



# ПРОФСПІЛКОВЕ



№ 03(87), березень 2014 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!

# Життя

## Получили массу позитива

8 Марта! Ни для кого не секрет, что это самый любимый праздник не только женщин, но и мужчин. В этот день на всех лицах сияют улыбки и весь город в цветах.

Наш профком совместно с администрацией подготовил очередной сюрприз для наших женщин, и он удался. Праздник получился похожим на сказку, как всегда необычайно красивую. Особенно он впечатлил тех, кто впервые в нём участвовал. Но все получили массу позитива!!!

Как говорится, сюрпризы начались «с самого порога»: приглашённым вручались грамоты, благодарности, открытки и сладкие подарки в виде коробок конфет. И всё это сопровождалось поздравлениями от мужчин-сотрудников и студентов, которые, проявляя настоящее джентльменство, шутили, улыбались и провожали в зал наших любимых женщин. Войдя в зал, они были в восторге от того, как он украшен – разноцветные шары, как будто букеты цветов, ещё больше создавали праздничное настроение.

Первым, как полагается, наших прекрасных женщин поздравил ректор университета

Александр Анатольевич Минаев. Ну а затем на сцене началось волшебное действо. На цветном экране появлялись поздравления нашим женщинам, которые достигли наибольших успехов в различных сферах деятельности. Победителей в номинациях приглашали на сцену, где ректор университета, деканы, председатель профкома и его заместители вручали им подарки, высказывали слова благодарности и поздравления. И всё это перемежалось различными конкурсами, которые предлагали ведущие праздничного вечера, выступлениями танцевального коллектива «Пролісок», шоу-балета Мон Этуаль, более 20 лет радующего нас

своим искусством, певца из группы иностранных студентов... Все участники концерта выкладывались по полной программе и от души поздравляли наших женщин. А наибольший восторг у всех вызвал исполнитель степа.

В организации этого прекрасного праздника большая заслуга руководителя секции профкома по культурно-массовой работе Елены Вениаминовны Багзы, которая всегда вкладывает частичку души в подготовку мероприятий.

Конечно же праздник удался. Благодаря ему мы хоть немного забыли о наших тревожных буднях.

**Пусть всегда женский день**

**не кончается**

**Пусть поют в вашу**

**честь ручейки,**

**Пусть вам всем**

**улыбается солнышко,**

**А мужчины вам**

**дарят цветы.**

**С первой капелькой,**

**с последней метелью,**

**С праздником ранней весны**

**Вас поздравляем сердечно,**

**Желаем радости,**

**счастья, любви!**

**Профбюро**

**студенческого городка**



## ПО ВСІМ НАПРЯМКАМ РОБОТИ

### прозвітував профспілковий комітет працівників ДонНТУ



26 лютого відбулася конференція первинної профспілкової організації працівників університету, на якій профспілковий комітет звітував про роботу у 2013 році. Конференція почалася з хвилини мовчання в пам'ять про загиблих на Майдані співвітчизниках.

У звітній доповіді голова профспілкового комітету А.І. Панасенко висвітив всі напрями роботи профспілкового комітету по вирішенню важливих завдань із захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників університету, формування почуття єдиної родини в різних аспектах діяльності та подякував всім, хто надавав конкретну допомогу у вирішенні різних питань нашого життя. Також голова профкому звітував про виконання профбюджету за 2013 рік, акцентував увагу на те, що всі кошти витрачені у відповідності до кошторису. Серед основних витрат профспілкового бюджету 2013 року слід відзначити такі:

надання підвищеної матеріальної допомоги у зв'язку з важкою операцією; матеріальна допомога 334 членам профспілки та 11 пенсіонерам; придбання квитків на дитячі новорічні вистави; придбання путівок, у тому числі санаторних, для членів профспілки, хворих на цукровий діабет, і надання їх за пільговими умовами; фінансування виїздів вихідного дня; відвідування театральних вистав.

З питання роботи ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників інформацію надав її голова Фомічов В.І. Фінансово-господарська діяльність первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» за 2013 рік здійснювалася відповідно до статуту, положень про первинні профспілкові організації та кошторису на 2013 рік.

**Закінчення на 2-й стор.**

# ПО ВСІМ НАПРЯМКАМ РОБОТИ прозвітував профспілковий комітет працівників ДонНТУ

## Закінчення.

### Початок на 1-й стор.

У загальній сумі витрат первинної профспілкової організації працівників у 2013 році (956 007 грн.) розподіл за основними напрямками видатків склав:

- культурно - масова робота - 10,1 %;
- придбання путівок - 19,5 %;
- матеріальна допомога - 19,1 %;
- адміністративно-господарська частина - 34,8 %;
- преміювання профактиву - 10 %.

Матеріальна допомога видавалася членам профспілкової організації за рішенням профспілкового комітету згідно постанови профспілкової конференції від 27 лютого 2013 року. З резервного фонду матеріальна допомога видавалася на операції до 1000 гривень. За 2013 рік ревізійна комісія не виявила нецільове використання коштів профспілкового бюджету.

При обговоренні доповіді всі виступаючі визнали роботу профспілкового комітету у 2013 році задовільною, а ректор університету О.А. Мінаєв крім того розкрив, в якому становищі знаходиться університет у зв'язку з останніми подіями, що відбуваються в Україні, і закликав працівників проявити взаєморозуміння і витримку, тому що керівництво робить все можливе для вирішення дуже складних питань життєдіяльності ДонНТУ.

## ПОСТАНОВА конференції первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

### По першому питанню

Заслухавши і обговоривши звітну доповідь голови профспілкового комітету працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» А.І. Панасенка «Про роботу профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» у 2013 році», конференція первинної профспілкової організації працівників університету

### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Роботу профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» за період з 02 січня 2013 року по 31 грудня 2013 року визнати **ЗАДОВІЛЬНОЮ**.

2. У 2014 році основними напрямками роботи профспілкового комітету працівників вважати наступні:

- зосередження зусиль на вирішенні сукупно з профспілковими комітетами інших ВНЗ області, Донецьким обласним та Центральним комітетами профспілки працівників освіти і науки України, Федерацією профспілок України задач по захисту трудових прав і соціальних гарантій працівників вищої школи, представництву їх інтересів, дотриманню норм чинного законодавства;

- покращення контролю за станом техніки безпеки на робочих місцях працівників університету, виконання Комплексних заходів по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищенню рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій;

- поглиблення мотиваційної роботи серед членів профспілки;

час звітних конференцій первинної профспілкової організації працівників університету, профспілкових організацій факультетів і відділів Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», і забезпечити належний контроль їх виконання.

Термін – до 31 березня 2014 року.

Відповідальний – А.І. Панасенко, голова профспілкового комітету.

### По другому питанню

Заслухавши і обговоривши звітну доповідь голови профспілкового комітету працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» А.І. Панасенка «Про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2013 рік» конференція ухвалила:

1. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» на 2013 рік затвердити.

2. Затвердити граничні сукупні розміри виплат членам первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» на 2014 рік:

– матеріальна допомога – до 1400 грн.;

– заохочення профактиву – до 4000 грн.;

– виплати з нагоди державних, професійних свят – до 500 грн.;

– вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування члена профспілки та його дітей віком до 18 років – до 5000 грн.;

– виплати переможцям змагань, конкурсів – до 400 грн. (вартість медалей, знаків, грамот та квітів);

– виплата на поховання члена профспілки – до 500 грн. (матеріальна допомога надається близьким родичам).

3. Надати право профспілковому комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» здійснювати конкретні виплати членам профспілки згідно кошторису профспілкового бюджету у межах граничних розмірів профспілкових витрат.

19 березня у актовому залі будинку профспілок відбувся **XII Пленум Донецького обласного комітету профспілки працівників освіти і науки України**, на якому обласний комітет прозвітував про свою діяльність за 2013 рік та ухвалив ряд звернень до органів влади України з приводу поточної ситуації в країні. З текстами звернень можна ознайомитися на сайті Донецького обласного комітету <http://profcom.in.ua/>.



- покращення роботи з розвитку активності й ініціативи на всіх організаційних рівнях первинної профспілкової організації працівників університету, особливо на рівні профспілкових груп профспілкових організацій факультетів і відділів.

Термін – впродовж 2014 року.

Відповідальний – А.І. Панасенко, голова профспілкового комітету.

3. Профспілковому комітету працівників спільно з адміністрацією університету продовжити роботу зі збереження та подальшого розвитку позаміського закладу оздоровлення та відпочинку «Срібний горн» і спортивно-оздоровчого табору «Тимиринда».

Термін – впродовж 2014 року.

Відповідальний – А.І. Панасенко, голова профспілкового комітету.

4. Профспілковому комітету працівників університету узагальнити критичні зауваження і пропозиції, що зазначені у звітній доповіді голови профспілкового комітету та виступах делегатів конференції, матеріалах звітних зборів і конференцій профспілкових організацій структурних підрозділів, внести їх до «Плану заходів профспілкового комітету з виконання критичних зауважень і пропозицій, які були запропоновані членами профспілки під

# ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Чергові засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ відбулися 5 та 19 березня з таким порядком денним:

1) про стан культурно-масової роботи у профспілкових організаціях факультету радіотехніки та спеціальної підготовки і бібліотеки;

2) про роботу з дітьми у профспілкових організаціях електротехнічного факультету та управління;

3) про інформаційну роботу у профспілкових організаціях інституту гірництва та геології і студмістечка;

4) про роботу з молодими працівниками у профспілковій організації факультету інженерної механіки та машинобудування;

5) різне.

По першому питанню доповідали голови профбюро Губарев Ю.О. і Хорсун О.В. Профспілкові організації факультету радіотехніки та спеціальної підготовки і бібліотеки в складі своїх профбюро мають відповідальних за організацію культурно-масової роботи, яка ведеться по двом напрямкам - участь в університетських

заходах та організація відвідин театру і поїздок вихідного дня своїми підрозділами. Основними недоліками в роботі була відзначена слабка активність членів профспілки, особливо в організації поїздок вихідного дня на факультеті радіотехніки та спеціальної підготовки.

Про роботу з дітьми у профспілкових організаціях електротехнічного факультету та управління доповідали голови профбюро Гришанов С.О. і Бондаренко Н.О. В роботі з дітьми основною задачею є заохочення їх до участі в організованих на рівні університету заходах (новорічні святкування, конкурс дитячого малюнку, Малі олімпійські ігри, літнє оздоровлення), з якою зазначені профбюро справляються, але робота, на погляд самих голів профбюро, потребує більших зусиль.

Третім питанням була доповідь Д.Д.Виговського і Н.О.Шапки про інформаційну роботу у профспілкових організаціях інституту гірництва та геології і студмістечка. Інформація профкомом надається, в основному, особисто, на оперативках, телефоном або через профспілковий актив, розповсюджується газета «Профспі-

кове життя», по всіх гуртожитках інформація розміщується на стендах, інститут гірництва та геології, на жаль, такого стенда досі не має.

Про роботу з молодими працівниками у профспілковій організації факультету інженерної механіки та машинобудування доповіла голова профбюро Хіщенко Г.І. На факультеті 190 співробітників, із них 25 віком до 35 років. Профбюро слідкує за навантаженням молодих працівників, всі мають повну ставку, але в суспільному житті молоді дуже пасивні.

У розділі «Різне» були розглянуті питання про надання матеріальної допомоги членам профспілки, нагородження Грамотами ППОП ДВНЗ ДонНТУ профспілкових активістів у зв'язку з ювілеями, підсумки проведення звітної конференції, про проведення 29 березня Малих олімпійських ігор, про звернення трудового колективу Донецького національного технічного університету до Прем'єр-міністра А.П. Яценюка з приводу Постанови Кабінету Міністрів України від 1 березня 2014 р. № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету».

Ірина ДИННИК,  
член профспілкового комітету

УТВЕРЖДЕНО на засіданні профсоюзного комітету работников ГВУЗ ДонНТУ, протокол № 92 от 12 февраля 2014 г.

## Смета профбюджета на 2014 год (в грн.)

Поступление членских профсоюзных взносов						
2013 год (факт)			2014 год (план)			
1072814 (1040475 – план) грн. – 103,1 %			1160200 грн.			
Наименование статьи	2013 год		% факт/план от доходов	2014 год		Примечание
	План	Факт		План	%	
Остаток средств на начало года	26224	26224		81383		
<b>ДОХОДЫ</b>						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70 %)	728332	750970	103,1	812140		
Финансирование от обкома	-	35771		-		
Финансирование от ДонНТУ	-	224425		-		
Итого доходов с остатком	754556	1037390		893523		
<b>РАСХОДЫ</b>						
<b>Культурно-массовая работа</b>						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми	59886	96209	160,6	112960	12,6	% от 893523 грн.
<b>Приобретение путевок</b>						
Приобретение путевок	85000	186776	220,0	150800	16,9	% от 893523 грн.
<b>Приобретение спортивного инвентаря</b>						
	-	-	-	1540	0,2	
<b>Материальная помощь членам профсоюза</b>						
Материальная помощь членам профсоюза	170000	182000	107,1	174000	19,5	% от 893523 грн.
<b>Административно-хозяйственные расходы</b>						
Заработная плата (с начислениями 36,76 %)*	291956	332835	114,0	291956	25,2	от взносов
<b>Организационные расходы</b>						
Прочие организационные расходы	16500	30310	183,7	22161	2,4	% от 893523 грн.
<b>Премирование профсоюзного актива</b>						
Премирование профсоюзного актива	100000	95693	95,7	105300	11,8	% от 893523 грн.
<b>Дополнительные отчисления обкому</b>						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	31214	32184	103,1	34806	3,9	% от 893523 грн.
Всего расходов	754556	956007	126,7	893523		
Остаток средств к концу года	-	81383		-	-	

\* На статью согласно инструктивных материалов можно планировать до 33 % от общего поступления членских профсоюзных взносов.

## СЕКВЕСТР БЮДЖЕТУ-2014 – РЕАКЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Федерація професійних спілок України вважає, що в бюджеті поточного року справді є чимало видатків, які слід скорегувати та перенаправити на цілі, що мають сьогодні першочергове значення. Проте це не має загрожувати зниженню основних соціальних стандартів і гарантій. Запропоновані Урядом антикризові заходи не повинні стати новим детонатором соціального невдоволення.

З огляду на наміри уряду переглянути Державний бюджет України на 2014 рік з метою урізання витратних статей, ФПУ звернулася до Кабінету Міністрів України і закликала:

- не допустити зниження життєвого рівня населення України і рівня його соціального захисту;

- віднайти можливості подолання соціальної несправедливості не за рахунок урізання фінансування галузей бюджетної сфери, а шляхом залучення інших джерел наповнення державної казни (введення податку на багатство та розкіш, підвищення рівня оподаткування нетрудових доходів, легалізація заробітної плати та зайнятості, жорсткий контроль за витратами бюджетних коштів тощо);

- забезпечити взаємодію сторін соціального діалогу при підготовці змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», враховуючи норми чинної Генугоди та положення Порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики, затвердженого Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

**Зі зверненням ФПУ до Кабінету Міністрів України можна ознайомитися на офіційному сайті (ФПУ <http://www.fpsu.org.ua>).**

## НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

В газете «Профспілкове життя» продовжується конкурс «Никто не забыт, ничто не забыто», посвященный 70-летию освобождения Украины от немецко-фашистской оккупации, который проводится по инициативе Совета ветеранов ДонНТУ. На конкурс принимаются очерки, воспоминания, рассказы.

**«Воспоминания – это волшебные одежды, которые от употребления не изнашиваются»**

**Р. Стивенсон**

Конец 70-х годов прошлого века... На одну из кафедр общественных наук Донецкого политехнического института пришел бравый, именно по-солдатски бравый, немолодой уже, но

встречи, общение с людьми. С потрясающей памятью и бесконечными рассказами и воспоминаниями о войне, которая длилась долгих пять лет нечеловеческих мучений, лишений, но на самом деле заполонила ВСЮ его жизнь, жизнь его однополчан, жизнь его сверстников, да и нашу жизнь - ведь она прошла по каждой семье...

## Человек солнечной энергии



**Н.П. Бойко**

очень энергичный человек с ясным взглядом и звездой Героя на груди. У всех просто дух захватило! На протяжении всех лет общения с Героем Советского Союза Николаем Павловичем Бойко дух будет захватывать у нас еще не раз.

Мы - это послевоенная молодежь, воспитанная на рассказах старших о прошедшей войне и ощутившая на собственных судьбах блага жизни, пришедшие с Великой Победой. Воспоминания отца о войне, его участии в сражениях за освобождение Венгрии с 3-м Украинским фронтом, старые фотографии тех лет - все ЭТО было где-то далеко. А здесь, рядом с нами, - живой Герой, настоящий, всеми уважаемый и обожаемый Николай Павлович Бойко.

Он был всегда безупречно аккуратен в одежде. Всегда, повсюду, ВСЕГДА, в хорошем настроении. Точен и пунктуален в работе, неистощим на поездки,

Испытания не сделали Николая Павловича сухим и отрешенным. Солнечная энергия его души фонтанировала, а жизненный оптимизм заряжал так, что мы «выстреливали» невольным желанием общаться с этим удивительным, жизнерадостным человеком! И мы встречались на кафедре по поводу и без повода, у него дома по случаю всех праздников, на природе... Его дом был наполнен радостью, теплом, доброжелательностью, угощениями, шутками, песнями и танцами. Ах, какой это был дом! Дом, куда можно было прийти и с радостью, и с печалью.

Господи, как все быстро течет в этом мире! Мы, тогда еще молодые люди, сегодня уже сами бабушки и дедушки, а в душе по-прежнему весна и бабочки летают...

5 мая исполнится 103 года со дня рождения Н.П.Бойко (1911-1995 гг.). Но столь серьезная дата - это не про НАШЕГО Николая Павловича, ведь в нашей памяти он навсегда останется человеком вне времени, Героем Советского Союза, одним из множества героев Великой Отечественной войны, благодаря мужеству которых нам спокойно и чудесно жилось.

Пока такие люди есть и о них помнят - общество здоровее, богаче. Но нет ничего вечного, а жаль!

Память о Николае Павловиче Бойко, человеке прекрасной души и чуткого сердца, навсегда останется в сердцах тех, кто его знал и помнит.

**Наталья УРБАН,  
ветеран труда**

## ИНДЕКСАЦИЯ

Индексация заработной платы проводится в большинстве країн сучасного світу для того, щоб частково захистити населення держави від зростання споживчих цін на товари та послуги. В Україні її індексацію передбачено законом. Згідно з частиною 6 статті 95 КЗпП заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку. Відповідно до статті 33 Закону України "Про оплату праці" у період між переглядом розміру мінімальної заробітної плати індивідуальна заробітна плата підлягає індексації згідно з чинним законодавством. Індексація заробітної плати здійснюється на підставі Закону України від 3 липня 1991 року № 1282-ХІІ "Про індексацію грошових доходів населення" та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078.

Індексація грошових доходів населення - це встановлення законами та іншими нормативно-правовими актами України механізм підвищення грошових доходів населення, що дає можливість частково або повністю відшкодувати подорожчання споживчих товарів і послуг (стаття 1 Закону України "Про індексацію грошових доходів населення").

Об'єктом індексації грошових доходів населення є оплата праці (грошове забезпечення) як грошовий дохід громадян, одержаний ними в гривнях на території України і який не має разового характеру (частина перша статті 2 Закону України "Про індексацію грошових доходів населення", пункт 2 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078). Крім того, об'єктом індексації є також пенсії, стипендії, соціальні виплати. Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працюючу особу. Розміри прожиткового мінімуму на одну працюючу особу з розрахунку на місяць щорічно визначаються законом про державний бюджет

Індексація є додатковою частиною зарплати. Структуру заробітної плати визначено у статті 2 Закону України "Про оплату праці", якою передбачено існування основної заробітної плати, додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій (частина друга статті 2 Закону України "Про оплату праці"). Суми виплат, пов'язаних з індексацією заробітної плати працівників, входять до складу фонду додаткової заробітної плати згідно з підпунктом 2.2.7 Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Держкомстату України від 13 січня 2004 р. № 5, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27 січня 2004 р. за № 114/8713.

Індексація проводиться у разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який встановлюється в розмірі 101%. Індекс інфляції або індекс споживчих цін - це показник, який характеризує зміни загального рівня цін на товари і послуги, придбані населенням для невиробничого споживання. Цей показник, на підставі якого здійснюється нарахування індексації заробітної плати, визначається Держкомстатом України кожного 10 числа за попередній місяць. Наведемо таблицю індексів інфляції заробітної плати в 2011-2014 рр., розраховану Держкомстатом України.

# ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

**Таблиця індексів інфляції заробітної плати в 2011-2014 рр.**

Місяць	Індекс споживчих цін в 2011 в %	Індекс споживчих цін в 2012 в %	Індекс споживчих цін в 2013 в %	Індекс споживчих цін в 2014 в %
Січень	101,0	100,2	100,2	100,2
Лютий	100,9	100,2	99,9	
Березень	101,4	100,3	100,0	
Квітень	101,3	100,0	100,0	
Травень	100,8	99,7	100,1	
Червень	100,4	99,7	100,0	
Липень	98,7	99,8	99,9	
Серпень	99,6	99,7	99,3	
Вересень	100,1	100,1	100,0	
Жовтень	100,0	100,0	100,4	
Листопад	100,1	99,9	100,2	
Грудень	100,2	100,2	100,5	

Коефіцієнти індексації необхідно розраховувати індивідуально для кожного працівника, залежно від того, який місяць для працівника буде базовим. При розрахунку індексації заробітної плати для кожного працівника існує поняття «базовий місяць». Для кожного працівника базовий місяць визначається індивідуально. Це може бути місяць прийняття на роботу або місяць підвищення зарплати. Індексація в базовому місяці не проводиться. Джерела коштів на проведення індексації грошових доходів населення прописані в Законі, де зазначено, що підприємства, установи та організації, що фінансуються чи дотуються з Державного бюджету України, підвищують розміри оплати праці у зв'язку з індексацією за рахунок власних коштів та коштів Державного бюджету України. Згідно з листом Міністерства праці України від 06.09.2007 р. № 556/13/155-07 індексацію грошових доходів населення повинні проводити всі підприємства, незалежно від форм власності, а також фізичні особи-підприємці за рахунок власних коштів.

Дохід індексується у межах прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних соціальних і демографічних груп населення. Якщо заробітна плата менше прожиткового мінімуму, то тоді вона індексується повністю, якщо більше, то індексується тільки сума рівна прожитковому мінімуму на працездатну особу.

Наприклад: працівникові, прийнятому на роботу в січні 2009 року, за січень 2011 року нараховано:

- заробітна плата - 2000 грн.;
- щомісячна премія - 400 грн.;
- лікарняні (оплата перших п'яти днів, що здійснюється роботодавцем) - 300 грн.;
- матеріальна допомога у зв'язку з хворобою, що має разовий характер, - 1000 грн.

Зарплата працівника не підвищувалася із січня 2009 року. Визначимо суму, що підлягає індексації:  $2000 + 400 = 2400$  (грн.). Ця сума індексується тільки в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу, тобто в межах 960 грн. Так як заробітна плата працівника не підвищувалася із січня 2009 року, то цей місяць буде базовим. Розрахуємо суму індексації за січень 2011 року:  $960 \times 172: 100 = 165,12$  грн.

Підлягають індексації наступні доходи громадян:

- грошові доходи громадян, отримані на території України в гривнях і не мають разового характеру, зокрема:
  - оплата праці найманих працівників підприємств, установ, організацій у грошовому виразі, яка включає оплату праці за виконану роботу згідно з тарифними ставками (окладами) і відрядними розцінками, доплати, надбавки, премії, гарантійні та компенсаційні виплати, що мають постійний характер;
  - грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу, посадових осіб митної служби;
  - пенсії з урахуванням надбавок, доплат, підвищень до пенсії, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги на прожиття, дер-

жавної допомоги та компенсаційних виплат, які не визначаються залежно від прожиткового мінімуму, щомісячне довічне грошове утримання, що виплачується замість пенсії;

- стипендії;
- суми виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- суми відшкодування шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, а також суми, що виплачуються особам, які мають право на відшкодування шкоди в разі втрати годувальника.

Не підлягають індексації наступні доходи громадян:

- доходи від підприємницької діяльності та ведення селянського (фермерського) і особистого підсобного господарства;
- доходи від здачі в оренду майна, від акцій та інших цінних паперів;
- виплати, які обчислюються із середнього заробітку (зокрема, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця, допомога з тимчасової непрацездатності, оплата щорічних відпусток);
- суми соціальних пільг;
- одноразова допомога при виході на пенсію;
- допомога на поховання;
- допомога по вагітності та пологах;
- соціальні виплати, які визначаються залежно від прожиткового мінімуму;
- цільова разова матеріальна допомога;
- інші види доходів, що мають разовий характер виплати.

Певні особливості має індексація працюючих за сумісництвом а також працюючих пенсіонерів. У першу чергу індексується заробітна плата за основним місцем роботи, а потім дохід, отриманий працівником за сумісництвом. При цьому загальний індексований дохід, отриманий за основним місцем роботи та сумісництвом, не повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Працюючим пенсіонерам в першу чергу індексується оплата праці за місцем роботи. Індексації підлягає дохід працюючого пенсіонера в межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи. Пенсія працюючих пенсіонерів індексується з урахуванням їх оплати праці в розмірі, що не перевищує прожитковий мінімум для працездатної особи.

Якщо працівник звільнився з роботи, а зарплату йому не виплатили, то на прострочену зарплату нараховується компенсація, а індексація не виплачується, тому що індексується тільки поточні доходи працівників.

Індексація зарплати передбачена законом "Про індексацію грошових доходів населення", прийнятим Верховною Радою України ще в 1991 році. Відповідно до закону об'єктом індексації є пенсії, стипендії, заробітна плата, соціальні виплати. Закон встановлює підстави і порядок проведення індексації, а також те, що суперечки, які виникають з законодавства про індексацію доходів, вирішуються в судовому порядку. Згідно з частиною другою статті 233 КЗпП у разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду (місцевого загального суду) з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком. Тобто індексація є складовою частиною заробітної плати, є додатковою заробітною платою і, у разі порушення законодавства про оплату праці в частині її виплати, працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому індексації заробітної плати без обмеження будь-яким строком.

Більш докладну інформацію про індексацію заробітної плати можна знайти в спеціальній літературі (наприклад, Ушакова Л. Індексація грошових доходів громадян: правила проведення // Податки та бухгалтерський облік. Інформаційно-аналітична газета. - 2012. - № 9. 30 січня.) або в Інтернеті.

**Олег ЛЕОНОВ, доцент, керівник секції з аналітичної і правової роботи;**  
**Неля КАШАЄВА, головний бухгалтер профспілкового комітету**

## ЮВІЛЯРИ БЕРЕЗНЯ

- 01 березня - *Платонова Катерина Дмитрівна, двірник*  
 03 березня - *Лисенко Микола Михайлович, доцент*  
*Медведкова Раїса Кононівна, прибиральниця*  
 04 березня - *Ігнатов Олександр Віталійович, завідувач кафедри,*  
*доцент*  
*Логваньова Тамара Миколаївна, прибиральниця*  
 05 березня - *Бриловський Володимир Данилович, інженер*  
*Ларіна Інна Іванівна, доцент*  
*Николайчук Тамара Іванівна, доцент*  
 07 березня - *Дерюга Микола Павлович, майстер виробничого*  
*навчання*  
 11 березня - *Тельной Адольф Петрович, доцент*  
 12 березня - *Томаль Валентина Петрівна, доцент*  
 13 березня - *Адамов Володимир Григорович, професор*  
 16 березня - *Соловій Геннадій Іванович, доцент*  
 18 березня - *Котова Ольга Миколаївна, завідувача майстернями*  
 19 березня - *Владика Валентина Михайлівна, технік 1 категорії*  
*Льовіна Людмила Костянтинівна, лаборант*

- 20 березня - *Конарев Володимир Геннадійович, доцент*  
 21 березня - *Мішляков Олександр Олександрович,*  
*завідувач лабораторії*  
 30 березня - *Зінченко Людмила Петрівна, інспектор*  
 31 березня - *Гридін Сергій Васильович, доцент*

\*\*\*

*У березні грамотами первинної профспілкової організації працівників нагороджені:*

*КОТОВА Ольга Миколаївна, завідувача майстернями;*

*ВЛАДИКА Валентина Михайлівна, технік 1 категорії*  
*відділу інжинірингу та інноваційних розробок;*

*КОНАРЕВ Володимир Геннадійович,*  
*доцент кафедри фізичного матеріалознавства.*

**Поздоровляємо та бажаємо  
всього найкращого!**



А ведь весна уже! В самом начале марта в воздухе разлит ее чуть уловимый аромат. Поймали птицы дух весны, засмеялись сочными звуками восклицания радости. И небо повернулось другой стороной – стало ясным и чистым. Солнце разбросало свои лучики повсюду. Они касаются своим теплом веточек деревьев, а те вздрагивают от его прикосновения. От неожиданно чего-то хорошего. Тук-тук – и весна неспешно входит в каждую клеточку живого. И украсит она непредсказуемостью доброй все вокруг. В один из таких дней, 18 марта, отметила свой юбилей прекрасная женщина, мудрый руководитель, добрый и славный человек – **КОТОВА Ольга Николаевна**, заведующая мастерскими ДонНТУ. Ольга Николаевна связала свою жизнь с университетом в 1972 году, когда 18-летней девчушкой пришла в инструментальную мастерскую ДПИ работать техником. Затем была должность мастера, а с 2003 года она стала заведующей.

## ЛУЧШЕ ЧЕЛОВЕКА НЕ СЫСКАТЬ

Вот что о ней говорят друзья и коллеги

**Матюхин Е.А. – проректор по социальным вопросам и АХЧ.**

– Ольгу Николаевну отличают спокойствие, умение донести до собеседника нужную информацию, способность организатора, дипломатичность. Она очень ответственная и дисциплинированная, добрая и отзывчивая, всегда готова помочь. Весь коллектив АХЧ высоко ценит вдумчивость, рассудительность, обязательность, ее щедрую широкую натуру и отзывчивое сердце.

**Бакланов В.И. – начальник отдела ТСО.**

– Наш отдел ТСО – технический, но мы занимаемся и методической работой. А на техническом поприще родственные связи с мастерскими нашего университета уже давно стали прочными, надежными, доверительными. В последние 10 лет наше сотрудничество с мастерскими украшено обаянием и высокопрофессиональными качествами руководителя мастерских Котовой Ольги Николаевны. Умело руководя мужским коллективом, она остается хрупкой, улыбочивой, нежной и красивой женщиной. Ее деловые качества могут быть примером для многих руководителей, хотя Ольге Николаевне порой очень не просто решать производственные проблемы. Но она с достоинством и внешней легкостью отлично справляется с любыми поставленными задачами.

**Шпикуляк О.В. – ст. механик службы транспорта.**

– Женщина-загадка, женщина-мечта, нет, женщина-эталон! Порой кажется, ну как ей это

удается, а потом понимаешь – с легкостью, уверенностью, жизнерадостно и с оптимизмом. Ольга Николаевна – это лучик света и обаяния у нас в АХЧ.

**Холмогорова Л. А. – координатор 1-2 учебных корпусов.**

*Друзей не выбирают,  
не находят,  
и с улицы не кличут на порог.  
Судьба определяет,  
случай сводит,  
а этот случай посылает Бог!  
Друг – не второе Я,  
не отражение,  
и против шестсти  
глядит иногда,  
Но в трудный час свершений  
и лишений не надо звать,  
он сам придёт, ВСЕГДА!*

Именно эти слова приходят на ум, когда хочется сказать об Олечке. Нас связывает не только работа, но и дружба уже более 30 лет. Все это время мы стараемся поддерживать друг друга, прийти на помощь, подставить плечо. И я уверена, что никакие трудности нам не помеха.

**Гребенюк А.Г. – электросварщик мастерских.**

– В мастерских я работаю более пяти лет, до этого всю жизнь работал на шахте, где руководили мужчины. К начальнику-женщине поначалу относился с опаской, но не прошло и недели, как я понял, что это не обычная женщина. Приветливая улыбка, умение выслушать человека, вникнуть в его проблемы, посочувствовать, разделить радость, дать добрый совет, готовность помочь словом и делом – такой мы знаем Ольгу Николаевну. Наш небольшой коллектив любит, уважает ее за человечность, понимание и доброе сердце.

**Тарасенко Г.И. – старший инструктор профкома.**

– Ольга Николаевна – человек удивительной и необычной судьбы! Каждый день эта очаровательная женщина мастерски играет много ролей – умелый руководитель и верный друг, любящая мать и верная жена... Она успевает все и, не зная усталости, каждый день встречает с улыбкой. На протяжении долгих лет Ольга Николаевна частичку своей души отдавала и сейчас отдаёт профсоюзной работе, решая непростые вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав работников. Так пусть сама Судьба отметит Вас и щедро одарит всеми благами, и чтобы годы шли в самой лучшей жизни, о которой только можно мечтать!

*Уважаемая Ольга Николаевна, коллектив мастерских, профбюро производственных мастерских и вся административно-хозяйственная часть от всего сердца поздравляют Вас с юбилеем! Мы благодарим Вас за радость общения и желаем крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, радости, удачи и добра!*

*Юбилей – особенная дата,  
Может вам взгрустнуться  
в этот час,*

*Что вы были молоды когда-то.  
Так забудьте.*

*Молодость – сейчас!  
Ведь в душе она у вас навеки,  
Будем мы здоровья вам желать,  
Ведь мудрей и лучше человека  
В этой жизни вовсе не сыскать!*

**ЛЮБЯЩИЕ ВАС КОЛЛЕГИ**

# СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ-2014»

## Плавание

24-25 февраля в бассейне ДонНТУ прошли соревнования по плаванию. В них приняли участие представители девяти факультетов, отдел кадров и лицей «Коллеж». Самым массовым было представительство факультетов экологии и химических технологий – 9 человек, и компьютерных наук и технологий – 8 человек. Всего в соревнованиях приняли участие 46 человек. Отрадно видеть на водных дорожках наших почтенных сотрудников в возрастной категории 60+. Среди них председатель профсоюзного комитета сотрудников А.И. Панасенко и заместитель декана заочного факультета В.К. Ямилов. Следует отметить, что и руководители высшего звена не остаются в стороне. В составе сборной команды электротехнического факультета в соревнованиях принимал активное участие проректор А.В. Левшов, команда ЭТФ в острой борьбе завоевала победу в мужском эстафетном плавании у намного более молодой по составу команды лицея «Коллеж».

В общекомандном первенстве первые три места распределились следующим образом: **первое заняла команда ФЭХТ, второе – ФКНТ, третье – ЭТФ.**

Хочется отметить теплую обстановку, царившую в бассейне во время соревнований. Все поддерживали друг друга, искренне болели за свои команды и радовались победам.

Методическая комиссия плавания кафедры физвоспитания благодарит преподавателей и сотрудников университета за участие в соревнованиях, желает всем крепкого здоровья и долгих лет активной жизни. Мы всегда рады видеть вас в нашем бассейне.

**Наталья СЕМЕНОВА, главный судья соревнований, старший преподаватель кафедры физического воспитания и спорта**



## Бадминтон

В спортивном манеже ДонНТУ прошли соревнования по бадминтону среди сотрудников и преподавателей нашего вуза. В них участвовали 8 команд институтов и факультетов в четырех категориях в количестве 26 человек.

В командном зачете **первое место заняла команда факультета экологии и химической технологии (70 очков), второе – факультета компьютерных наук и технологий (58 очков), третье – Института международного сотрудничества (52 очка).**

В личном зачете в категории «Женщины до 40» на 1 месте Е.Г. Афанасьева (ФЭХТ), на 2-м – И.В. Ковалева (ФКИТА), на 3-м – Е.Н. Артеменко (ФКИТА).

В категории «Женщины свыше 40» 1 место у Т.А. Приходько (ФКНТ), 2-е – у О.Ю. Чередниковой (ФКНТ), 3-е – у С.А. Семченко (ФЭХТ).

В категории «Мужчины до 50» на 1-м месте – Р.В. Вальчук (ФКНТ), на 2-м – Б.В. Бурлуцкий (ИВШЭМ), на 3-м – С.Н. Парфенюк (ИГДГ).

В категории «Мужчины свыше 50» 1-е место – у А.В. Корощенко (ЭТФ), 2-е – у В.И. Ванина (ФЭХТ), 3-е – у В.И. Коваленко (ФИММ).

Спасибо всем за участие в спартакиаде.

Будьте здоровы, красивы и сильны!

**Екатерина ШУМЯЦКАЯ, руководитель секции по бадминтону, старший преподаватель кафедры физического воспитания и спорта**

## Состоялись юбилейные Малые Олимпийские игры

На базе легкоатлетического манежа ДонНТУ прошли 45-е Малые Олимпийские игры среди детей и внуков сотрудников университета. В соревнованиях приняли участие 67 детей в возрасте от 2 до 13 лет.

Перед началом соревнований состоялась развлекательная программа, в которой дети участвовали в музыкальных играх под руководством культурного организатора Дома детского и юношеского творчества Н.Н. Козловой. Но вот часы пробили 11.00, и все участники построились в шеренгу в ожидании праздника – открытия Малых Олимпийских игр. Бронзовый призер прошлого года Никита Деминов внес олимпийский факел, прозвучал гимн Украины. Перед участниками игр с приветствиями и напутственными словами выступил председатель профсоюзного

комитета университета А.И. Панасенко и заведующий кафедрой физического воспитания и спорта П.И. Навка, а юные спортсмены ДЮСШ «Спартак» Требухова Женя, Голуб Настя и Никифоренко Аня (тренер Матяш Виктория) продемонстрировали свои номера. Затем глав-

ный судья соревнований Мершавка В.Н. ознакомила присутствующих с программой соревнований, в которой малыши до 6 лет участвовали в «Веселых стартах» с Козловой Н.Н., а дети 7-13 лет под руководством ведущего тренера Серорез Т.В. и ее помощников соревновались в

беге на 30 м, прыжках с места и командных эстафетах.

Соревнования проходили на хорошем организационном уровне. По завершении все юные спортсмены получили медали и грамоты за участие в них, дети от 7 до 13 лет – еще дополнительно за высокие спортивные результаты медали за занятые места и дипломы, а команда, занявшая первое место, – подарки.

На этом мероприятии не только участники Малых Олимпийских игр, но и их родители, бабушки, дедушки получили заряд бодрости, здоровья, позитива и удовольствия. Благодарим всех за участие и приглашаем в следующем году на 46-е Малые Олимпийские игры.

**Валентина МЕРШАВКА, руководитель секции по работе с детьми**



# НЕ ОКАЖИТЕСЬ В ДУРАКАХ!

1 апреля - день, не внесенный ни в какие календари знаменательных дат и всенародных праздников, но тем не менее засевший уже где-то в глубине подсознания, передаваемый из поколения в поколение как день розыгрышей, шуток, смеха, в общем, как древнейший из профессиональных праздников - День Дурака!

"Есть на планете нашей замечательный весенний праздник: первое апреля...,- высказывает сомнение в вышеприведенном определении в своих "Пожилых записках" поэт И. Губерман. - Первое апреля - это единственный день, когда люди обманывают друг друга бескорыстно. Как интересно сообщить человеку о какой-нибудь ложной неприятности (о приятности нельзя, чтоб разочарование не омрачило удовольствие) и насладиться, если он поверит! Но почему он поверил? Поверил в нелепую, шутку белыми нитками, неожиданную неприятность. Может быть, он глуп? Нет, очень умен и прозорлив. Но именно поэтому и поверил. Поскольку как раз умный человек всегда готов в нашем печальном мире к любой нечаянной жизненной невзгоде".

О возникновении первоапрельской традиции существует немало различных гипотез, сходящихся в одном: корни ее глубоко уходят в средневековую европейскую карнавално-балаганную культуру. По сути дела это один из самых стойких элементов язычества, осевших в христианском сознании вопреки девятой заповеди о лжесвидетельстве, запрещающей любые виды лжи, в том числе и бескорыстной - ибо она тоже, как гласит официальный православный катехизис, "не согласна с любовью и уважением к ближнему". Однако строгие правила, диктуемые религиозными догмами, в идеале своем физически невыполнимы даже для фанатичных подвижников. Ведь наш мир устроен так, что на любое правило находится свое исключение. Даже всемогущая Матушка-Природа не в состоянии всегда и везде жить по придуманным ею же законам - так появляются разного рода загадочные аномальные зоны, в которых Всевышний может расслабиться и вдоволь похулиганить. Первое апреля - своеобраз-

ная веселая "аномальная зона" на календаре, день, когда угрюмую логику серых будней можно нарушить каким-нибудь несусветным озорством и при этом не прослыть человеком несерьезным. Удивительно ли, что именно в этот день родился едва ли не самый серьезный писатель русской литературы Н. В. Гоголь!

Розыгрыши бывают не только разной степени изобретательности, но и разного масштаба: одни не выходят за пределы узкого семейного круга и остаются в памяти лишь непосредственных участников, другие, подобно вирусу, заражают широчайшие массы населения и влекут самые непредсказуемые последствия.

Так, классическим Розыгрышем Века многие называют запущенное в эфир 1 апреля 1957 года телекомпанией Би-Би-Си сообщение о небывалом урожае макарон в Швейцарии. На фоне кадров, демонстрирующих работу крестьян, собирающих на полях вареные макароны, голос диктора поведает зрителям о главном достижении в этой области сельского хозяйства - одинаковой длине всех макарон, что является следствием экспериментов многих поколений селекционеров. Редакция получила немало писем-откликов: кто-то удивлялся, что макароны растут вертикально, а не горизонтально, кто-то просил выслать рассаду и лишь немногие высказывали легкую растерянность: ведь до сих пор они были уверены, что макароны изготавливаются из муки.

Вообще средства массовой информации были виновниками подобных провокаций уже на заре своего существования, а британские отличались особой изощренностью. Например, в 1698 году одна из лондонских газет напечатала объявление о том, что в Тауэре будут мыть львов, и это привлекло толпы зевак. В 1860 году объ-



явление было дословно перепечатано другой газетой, и эффект был тот же.

Впрочем, наши соотечественники тоже, как говорится, не лыком шиты. Не много лет прошло с тех пор, как увидел свет первоапрельский номер "Комсомолец" с заметкой о мамонтенке, якобы обнаруженном в замороженном состоянии где-то на Чукотке, ожившем в тепле и поселившемся в московском зоопарке. Некая учительница, специально прилетевшая из Сибири с группой школьников на экскурсию, даже устроила администрации зоопарка жуткий скандал.

И совсем уже запредельная история произошла в 1990 году, когда "Собеседник" опубликовал научнообразное "исследование", убедительно доказывающее, что в природе не существовало никакого поэта А. Блока, и несколько десятков литературоведов с разных концов страны (все - обладатели высоких научных степеней!) вступили на полном серьезе в полемику с еженедельником. Бурно обсуждалась публикация студентами-филологами, обличительные монологи в адрес "продажной желтой прессы" звучали на лекциях из уст некоторых весьма уважаемых людей, хотя это была всего лишь шутка.

Так что, дорогие читатели, не забывайте о том, что информация, полученная первого апреля, далеко не всегда соответствует действительности!

## Уголок юмора

### МАРТ

- Кум, а ты чув, шо в Украине таблицу умножения переводят на летнее время? Теперь 2 x 2 не 4, а 6!

- Что, зарплату с пенсией по этой формуле будут считать?

- Нет, только штрафы, цены на продукты и услуги ЖКХ.

## АНЕКДОТЫ

☺ ☺ ☺  
На улице к молодому мужчине подходит хорошенькая женщина.  
- Извините, но мне кажется, что вы отец одного из моих ребятишек...  
Мужчина в ужасе: - Я?  
- Да успокойтесь! Я учительница.  
☺ ☺ ☺  
- Почему День дурака отмечается 1 апреля, а День блондинок - 31 мая?  
- Потому что именно к 31 мая до блондинок доходят все первоапрельские шутки...

☺ ☺ ☺  
1 апреля в больнице.  
- Доктор, а у вас вся спина черная!  
- А у вас, больной, лимфоцетановый нурукуамит, хана, короче.  
☺ ☺ ☺  
Секретарша рассказывает подруге про начальника:  
- Прикинь, позавчера преподнес кольцо с рубинами, вчера шубу норковую купил, а сегодня замуж позвал.  
- Вот гад, экономить начал!  
☺ ☺ ☺  
Милый, не знаешь где наша книга "Как прожить 100 лет"?  
- Я ее сжег.  
- Зачем?!  
☺ ☺ ☺

-Твоя мама хотела ее прочитать.  
☺ ☺ ☺  
Мужчина - приятель:  
- Я на прошлой неделе разослал объявление через газету, что ищу спутницу жизни. И вот уже получил целый мешок писем.  
- И что в них?  
- В основном одно предложение: "Бери мою!!!"  
☺ ☺ ☺  
В комнату вбегает бледная горничная:  
- Мадам! Ваш муж лежит без дыхания посреди гостиной, в руке у него какая-то бумажка, а рядом сверток.  
- Наконец-то прибыла заказанная мною шуба!

Газета  
«ПРОФСПІЛКОВЕ Життя»  
Розповсюджується безкоштовно

Адреса редакції:  
83001, м. Донецьк,  
вул. Артема, 58,  
2 навч. корпус, к. 232

Тел.: 305-53-03, 301-07-18  
Адреса в Інтернеті:  
<http://profkom.donntu.edu.ua>  
E-mail: [pcsotr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua)

Редактор -  
Олег ШАБАЄВ  
Верстка -  
Н. МЕЛЬНИКОВА

Над номером  
працювали:  
О. КОВАЛЕНКО  
О. ЗИМОГЛЯДОВА