 9. Трудова дисципліна. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

План

1. Види матеріальної відповідальності працівників.
2. Визначення розміру шкоди, яка підлягає відшкодуванню працівником.
3. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником.
4. Підстава, умови і види матеріальної відповідальності підприємства, установи, організації за шкоду, заподіяну працівникові.
5. Матеріальна відповідальність підприємства за порушення права працівника на працю.
6. Матеріальна відповідальність підприємства за шкоду, заподіяну працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним із виконанням трудових обов'язків.

Семінарське заняття № 6

План

1. Поняття і зміст охорони праці по трудовому праву, її правове регулювання.
2. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних і шкідливих роботах.
- 3 Охорона праці жінок, молоді та осіб із зниженою працездатністю.
4. Поняття трудових спорів, їх види і причини виникнення.
5. Поняття і види колективних трудових спорів.
6. Право на страйк і його реалізація. Правові наслідки законного і незаконного страйку.

Питання до модуля

1. Загальна характеристика трудового права України в сучасних умовах.
2. Трудове право України як одна з галузей у системі права України.
3. Поняття трудового права України.
4. Предмет трудового права України (поняття та особливості).
5. Суспільні відносини, які є предметом трудового права України.
6. Загальна характеристика суспільних відносин, які є предметом трудового права України.
7. Поняття методу трудового права України.
8. Особливості методу трудового права України.
9. Загальна характеристика принципів трудового права України (поняття, класифікація).
10. Функції трудового права України.
11. Загальна характеристика суб'єктів трудового права України (поняття, класифікація).
12. Професійні спілки як суб'єкт трудового права України (поняття, правосуб'єктність, права та обов'язки).
13. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права України (поняття, правосуб'єктність, права та обов'язки).
14. Загальна характеристика джерел трудового права України (поняття, їх класифікація та види).
15. Характеристика Конституції - Основного Закону України - як джерела трудового права України.
16. Загальна характеристика Кодексу Законів про працю як джерела трудового права України.
17. Загальна характеристика та співвідношення законодавчих і підзаконних нормативно-правових актів у системі джерел трудового права України.
18. Міжнародно-правове регулювання праці в Україні.
19. Працевлаштування та зайнятість (поняття та співвідношення).
20. Правові форми реалізації громадянами України права на працю.
21. Працевлаштування іноземців в Україні.
22. Загальна характеристика матеріального забезпечення та соціальних послуг у випадку безробіття (поняття та види).
23. Поняття, зміст та сторони колективного договору.
24. Відповідальність за порушення й невиконання колективного договору.
25. Відмінність колективного договору від трудового.
26. Трудовий договір (поняття, зміст та сторони).
27. Сторони трудового договору (поняття, права та обов'язки).
28. Форми трудового договору та випадки обов'язкового додержання письмової форми.

29. Види трудового договору, їх загальна характеристика.
30. Характеристика строкового трудового договору (поняття, умови та порядок укладення).
31. Характеристика безстрокового трудового договору (поняття, умови та порядок укладення).
32. Контракт у трудовому праві України (поняття, зміст та сфера застосування, категорії працівників, на яких поширюється).
33. Загальний порядок укладення трудового договору.
34. Випробування під час прийняття на роботу (поняття, мета, випадки щодо заборони встановлення певним категоріям працівників, терміни та результати за проведенням).
35. Документи, необхідні для прийняття на роботу.
36. Відмінність між переведенням та переміщенням працівника у трудовому праві України.
37. Припинення трудового договору (поняття, підстави, класифікація та види).
38. Загальні підстави припинення трудового договору.
39. Розірвання трудового договору, укладеного на невизначений термін, за ініціативою працівника (порядок та умови).
40. Розірвання трудового договору, укладеного на визначений термін, за ініціативою працівника (умови та порядок).
41. Підстави розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця.
42. Розірвання трудового договору за вимогою профспівкового органу.
43. Робочий час (поняття та види).
44. Загальна характеристика нормальної тривалості робочого часу.
45. Скорочений робочий час (поняття, умови та порядок надання, категорії працівників, на яких поширюється).
46. Неповний робочий час (поняття, умови та порядок надання, категорії працівників, на яких поширюється).
47. Порівняльна характеристика скороченого та неповного робочого часу.
48. Ненормований робочий час як форма організації робочого часу (поняття, категорії працівників, на яких поширюється, та умови застосування).
49. Облік робочого часу (поняття, види та умови застосування).
50. Залучення працівників до роботи у святкові та вихідні дні (умови та порядок).
51. Особливості праці окремих категорій працівників.
52. Час відпочинку працівників (поняття та види).
53. Загальна характеристика перерви впродовж дня як одного з видів часу відпочинку працівників.
54. Загальна характеристика щоденного відпочинку як одного з видів часу відпочинку працівників.

55. Загальна характеристика святкових та неробочих днів у системі видів відпочинку працівників.
56. Відпустки (поняття, підстави класифікації та види).
57. Щорічні відпустки: основна та додаткова (тривалість, порядок надання, види, поділ на частини).
58. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (умови та порядок надання).
59. Творча відпустка (види, умови та порядок надання).
60. Соціальні відпустки (види, умови та порядок надання).
61. Відпустки без збереження заробітної плати (види, умови та порядок надання).
62. Норми праці (поняття, запровадження, заміна, перегляд, термін дії).
63. Оплата праці та заробітна плата (поняття та співвідношення).
64. Заробітна плата (поняття, структура, функції).
65. Мінімальна заробітна плата (поняття, умови визначення розміру, порядок його встановлення та перегляду).
66. Форми та системи заробітної плати в трудовому праві України.
67. Внутрішній трудовий розпорядок (поняття, складові, порядок затвердження).
68. Заохочення (поняття, види, підстави, порядок застосування).
69. Дисциплінарні стягнення, види, порядок їх застосування.
70. Матеріальна відповідальність працівників у трудовому праві України (поняття та види).
71. Обмежена матеріальна відповідальність (поняття, порядок та умови притягнення).
72. Повна матеріальна відповідальність (поняття, порядок та умови притягнення).
73. Охорона праці (поняття).
74. Комісія з трудових спорів як один із органів розгляду індивідуальних трудових спорів (компетенція, терміни звернення, порядок і терміни розгляду, порядок прийняття, термін та порядок виконання рішення).
75. Страйк (поняття, умови та порядок проведення, випадки заборони).

Рекомендована література

1. *Баклан О.* Контрольно-наглядова діяльність у сфері охорони праці: Окремі питання // *Право України.* — 2000. — № 10. — С. 69.
2. *Гаврилюк О.* Сучасне втілення принципів трудового права // *Право України.* — 2001. — № 9. — С. 56.
3. *Гетьманцева Н. Д.* Трудовий колектив як суб'єкт локального правового регулювання // *Ерліхівський збірник.* — Чернівці. — 1995. — Вип. 2. — С. 92.

4. *Гирич О. Г.* Трудове право: Курс лекцій. — К.: Вілбор, 1999. — 208 с.
5. *Кисилев И. Я.* Сравнительное и международное трудовое право: Учебник для вузов. — М.: Дело, 1999.
6. Конвенції та рекомендації. / Міжнародне бюро праці: В 2 т. — Женева. — 1559 с.
7. *Лазор В.* Юридична природа трудового договору в ринкових умовах // Право України. — 1999. — 2000. — № 7. — С. 31.
8. *Маркіна Т.* Юридичні умови визнання громадянина безробітним // Право України. — 2000. — № 6. — С. 44.
9. *Мандибура В. О., Тімофєєв В. О.* Аналіз економічних та правових методів регулювання мінімальної заробітної плати (досвід країн ринкової економіки): Досвід. Проблеми. Перспективи. — К.: Парламент. вид-во, 1997. — 82 с.
10. *Пилипенко П. Д.* Проблеми теорії трудового права: Монографія. — Львів: Вид. центр Львів. Нац. ун-ту ім. Івана Франка, 1999. — 214 с.
11. *Прокопенко В. І.* Трудове право України: Підручник. — Харків: Консул, 1998.
12. *Садовенко А.* Правові основи становлення і розвитку соціального партнерства в Україні // Соціальне партнерство: Навч. посіб. — К., 1999.
13. Соціально-трудові відносини та вирішення трудових спорів. — К.: Основа, 2002. — 712 с.
14. *Старцев О.* Академічні відпустки та повторне навчання // Юрид. вісник України. — 1998. — 24—30 грудня (№ 52). — С. 6.
15. Трудове право України: Учебн.-справ. пособие // Под ред. Г. И. Чанишевой, Н. Б. Болотиной. — Х.: Одиссей, 1999. — 480 с.
16. *Черленяк М.* Гарантії трудових прав працівників недержавних підприємств // Право України. — 1997. — № 6. — С. 56.
17. *Шамшина І.* Організаційно-правові питання юридичної відповідальності працівників у сфері охорони праці // Право України. — 2000. — № 9. — С. 54.
18. *Щербина В.* Дисциплінарная ответственность в трудовом праве Украины // Бизнес информ. — 1995. — № 47—48. — С. 19.
19. *Яковлев В.* Договір про повну матеріальну відповідальність — юридична підстава матеріальної відповідальності працівників // Право України. — 2001. — № 12. — С. 87.
20. *Яресько А.* Розгляд колективних трудових спорів (конфліктів) // Право України. — 1998. — № 8. — С. 101.