

ШАНОВНІ ДЕЛЕГАТИ ТА ГОСТІ КОНФЕРЕНЦІЇ!

Робота первинної профспілкової організації та її виборного органу – профспілкового комітету в 2013 році здійснювалася в рамках Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України. Протягом доповіді з огляду на сучасні події в державі може виникнути питання – «Про що йде мова?». Але профспілка Донецької політехніки всі часи свого існування завжди намагалася й буде намагатися вирішувати важливе завдання формування почуття єдиної родини в різних її аспектах діяльності для багатьох працівників університету.

Первинна профспілкова організація працівників є основою трудового колективу університету та складається з 21 профспілкової організації інститутів, факультетів, структурних підрозділів. Профспілкові організації кафедр і відділів у 2013 році були представлені 112 профспілковими групами. В організації станом на 31 грудня 2013 року перебувало на обліку 2861 член профспілки, що складало 97 % від загальної кількості працівників. У 2013 році було прийнято в члени профспілки 15 чол., стало на облік 208 чол. Дозвольте висловити слова поваги та вдячності всім членам нашої профспілки за різноманітні прояви корпоративної єдності, активності під час проведення профспілкових заходів.

До складу профспілкового комітету входить 33 чоловіка, серед яких і голови профспілкових бюро інститутів, факультетів, структурних підрозділів. У профспілковому комітеті працюють 12 секцій за різними напрямками роботи. Члени профспілкового комітету в цілому виправдовують ту довіру, яку надали їм делегати звітно-виборчої конференції 2009 року.

У 2013 році відповідно до плану роботи профспілкового комітету 27 лютого та 16 жовтня були проведені конференції профспілкової організації і 20 засідань профспілкового комітету, на яких було розглянуто 47 питань поточної роботи. Серед питань порядку денного найбільш значна увага приділялася питанням внутрішньоспілкової діяльності.

У профспілкових організаціях факультету інженерної механіки та машинобудування, інституту гірництва та геології були проведені виїзdnі засідання.

У всіх профспілкових організаціях інститутів, факультетів, структурних підрозділів протягом вересня-листопада 2013 року на високому, в цілому, рівні проведені звітні збори або конференції, на яких були висловлені різні пропозиції до профспілкового комітету та адміністрації університету.

Дозвольте зупинитися тільки на окремих моментах діяльності профспілкового комітету. Вважаю, що присутні завдяки інформаційній роботі голів профспілкових бюро, щомісячному виданню нашої газети «Профспілкове жит-

тя», інформації на плазмових екранах, на сайті профспілкової організації мають уявлення про поточну роботу профспілкового комітету.

Захист трудових і соціально-економічних інтересів працівників здійснюється в рамках колективного договору.

Витрати за колективним договором у 2013 році внаслідок зменшення надходжень до спеціального фонду університету склали 82 % від витрат 2012 року. Як і у минулі роки, найбільш значними є витрати з оплати праці.

Зобов'язання за колективним договором в цілому виконані. Витрати на одного працівника за колективним договором склали майже 6,6 тис. грн. (за винятком коштів на оплату праці - 686 грн., що вдвічі більше ніж у попередньому році).

Слід зазначити той факт, що протягом останніх років тільки на 25-40 % виконуються комплексні заходи з охорони праці, майже 3 роки працівники не отримують спеціальний одяг, взуття й інші засоби індивідуального захисту, засоби, що змивають і знешкоджують.

Протягом 2013 року була проведена низка різноманітних заходів, серед яких найбільш важливими є:

- свято, присвячене Міжнародному жіночому дню;
- заходи з річниці перемоги у Великій Вітчизняній Війні ;
- організація Новорічних свят для дітей (цирк, ляльковий театр, драматичний театр);
- Малі Олімпійські ігри;
- конкурс дитячого малюнку;
- проведення традиційної спартакіади «Здоров'я», в якій перше місце зайняла команда факультету комп'ютерних наук і технологій;
- робота 7 спортивних секцій з започаткуванням у 2013 році роботи секцій баскетболу та ритмічної гімнастики;
- змагання на «Кубок ректора» та «Кубок профкому» з міні-футболу;
- турнір з настільного тенісу, присвячений Новому 2014 року;
- турнір з більярдного спорту, присвячений Дню Захисника Вітчизни;
- дві міжнародні зустрічі з міні-футболу у Донецьку та у Москві між командами ветеранів нашого університету та МГТУ ім. М.Е. Баумана;
- 6 екскурсій-поїздок вихідного дня для 142 члена профспілки;
- 5 відвідувань театральних вистав (206 членів профспілки).

В звітному періоді проводилося оздоровлення дітей і працівників на базах відпочинку «Срібний горн», «Тимиринда». Внаслідок значного підвищення вартості путівок на бази відпочинку навіть з урахуванням здешевлення путівок за рахунок профспілкового бюджету маємо 71 % відпочиваючих за сімейним відпочинком в 2013 році порівняно з 2012 роком на базі у м. Святогірську, 28 % на базі у сел. Сопіно. Цінова політика під час формування кошторисів не витримує ніякої критики.

Позитивним моментом за цим напрямком роботи є завершення дворічного процесу державної атестації бази «Срібний горн», внаслідок чого маємо державний сертифікат з дуже високою першою категорією. Особливі слова вдячності за це проректору Є.О. Матюхіну та директору бази В.С. Голуб.

До сфери діяльності профспілкового комітету відноситься й робота комісії університету із соціального страхування на чолі з головою профспілкового комітету працівників.

У минулому році отримано 72 санаторні путівки, що є найбільшим за останні роки та на 53 % більше ніж у попередньому 2012 році, придбано 670 новорічних подарунків для дітей працівників.

Порівняно з 2012 роком у 2013 році зросла загальна кількість днів захворювання працівників (середня кількість днів захворювання на одного працівника збільшилася на 11 % з 2,6 до 2,9 днів).

При підготовці цих, таких різноманітних заходів профспілковому комітету повсякденно сприяли й активно надавали допомогу дуже багато працівників університету, за що ми висловлюємо їм щиру подяку. Слід також відзначити плідну співпрацю з адміністрацією університету при проведенні цих заходів.

Ми завжди підтримуємо ініціативу первинних профспілкових організацій, кожного члена профспілки й очікуємо на неї й у подальшому.

Згідно Статуту Профспілки працівників освіти і науки України профспілковий комітет звітує про виконання кошторису витрат профспілкового бюджету за 2013 рік (див. с.с. 5,6 наданої Вам збірки інформації).

Загальне надходження профспілкових внесків склало більше 1 млн. 150 тис. грн. (93 % від попереднього року).

На умовах 50 на 50 відсотків продовжено практику фінансування організації виїздів вихідного дня з виплатою за рахунок профбюджету 16,3 тис. грн., відвідування театральних вистав на суму 5,6 тис. грн.

Серед витрат профспілкового бюджету 2013 року слід відзначити такі:

- на суму 186,8 тис. грн. придбані путівки для членів профспілки;
- 2 члена профспілки, хворих на цукровий діабет, отримали пільгові санаторні путівки;
- 41 члену профспілки, які перенесли важкі операції, надана підвищена матеріальна допомога (сума – 38,6 тис. грн.);
- 334 членам профспілки та 11 пенсіонерам надана матеріальна допомога на суму 108,7 тис. грн.;
- на суму 35,6 тис. грн. придбані квитки на дитячі новорічні вистави;
- **37 ветеранів профспілкового руху-ювілярів** відповідно до положення нагороджені грамотою профспілкової організації.

У 2013 році бюджет університету залишився на рівні попереднього року і склав більше ніж 247 млн. грн. зі збільшенням надходжень загального фонду на 13,3 млн. грн. і зменшенням надходжень спеціального фонду на 14,9 млн. грн. При цьому частка заробітної плати склала 63,5 %. Проблемою минулого року стало постійна затримка фінансування витрат Державним казначейством майже всіх статей витрат (навіть соціально захищених статей).

У минулому році середня заробітна плата штатних працівників університету майже не змінилася, вона була на 7 % більше відповідної по Україні та на 7 % менше відповідної по Донецькій області. В 2013 році посадовий оклад працівників бюджетної сфери за Єдиної Тарифною Сіткою не збільшувався, що суперечить положенням законодавства України.

Протягом минулого року наша профспілкова організація 8 разів зверталася до керівників різних гілок влади з питань заробітної плати та інших питань. Про все це (листи, звернення, відповіді на них) Ви маєте інформацію у наданій Вам збірці.

Слід відзначити необхідність такої роботи, не дивлячись на риси донкіхотства. Позитивним прикладом є збільшення у 2013 році в 2,4 рази надходжень з загального фонду бюджету на комунальні послуги. З цього питання ми 4 рази протягом 2012 року зверталися до органів влади. 23 квітня 2013 року мені довелося виступати на круглому столі Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України з приводу сумно відомого співвідношення «викладач : студент» - 1 : 18.

Не можу не сказати про проблеми 2014 року, кошторис загального фонду бюджету якого у першому кварталі передбачає фінансування лише 75 % заробітної плати, на що вже 17 січня звернув увагу уряду профспілковий комітет (див. Стор. 24 збірки інформації).

Профспілковий комітет у 2013 році, нажаль, не зміг переконати адміністрацію університету в питаннях щодо скорочення посад завідувачів лабораторією, необхідності забезпечення працівників спецодягом, введення в дію ліфтів 8-го навчального корпусу, зниження вартості путівок на бази відпочинку тощо. Через певні фінансові проблеми не завжди складалося так як хотілося.

На завершення дозвольте висловити слова особистої подяки штатним працівникам і членам профспілкового комітету, всім профспілковим активістам за роботу у 2013 році, всім членам профспілки за активну роботу на користь університету та його профспілкової організації.

Наша профспілкова організація є однією з найпотужніших і найактивніших ланок Донецької обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, з нагоди 70-річчя з дня відтворення Донецької обласної організації 12 профспілкових активістів були нагороджені профспілковим комітетом, 5 на-

городжені обласним комітетом профспілки, а **за вагомий внесок у профспілковий рух ряд членів** профспілки нашої організації – Д.Д. Виговський, А.М. Фонотова, Н.О. Кашасва, А.К. Семенченко були нагороджені профспілковими відзнаками різного рівня. Дозвольте їх особисто привітати!

Діяльність первинної профспілкової організації працівників – основи трудового колективу університету є суттєвою складовою різноманітної продуктивної (не дивлячись на зовнішні негативні впливи) діяльності нашої рідної Донецької політехніки.

Шановні члени профспілки!

2014 рік – рік виборів у профспілці. Запрошую Вас до активної участі у процесі обрання дійсних профспілкових лідерів – профгрупоргів, членів профспілкових бюро та профспілкового комітету, які достойно представляли б інтереси працівників і в цілому трудового колективу.

Злагоди, корпоративної єдності, сімейного благополуччя, віри в перспективи подолання загальнодержавних проблем всім членам профспілки!

Дякую за увагу!