



Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



*Профспілковий комітет*

---

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsotr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua)

## МАТЕРІАЛИ ЗВІТНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

Первинної профспілкової організації працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»

### Порядок денний:

**1. Звіт про роботу профспілкового комітету працівників університету у 2013 році.**

*Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.*

**2. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2013 рік.**

*Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.*

**3. Звіт про роботу ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників ДонНТУ за 2013 рік.**

*Доповідач – голова ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників Фомічов В.І.*

26 лютого 2014 року

## **Робочі органи конференції**

### **Секретаріат**

1. **Абрамова Ганна Вікторівна, делегат від профспілкової організації механічних майстерень**
2. **Холмогорова Любов Андріївна, делегат від профспілкової організації адміністративно-господарчої частини**

### **Лічильна комісія**

1. **Мершавка Валентина Миколаївна, делегат від профспілкової організації кафедри фізичного виховання і спорту**
2. **Ганнова Юлія Миколаївна, делегат від профспілкової організації факультету екології та хімічної технології**
3. **Губарєв Юрій Олександрович, делегат від профспілкової організації факультету радіотехніки та спеціальної підготовки**

### **Комісія з підготовки проекту постанови**

1. **Полковніченко Дмитро Вікторович, делегат від профспілкової організації електротехнічного факультету**
2. **Мельниченко Олена Анатоліївна, делегат від профспілкової організації центру інформаційних комп'ютерних технологій**
3. **Панасенко Анатолій Іванович, делегат від профспілкової організації факультету екології та хімічної технології**

**Дані про кількість членів профспілки в ППОП ДонНТУ  
на 31 грудня 2013 року**

№№ пп	Інститут, факультет, підрозділ		Всього працівників	Не є членами профспілки на 31.12.13.	Співвідношення членів профспілки до загальної кількості працівників на 31.12.13. (%)
1	ІГГ	Гірничий	133	0	100
		Гірничо-геологічний	74	0	100
2	ФІММ		173	7	96,0
3	ФМФ		170	8	95,3
4	ФЕХТ		111	4	96,4
5	ЕТФ		109	2	98,1
6	ФКІТА		124	3	98,0
7	ФКНТ		302	29	90,4
8	ІВШЕМ	ФЕ	152	11	93,0
		ФМ	98	11	89,0
9	ФРТСП		53	0	100
10	ІМС		133	6	95,5
11	ІПО		43	0	100
12	Ліцей «Колеж»		89	0	100
13	Професійний ліцей		36	0	100
14	Фізвиховання і спорту		91	0	100
15	ЦІКТ		60	0	100
16	УПРАВЛІННЯ		212	0	100
17	БІБЛІОТЕКА		92	0	100
18	Виробничі майстерні		124	1	98,4
19	АГЧ		298	0	100
20	СТУДМІСТЕЧКО		221	12	95,0
21	Харцизький металургійний технікум		57	0	
	<b>ВСЬОГО</b>		<b>2955</b>	<b>94</b>	<b>2861 (97,0%)</b>

На обліку в профспілковій організації працівників станом на 31 грудня 2013 року перебувало 2861 член профспілки, що складало 97,0 % від загального числа працівників.

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании профсоюзного комитета  
работников ГВУЗ ДонНТУ  
протокол № 92 от 12 февраля 2014 года

Первичная профсоюзная организация работников  
Государственного высшего учебного заведения  
«Донецкий национальный технический университет»  
**Смета профсоюзного бюджета на 2014 г. (в грн.)**

<b>Поступление членских профсоюзных взносов</b>						
<b>2013 год (факт)</b>			<b>2014 год (план)</b>			
<b>1072814 (1040475 - план) грн. 103,1%</b>			<b>1160200 грн.</b>			
Наименование статьи	2013 год			2014 год		Примечание
	план	факт	%	план	%	
			факт/план от доходов			
Остаток средств на начало года	26224	26224		81383		
<b>ДОХОДЫ</b>						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70 %)	728332	750970	<b>103,1</b>	812140		
<b>Финансирование от обкома</b>	-	35771		-		
<b>Финансирование от ДонНТУ</b>	-	224425		-		
Итого доходов с остатком	754556	1037390		893523		
<b>РАСХОДЫ</b>						
<b>Культурно-массовая работа</b>						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми:	59886	96209	160,6	112960	12,6	% от 893523
- финансирование мероприятий на каникулах	32000	35736		42000		
- финансирование расходов на мероприятия к Дню Победы	1000	1722		2000		
- подготовка профактива (газета)	6202	10086		13500		
- культурно-массовые мероприятия	20684	48665		53000		
- резервный фонд	-	-		2460		
<b>Приобретение путевок</b>						
Приобретение путевок:	85000	186776	220,0	150800	16,9	% от 893523
- детских	-	-		20000		
- для членов профсоюза	85000	186776		130800		
<b>Приобретение спортивного инвентаря</b>						
	-	-	-	1540	0,2	
<b>Материальная помощь членам профсоюза</b>						
Материальная помощь членам профсоюза:	170000	182000	107,1	174000	19,5	% от 893523

- материальная помощь по профсоюзным организациям	105000	104300		105000		
- материальная помощь пенсионерам	4400	4400		4000		
- резервный фонд	60600	60300		65000		
- от обкома	--	13000		-		
<b>Административно-хозяйственные расходы</b>						
Заработная плата (с начислениями 36,76 %)*	291956	332835	114,0	291956	25,2	от взносов
- штатные сотрудники	202195	220007		202195		
- совместители	89761	97757		89761		
- от обкома профсоюза	-	15071		-		
<b>Организационные расходы</b>						
Прочие организационные расходы:	16500	30310	183,7	22161	2,4	% от 893523
- хозяйственные расходы:	13500	14738		17161		
- услуги банка	8000	8174		9800		
- приобретение канцелярских товаров, бланков, грамот и др.	4000	5093		5000		
- подготовка к проведению совещаний и конференций	500	471		500		
- резервный фонд	1000	1000		1861		
- командировочные расходы	3000	15572		5000		
- от обкома	-			-		
<b>Премирование профсоюзного актива</b>						
Премирование профсоюзного актива:	100000	95693	95,7	105300	11,8	% от 893523
- сотрудничество с прессой	1000	1000		1000		
- премировании председателей профбюро (21 x 2300)	46200	41800		48300		
- премирование руководителей секций (10 x 2000)	18000	18000		20000		
- премирование за ведение спортивных кружков	7000	6563		7000		
- премирование за участие в спортивных соревнованиях	6500	6930		7000		
- премирование на основании Положения о грамоте профкома	2000	2100		2000		
- резервный фонд	19300	19300		20000		
<b>Дополнительные отчисления обкому</b>						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	31214	32184	103,1	34806	3,9	% от 893523
Всего расходов	754556	956007	126,7	893523		
Остаток средств к концу года	-	81383		-	-	

**Список сотрудников университета,  
получивших путёвки в 2013 году  
из Фонда социального страхования  
по временной потере трудоспособности**

№ п/п	Фамилия и инициалы	Должность	Место работы	Санаторий
1.	Остапенко М.А.	доцент	ФИММ	Святые горы
2.	Харченко Е.В.	техник	ИВШЭМ	Свитанок
3.	Куксина О.И.	ст. препод.	ИМС	Святые горы
4.	Ярошенко Н.А.	доцент	ФКНТ	Святые горы
5.	Адамов В.Г.	профессор	ФКНТ	Святые горы
6.	Хомяк Т.В.	ассистент	ФКНТ	Саки
7.	Скворцов А.И.	сторож	АХЧ	Озёрный
8.	Козловский С.Г.	преподават.	Проф. лицей	Роща
9.	Сумин В.А.	доцент	ИВШЭМ	Киев
10.	Сумина В.В.	зав. НИЧ	НИЧ	Киев
11.	Карганович А.В.	лаборант	Каф. физвос.	Конвалия
12.	Деревянко В.А.	ст. препод.	ФРТСП	Берминводы
13.	Толубец В.П.	сторож	АХЧ	Конвалия
14.	Кротыко В.А.	маш.нас.уст.	ВГМ	Бердянск
15.	Апухтин М.В.	ст. препод.	ЭТФ	Подилля
16.	Арутюнян А.Р.	ассистент	ФКНТ	Берёзовый гай
17.	Юшина Е.В.	диспетчер	Уч. отдел	Берминводы
18.	Манакин Е.А.	доцент	ФИММ	Святые горы
19.	Парфенюк А.С.	профессор	ФИММ	Святые горы
20.	Федорова Е.П.	лаборант	ФРТСП	Утёс
21.	Иванов В.И. (с реб.)	дир.СОЛ	АХЧ	Янтарь
22.	Мотылёва Н.Ф.	инспектор	Уч. отдел	Нива
23.	Жабский П.А.	плотник	Мастерские	Роща
24.	Деева Н.Э.	доцент	ИВШЭМ	Святые горы
25.	Чернышова Е.Д.	лаборант	ФМФ	Куяльник
26.	Жук В.Л.	доцент	ФМФ	Берминводы
27.	Косарев Н.П.	доцент	ФКИТА	Роща
28.	Заставенко Т.В.	лифтёр	Общ. № 9	Роща
29.	Семенов Н.С.	доцент	ФЭХТ	Полтава
30.	Чернова Л.Г. (с реб.)	ст. инспектор	Секретарит.	Гурзуфский
31.	Шапка Н.А.	зав. общежит.	Общ. № 6	Феофания
32.	Гнитько А.Н.	доцент	ФИММ	Берминводы
33.	Джура С.Г.	доцент	ЭТФ	Саки
34.	Кузнецова А.В.	ассистент	ФИММ	Берминводы
35.	Филатов Ю.И.	доцент	ИГДГ	Озёрный
36.	Лобова Р.В.	инспектор	Уч. отдел	Шкло
37.	Бешевли А.П.	ст. препод.	Каф. физвосп.	Берминводы
38.	Павлова Л.К.	ст. преподав.	Каф. англ. яз.	Роща
39.	Праздникова Т.Н.	доцент	ФЭХТ	Берёзовый гай
40.	Марочко А.Г.	библиотекарь	Библиотека	Ялинка

41.	Быкадорова О.Н.	библиотекарь	Библиотека	Роша
42.	Усачева Г.М.	профессор	ИВШЭМ	Киев
43.	Горчакова И.А.	доцент	ФКНТ	Святые горы
44.	Жильченкова В.В.	доцент	ФИММ	Святые горы
45.	Трифова Ю.В.	вед. инженер	ИГДГ	Перл. Прикарпаття
46.	Юрченко И.К.	профессор	ФИММ	Роша
47.	Федоренко Т.А.	инж.-програм.	ВЦ	Берминводы
48.	Василенко Т.С. (с реб.)	специалист	Отд. ин. студ.	Гурзуфский
49.	Коломоец И.Я.	лаборант	ИГДГ	Жовтень
50.	Волкова А.П.	зав. сектор.	Библиотека	Донбасс
51.	Дробышева Н.П.	сторож	Общ. № 4	Бермиводы
52.	Аврамова Л.Н.	сторож	Общ. № 8	Немиров
53.	Сапко Т.В.	зав.хоз.	СОЛ	Берёзовый гай
54.	Остроухов В.Д.	зав. хоз.	ИПО	Святые горы
55.	Билибин А.И.	юрисконсульт.	Юр. отдел	Берминводы
56.	Яковенко А.С.	диспетчер	ФКНТ	Приморье
57.	Брыкалина Н.С.	сторож	Охрана	Святые горы
58.	Бойкова Т.П.	гл. бухгалтер	Бухгалтерия	Хмельник
59.	Груздева Т.П.	нач. отдела	ЦИКТ	Пролисок
60.	Джим Е.А.	инженер	ФЭХТ	Юбилейный
61.	Джим О.Н.	диспетчер	ФЭХТ	Авангард
62.	Шестаков Н.А.	водитель	Сл. трансп.	Крим
63.	Орда А.М.	вед. инженер	ИПО	Берминводы
64.	Любименко Е.Н.	ассистент	ФМФ	Им. Горького
65.	Василенко Т.С. (с реб)	специалист	Отд. ин. студ.	Таврида
66.	Кульбида Н.И. (с реб)	ст. прпод.	Каф. рус. яз.	Таврида
67.	Коробкова И.А.(с реб)	лаборант	ИГДГ	Таврида
68.	Лыкова А.С.	ст. лаборант	ИГДГ	Полтава
69.	Баблюнюк Т.В.	инженер	ИГДГ	Святые горы
70.	Шевченко А.И.	профессор	ФКНТ	Хмельник
71.	Губаренко В.Н.	уборщица	Общ. № 5	Донбасс
72.	Шинкарев Н.И.	нач. отдела	2 отдел	Юбилейный

**Список сотрудников университета,  
получивших путёвки в 2013 году  
за счёт средств профбюджета обкома и профкома**

№ п/п	Фамилия и инициалы	Должность	Место работы	Санаторий
1	Костенко В.К.	профессор	ФЭХТ	Миргород
2	Шавлак В.Ф.	доцент	ФИММ	Миргород

Шановні керівники держави!

Делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» висловлюють рішучий протест проти політики фінансово-економічного придушення вищої технічної освіти взагалі і нашого вищого навчального закладу зокрема. Політики, що була започаткована ще попередньою владою та послідовно втілюється в життя владою чинною, погіршуючи як матеріально-фінансовий стан університету, так і матеріальне становище працівників, наш соціально-професійний статус і впевненість у майбутньому.

Держава системно на протязі багатьох років ігнорує вимоги ст. 61 Закону України «Про освіту» та не фінансує належним чином витрати університету для забезпечення освітньої та наукової діяльності. Особливої гостроти ще в минулому році набула проблема хронічного недофінансування з державного бюджету комунальних витрат. Внаслідок цього були скорочені можливості виконання запланованих адміністрацією університету та трудовим колективом заходів щодо забезпечення основної, навчальної та науково-дослідницької діяльності університету; погіршилося фінансування заходів з забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів й обладнання, послуг зв'язку тощо); постійно під загрозою виконання передбачених колективним договором і галузевою колективною угодою зобов'язань у сфері трудових, виробничих, соціально-економічних відносин. Все це вже котрий рік поспіль вкрай негативно впливає на фонд оплати праці, на можливості повної та своєчасної виплати зарплати, щорічних відпусток, на можливості роботодавця сприяти оздоровленню працівників та членів їх сімей. Викликає занепокоєння також значне зменшення у 2013 році фінансування із загального фонду бюджету виконання наукових робіт. Постійно гальмують поточну діяльність університету установи Держказначейства, безпідставно затримуючи рух бюджетних коштів.

Вкрай непокоїть членів профспілки розбалансованість дій Президента, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України. Уряд ігнорує доручення Президента України «вжити в установленому порядку заходів до поетапного, починаючи з 2011 року, підвищення розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників та приведення цих розмірів у відповідність із вимогами законодавства про освіту» (пункт «м» Указу Президента України від 30.09.2010 року № 926/2010). За результатами зустрічі Прем'єр-Міністра України М.Я. Азарова з профспілковим активом 27.01.2012 р. були досягнуті компромісні домовленості щодо розміру підвищення в 2013 році посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (ЄТС). Було заплановано чотириразове підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду (з 1 січня – 928 грн.; з 1 квітня – 942 грн.; з 1 жовтня – 967 грн.; з 1 грудня – 982 грн.). Це забезпечило би скорочення розриву між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом ЄТС з 295 грн. до 248 грн. 23.01.2013 року на черговому засіданні Уряду було безпідставно прийнято



рішення щодо відкладення прийняття постанови Кабінету Міністрів України стосовно підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. Отже, впродовж півроку заробітну плату працівників освіти підвищувати не планується, що призведе до збільшення в 2013 році різниці між мінімальною заробітною платою та посадовим окладом працівника першого тарифного розряду ЄТС порівняно з груднем 2012 року до 308 грн., а на кінець року – до 379 грн. Таким чином, вкотре освітян ошукали, протокольні зобов'язання залишилися на папері, а ситуація щодо умов оплати праці в 2013 р. тільки погіршилася.

Верховна Рада України вже котрий рік демонструє недієздатність в плані налагодження парламентського контролю за діяльністю центральних органів виконавчої влади у сфері реалізації державної політики в галузі вищої освіти, проявляє повну неспроможність припинити міцніюче адміністративно-бюрократичне міністерське самодурство.

Приклад нашого університету свідчить про те, що держава не виконує належним чином своїх зобов'язань перед державними вищими навчальними закладами, вимушуючи останні відшукувати можливості підтримувати належну якість освітніх послуг, власне добре ім'я та гідну професійну репутацію за рахунок погіршення умов розвитку університету та становища працівників.

Переконані, що відсутність у держави коштів і ресурсів для фінансування розвитку вищої технічної освіти, зокрема нашого університету, є наслідком недолугої державної політики в галузі вищої освіти, а для того, щоб ці кошти появились, слід змінити систему пріоритетів і проявити політичну волю.

Працівники університету схильні до підтримки масових протестних дій на захист своїх трудових прав, соціально-економічних інтересів, робочих місць, гідних умов праці, на які налаштовані трудящі всієї освітянської галузі та яких вони вимагають від Профспілок. Але все ще сподіваємося на перегляд владних рішень і пріоритетів, на припинення урядового курсу на знищення вищої технічної освіти та її працівників, на спільну співпрацю з владою над виконанням завдань модернізації країни.

Звернення конференції первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» прийнято 27 лютого 2013 року

Голова первинної профспілкової організації працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



А.І. Панасенко



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 236-10-49

E-mail: ministry@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Від 25.04.13 № 1/М-7625

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ Первинна профспілкова організація  
ДВНЗ «Донецький національний  
технічний університет»

Щодо стану фінансування  
вищих навчальних закладів

На лист Секретаріату Кабінету Міністрів України від 12 березня 2013 р. № 7843/74/1-13 до листа первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» від 1 березня 2013 р. № 7843/74/1-13 щодо недофінансування з державного бюджету вищих навчальних закладів, Міністерство, в межах своєї компетенції, повідомляє.

Фінансування вищих навчальних закладів III і IV рівнів акредитації здійснюється відповідно до бюджетних призначень, передбачених у Законі України про Державний бюджет України на відповідний рік за бюджетною програмою 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» для здійснення видатків на оплату праці з нарахуванням, стипендії, інші соціальні виплати та частково на оплату комунальних послуг та енергоносіїв. Видатки на утримання і розвиток матеріально-технічної бази вищих навчальних закладів протягом останніх років здійснюються за рахунок коштів власних надходжень, отриманих від надання платних освітніх послуг, здійснення додаткової господарської (виробничої) діяльності та інших джерел надходжень.

Неодноразові звернення Міністерства до Міністерства фінансів щодо виділення додаткових коштів для здійснення видатків на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, що в умовах постійного зростання тарифів складає значну суму, не були підтримані. Це не може не викликати стурбованість, так як постійне недофінансування галузі на зазначені видатки і збільшення навантаження на спеціальний фонд навчального закладу можуть негативно вплинути на якість і рівень надання освітніх послуг.

Щодо підвищення оплати праці працівників бюджетної сфери, то відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 197 від 27 березня 2013 р. «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», з 1 січня 2013 року посадовий оклад працівника першого тарифного розряду встановлений в розмірі 852 гривень. При цьому забезпечена диференціація в оплаті праці працівників, посадові оклади яких мають встановлюватися на рівні мінімальної заробітної плати (з 1 по 5 тарифний розряди).

Галузеві нормативно-правові акти, згідно з якими здійснюється оплата праці працівників навчальних закладів та установ освіти, зокрема, наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557, будуть приведені у відповідність із цією постановою.

Видатки для підвищення оплати праці працівників вищих навчальних закладів III і IV рівнів акредитації, у тому числі і для ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», передбачені за бюджетною програмою 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики», фінансування яких здійснюється відповідно до помісячного розпису асигнувань загального фонду Державного бюджету України на 2013 рік.

Крім того, вище вказаною постановою передбачено, що Міністерство соціальної політики спільно з Міністерством фінансів та іншими заінтересованими центральними органами виконавчої влади за участю професійних спілок бюджетної сфери щокварталу розглядатимуть виконання зведеного бюджету країни за попередній квартал та будуть вносити пропозиції щодо подальшого протягом року підвищення заробітної плати працівників бюджетної сфери за наявності можливостей зведеного бюджету України.

Заступник Міністра –  
керівник апарату



О. С. Дніпров



Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



**Профспілковий комітет**

вул. Артема, 58, к. 2.232, м. Донецьк, 83001, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsofr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsofr@dgtu.donetsk.ua)

вих. № 25/11-14 від 29.03.2013

Міністерство юстиції України  
Міністру О.В. Лавриновичу  
вул. Городецького, 13  
м. Київ, 01001

Міністерство соціальної політики України  
Міністру Н.Ю. Королевській  
вул. Еспланадна, 8/10  
м. Київ, 01601

Щодо завідувачів лабораторії

**Шановний Олександр Володимировичу!**  
**Шановна Наталіс Юрївно!**

Державним класифікатором професій ДК 003:2010 передбачена професія 1229.4 Завідувач лабораторії (освіта). Разом з тим, на цей час відсутній довідник кваліфікаційних характеристик працівників, який дозволив би встановити кваліфікаційні вимоги до завідувача лабораторії вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації.

Відповідно до ст. ст. 46,47 Закону України «Про вищу освіту» вищевказана посада працівника не відноситься до категорії педагогічних працівників. Однак, в Постанові Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» всупереч положенням ст. 48 Закону України «Про вищу освіту» про встановлення переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, порядку їх присвоєння встановлені посади (що, за нашою думкою, не рівнозначно) та фігурує «.....завідувач, керівник виробничої (навчальної) практики, фізичного виховання, навчально-виробничої (навчальної) майстерні, відділу (лабораторії, кабінету, частини) з основного напрямку діяльності» без прив'язки до вищого навчального закладу III-IV рівня акредитації.

Просимо Вас дати відповідь на наступні питання:

1. Чи відноситься посада завідувача лабораторії вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації до посад педагогічних працівників?
2. Чи є виконання педагогічного (навчального) навантаження кваліфікаційною вимогою до завідувача лабораторії вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації?
3. Чи розповсюджується Типове положення про атестацію педагогічних працівників (затверджено наказом Міністерства освіти і науки України 06.10.2010 р. № 930 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14 грудня 2010 р. за № 1255/18550) на завідувача лабораторії вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації?

З повагою,

Голова первинної профспілкової організації,  
Голова профспілкового комітету працівників

А.І. Панасенко



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 236-10-49  
E-mail: ministry@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Від 28.05.13 № 1/11-8991

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Первинна профспілкова  
організація працівників  
Державного вищого  
навчального закладу  
«Донецький національний  
технічний університет»  
вул. Артема, 58, к. 2.232  
м. Донецьк, 83001

## Щодо посад педагогічних працівників

Міністерством освіти і науки розглянуто ваш лист від 29.03.2013 року № 26/11-14 щодо посади завідувача лабораторії вищих навчальних закладів і повідомляємо наступне.

Перелік посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963.

До зазначеного переліку педагогічних посад відноситься посада завідувача лабораторії вищого навчального закладу III-IV рівнів акредитації.

При цьому зазначаємо, що виконання педагогічного навантаження не є кваліфікаційною вимогою до даної посади.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України 06.10.2010р. №930 «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників» всі педагогічні працівники, у тому числі і завідувач лабораторії, повинні проходити атестацію в установленому порядку.

Заступник Міністра – керівник апарату

О. С. Дніпров

**Вельмишановний Вікторе Федоровичу!**

Держава протягом багатьох років ігнорує вимоги ст. ст. 57, 61 Закону України «Про освіту» та не фінансує належним чином витрати вищих навчальних закладів для забезпечення повноцінної діяльності. Черговим прикладом нехтування потребами суспільства у високоякісній вищій освіті є задекларований під гаслом підвищення ефективності формування державного замовлення та фінансування освіти п. 39.2 «Підготовка нормативно-правових актів щодо приведення у відповідність із європейськими стандартами норм навчального навантаження викладачів вищих навчальних закладів, збільшення показника кількості студентів на одного викладача до 18» Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентноспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12 березня 2013 року № 128/2013.

Хибність тези щодо відповідності європейським стандартам підкреслюється наступним. За даними провідного рейтингу найкращих університетів світу (QS World University Ranking), одним з найвагоміших показників якого з часткою 20 % є «Співвідношення професорсько-викладацького складу та чисельності осіб, що навчаються», провідні місця займають, як приклад, Massachusetts Institute of Nechnology (США, 1-е місце за 2012 рік, співвідношення 1:10), University of Cambridge (Англія, 2-е місце, 1:12), Ecole Normale Superieure (Франція, 34-е місце, 1:4), Leiden University (Голандія, 75-е місце, 1:4), University of Helsinki (Фінляндія, 78-е місце, 1:9), Aarhus University (Данія, 89-е місце, 1:7) тощо. Слід відзначити той факт, що у країнах-сусідах України маємо: у Росії – 1:12, Білорусі – 1:8, Польщі – 1:6-8. Для України зараз це співвідношення складає 1:9-13 залежно від спеціальності. Таким чином, збільшення показника кількості студентів на одного викладача до 18 не відповідає європейським стандартам та робить майже недосяжною амбітну мету Президента України щодо входження провідних університетів України до найкращих університетів світу.

Сумнівні «позитивні» наслідки втілення вищевказаного пункту Національного плану дій на 2013 рік в частині бездумного калькування окремих елементів європейського досвіду без комплексного підходу до реформування системи вищої освіти, економії бюджетних коштів повністю перекреслюються чисельними негативними наслідками, основними з яких є суттєве погіршення якості вищої освіти, скорочення на 35-40 % штату викладачів, кадровий обвал у вищих навчальних закладах, знищення інтелектуального потенціалу нації, збільшення понад законодавчо унормованого обсягу навчального навантаження на викладача (при цьому український викладач сьогодні отримує найнижчу в Європі заробітну плату при найбільшому навчальному навантаженні), ліквідація окремих важливих для економіки держави напрямів підготовки, зниження концентрації знань і збільшення соціальної напруги у суспільстві.

Високоповажний пане президенте!

Втілення в життя вищевказаного положення Національного плану дій на 2013 рік прискорить руйнівні процеси знищення вищої освіти в Україні, тому трудовий колектив Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» вимагає негайно прийняти рішення щодо припинення реалізації заходів п. 39.2 «Підготовка нормативно-правових актів щодо приведення у відповідність із європейськими стандартами норм навчального навантаження викладачів вищих навчальних закладів, збільшення показника кількості студентів на одного викладача до 18» Національного плану дій на 2013 рік.

З повагою,

За дорученням трудового колективу,

Голова первинної профспілкової організації працівників

Державного вищого навчального закладу

«Донецький національний технічний університет»



А.І. Панасенко

## ЗВЕРНЕННЯ

Протягом 2012/2013 навчального року суттєво зросла кількість звернень членів трудового колективу, членів профспілки до профспілкового комітету працівників з питань порушень їх трудових прав і законних інтересів, незадовільних умов праці (примушення до відпусток без оплати; зниження соціально-професійного статусу завідувачів лабораторій внаслідок ліквідації посад; невивплата передбачених колективним договором надбавок; скорочення й розподіл навантаження й ставок; погіршення умов праці; аритмія навчального процесу зі зміною графіку навчального процесу протягом навчального року тощо).

На підставі аналізу звернень членів профспілки, підсумків виконання Колективного договору за перше півріччя 2013 року відповідно до положень ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України з прагненням не допустити обмеження трудових прав працівників і встановлених законодавством гарантій їх здійснення в новому навчальному році, а також опікуючись завданнями збереження та розвитку університету профспілковий комітет працівників вважає за необхідне в рамках соціального партнерства надати пропозиції з наступних питань:

1. З метою забезпечення продуктивної зайнятості працівників під час проведення навчального процесу у 2013/2014 навчальному році прийняти до уваги всі складні обставини, які унеможливили проведення навчального процесу в нормальному режимі у минулому навчальному році.

Прийняти дієві заходи щодо мінімізації негативних наслідків для працівників недостатнього фінансування державою основної діяльності університету та скорочення надходжень до спеціального фонду університету в плані забезпечення гідних умов праці, недопущення їх погіршення.

2. Під час оптимізації штату працівників виключити з практики адміністративний диктат і непередбачене законодавством примушення (приклад – процедура переведення завідувачів лабораторіями на інші посади), більш обґрунтовано та виважено з поважним відношенням до працівників вирішувати питання оптимізації штату.

3. Відповідно до положень Колективного договору забезпечити працівників засобами індивідуального захисту, а саме спецодягом, спецвзуттям, миючими засобами для запобігання потенційної загрози нещасних випадків і професійних захворювань.

Вирішити питання роботи ліфтового обладнання в навчальних корпусах.

4. Суттєво поліпшити інформаційну політику в плані оперативного, об'єктивного, достовірного та своєчасного роз'яснення прийнятих рішень працівникам на різних ступенях ієрархії адміністративної структури.

Прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 82 від 04 вересня 2013 року).

Голова профспілкового комітету



А.І. Панасенко





## Средства на казначейских счетах разморожены!



***Уважаемые коллеги,  
члены профсоюза высших учебных заведений!***

В августе-октябре из-за задержки Главным управлением казначейства Донецкой области перечисления денежных средств организациям отрасли сложилась сложная ситуация с выплатой заработной платы из специального фонда, стипендий, пособий по беременности и родам, оплатой больничных листов.

Донецкий областной комитет Профсоюза работников образования и науки Украины с участием первичных профсоюзных организаций работников ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» и «Донецкий национальный университет» провел большую работу по размораживанию средств на казначейских счетах для выплаты членам профсоюза образовавшейся задолженности по заработной плате.

В этот период были направлены:

- обращение к Премьер-Министру Украины Н.Я. Азарову на facebook;
- обращение к губернатору Донецкой области А.В. Шишацкому с анализом всех видов задолженностей по выплатам;
- письма в Министерство образования и науки Украины, Федерацию Профсоюзов Украины, Центральный комитет Профсоюза работников образования и науки Украины с просьбой помочь в урегулировании данного вопроса;
- обращение в отделение Национальной службы посредничества и примирения в Донецкой области.

Также, по инициативе областного комитета профсоюза, этот вопрос был вынесен на совещание в Донецкой областной государственной администрации 1 ноября 2013 года.

В результате действенных мер, предпринятых Донецкой областной организацией Профсоюза работников образования и науки Украины и ее председателем А.С. Горшковой, 7 ноября 2013 года средства на заработную плату из специального фонда на казначейских счетах были разморожены и направлены в ВУЗы III-IV уровней аккредитации Донецкой области.

***Донецкий областной комитет  
Профсоюза работников образования и науки Украины***

**Шановний Миколо Яновичу!**

На початку вересня цього року Спільний представницький орган об'єднань профспілок погодив проект постанови Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», розроблений Міністерством соціальної політики України, згідно з яким з 01 грудня 2013 року одночасно з підвищенням мінімальної заробітної плати з 1147 до 1218 грн. передбачено встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної Тарифної Сітки у розмірі 923 гривні. Проте цей проект на засіданні Уряду не розглядався.

Така ситуація викликає стурбованість профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет». Враховуючи несвоєчасне прийняття аналогічного рішення на початку поточного року, вважаємо, що гальмування прийняття відповідного урядового рішення загрожує збільшенням грошового розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати з 295 до 366 гривень, призведе до погіршення матеріального стану працівників, сприяє поглибленню дискримінації в оплаті праці працівників вищих навчальних закладів та порушує п. 2.22 чинної Генеральної угоди.

З метою упередження загострення соціальної напруги в трудових колективах звертаємося до Вас з вимогою негайно розглянути питання підвищення з 01 грудня 2013 року посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної Тарифної Сітки.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 87 від 27 листопада 2013 року).

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

08.01.2014 № 10/В/84-14

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Про розмір посадового окладу  
працівника І тарифного розряду ЄТС  
з 1 грудня 2013 року

✓ **Первинна профспілкова  
організація працівників  
Державного вищого  
навчального закладу  
«Донецький національний  
технічний університет»**  
вул. Артема, 58  
м. Донецьк, 83001

**Кіровська районна м. Макіївки  
організація профспілки  
працівників освіти і науки  
України**  
вул. Глінки, 22  
м. Макіївка, 86105

**Іванівський райком  
профспілки працівників освіти**  
м. Іванівка  
Одеська обл.

Департаментом заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 11.12.2013 № 15603/0/2-13 розглянуто ваші листи та телеграма про оплату праці працівників бюджетної сфери за Єдиною тарифною сіткою у грудні 2013 року і повідомляється.

Рішення про підвищення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, яке щорічно приймається у зв'язку із зростанням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати, приймається Урядом з урахуванням зростання економічних показників та реальних можливостей бюджетів усіх рівнів на забезпечення оплати праці працівників бюджетних установ з урахуванням всіх обов'язкових виплат. Запровадження вказаного без відповідного фінансового забезпечення призведе до таких негативних наслідків як розбалансування бюджетів усіх рівнів, виникнення (збільшення) заборгованості із заробітної плати, скорочення чисельності працівників, зростання соціальної напруги.

Урядом, враховуючи фінансові можливості держави, здійснені поступові кроки по наблизенню розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду

ЄТС до рівня мінімальної заробітної плати. Всього з 2010 по 2013 роки посадовий оклад працівника I тарифного розряду ЄТС підвищився 18 разів з 545 грн. до 852 грн. або на 56,3 відсотка.

Необхідно зазначити, що у зв'язку із встановленням на законодавчому рівні з 1 грудня 2013 року нового розміру мінімальної заробітної плати та з метою недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою Мінсоцполітики підготовлено відповідний проект постанови Кабінету Міністрів України.

Разом з тим, реалізація проекту постанови потребуватиме додаткових видатків з бюджету близько 1 млрд грн. щомісячно, профінансувати які на даний час неможливо.

До прийняття відповідного рішення Кабінету Міністрів України посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з 1 грудня 2013 року встановлюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 № 197 „Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (виходячи з посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 852 грн.) з урахуванням норм статті 3 Закону України „Про оплату праці”.

Відповідно до цієї статті Закону в штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки) не можуть встановлюватись в розмірах менше мінімальної заробітної плати ( з 1 грудня 2013 р. це – 1218 гривень).

У Щорічному Посланні Президента України до Верховної Ради України „Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році” визначено, що бюджетна політика у 2014 р. та на середньострокову перспективу має забезпечувати економічно обгрунтовану й виважену політику щодо підвищення мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням прогнозних індексів інфляції та рівня продуктивності праці.

Тому, підвищення у 2014 році розмірів мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки буде здійснюватися з урахуванням зазначеного та в межах фінансових можливостей бюджету.

Директор Департаменту



О.Товстенко



Донецкая областная государственная  
администрация  
Председателю  
А.В. Шишацкому

О работе системы общественного питания  
в университете

**Уважаемый Андрей Владимирович!**

На балансе Государственного высшего учебного заведения «Донецкий национальный технический университет» содержится столовая, которая обслуживает студентов и работников университета. Столовая также осуществляет обеспечение готовой продукцией 10 буфетов, расположенных в учебных корпусах университета.

В настоящее время по вине Главного управления государственной казначейской службы Украины в Донецкой области сложилась катастрофическая ситуация с оплатой продуктов питания, поставляемых в столовую. Задолженность по оплате поставщикам продуктов составляет 102 тыс. грн. При этом поставщики продукции ставят вопрос о прекращении поставок продукции, что может привести к прекращению работы системы общественного питания студентов и работников университета, возрастанию социальной напряженности в коллективе студентов и работников университета.

Просим Вас оказать помощь и содействие в решении вопроса по указанной задолженности.

С уважением,

Председатель  
профсоюзного комитета студентов

Ю.В. Охват

Исполнительный директор ДАСПО

Е.В. Лапенко

Председатель  
профсоюзного комитета работников

А.И. Панасенко

№ 67/11-14 від 19.12.2013 р.

Ректору  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»  
професору О.А. Мінаєву

### **ЗВЕРНЕННЯ**

Протягом останніх 3-х років в університеті з різних обставин мають місце порушення вимог ст. 8 «Забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами», ст. 41 «Громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці» Закону України «Про охорону праці», положень п.6.5. «На роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівникам університету видавати безкоштовно (за встановленими нормами) спеціальний одяг, взуття й інші засоби індивідуального захисту, засоби що змивають і знешкоджують (Додатки 11,12). У випадку несвоєчасності видачі компенсувати витрати працівника на їх придбання. (Ст. 8 Закону України «Про охорону праці»)» Колективного договору.

Весь цей час працівники університету неодноразово зверталися з цих питань до профспілкового комітету, ряд звернень профспілкових конференцій, голови профспілкового комітету працівників не знайшли належного вирішення. Працівники здійснюють свою виробничу діяльність з порушенням вимог посадових інструкцій і положень з охорони праці; користуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами, які придбали за свої кошти.

Прошу Вас терміново вирішити питання щодо забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами.

Голова первинної профспілкової організації працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



А.І. Панасенко

**Шановний Миколо Яновичу!**

Останнім часом в системі вищої освіти України мають місце суттєві порушення прав працівників в частині законодавчо встановленої винагороди за виконану роботу. Зокрема, в жовтні-грудні 2013 р. внаслідок дій Головного управління Державної казначейської служби України в Донецькій області була затримана виплата заробітної плати працівникам Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», протягом 2013 р. не відбулося підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної Тарифної Сітки, збільшення грошового розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати призвело до погіршення матеріального стану працівників, сприяло поглибленню дискримінації в оплаті праці працівників вищих навчальних закладів.

На початку 2014 року цей процес поглиблюється. Відповідно до отриманого Державним вищим навчальним закладом «Донецький національний технічний університет» тимчасового помісячного кошторису асигнувань загального фонду Державного бюджету на I квартал 2014 року за програмою 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» не передбачені кошти для оплати комунальних послуг та енергоносіїв, в рамках виділених асигнувань можливою є виплата заробітної плати працівників університету тільки в обсязі 76 % від необхідного рівня.

З метою зниження рівня невдоволення владою та упередження загострення соціальної напруги в трудовому колективі звертаємо до Вас з вимогою негайно розглянути питання збільшення фінансування державних вищих навчальних закладів України та забезпечення його здійснення в повному обсязі, особливо в частині виплати заробітної плати працівників.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 90 від 15 січня 2014 року).

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко