

## ШАНОВНІ ДЕЛЕГАТИ І ГОСТІ КОНФЕРЕНЦІЇ!

Первинна профспілкова організація працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» діє відповідно до Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, Положення про організацію (витяги з останніх документів див. с.с. 5-12 збірки, яку Ви отримали на реєстрації). Виборний орган - профспілковий комітет в своїй діяльності постійну увагу приділяє внутрішньоспілковій роботі, організаційному забезпеченню профспілкової діяльності, мотивації профспілкового членства, питанням підготовки профспілкового активу.

**Первинна профспілкова організація працівників** структурно складається з 21 профспілкової організації інститутів, факультетів, структурних підрозділів. Профспілкові організації кафедр і відділів представлені 112 профспілковими групами. В організації станом на 01 жовтня 2013 року перебувало на обліку 2875 членів профспілки, що складало 96,2 % від загального числа працівників.

**Постійна увага** в організації приділяється організаційному забезпеченню профспілкової діяльності, мотивації профспілкового членства. Серед питань засідань профспілкового комітету питання внутрішньоспілкової діяльності займають більше третини. В структурі профспілкового комітету плідно працює школа профспілкового активу, про роботу якої сьогодні буде доповідати її керівник А.Т. Кучер. Щорічно проводяться два зібрання профспілкового активу університету з розглядом питань виконання статутних вимог до профспілкової діяльності.

**Протягом останніх років в нашій організації** проводиться цілеспрямована робота з формування та навчання профспілкового активу. Профспілковий комітет на сьогодні складається з 17 чоловіків і 16 жінок, серед яких 30 % віком до 40 років, 40 % віком від 40 до 60 років, 30 % - більше 60 років. 40 % мають профспілковий стаж більш ніж 10 років. Почесним Знаком Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України нагороджені 12 наших працівників. Тобто, актив збалансований і спроможний продуктивно вирішувати питання профспілкової діяльності, про що свідчать її результати.

**Наслідком цієї роботи є високий рівень** охоплення працівників університету профспілковим членством. Профспілковим комітетом була розроблена та активно застосовується пам'ятка з профспілкового членства (див. с.с. 11-14 наданої Вам збірки). Протягом останніх років ми маємо цей показник на рівні 96 %. Слід відзначити 100 % членів профспілки серед працівників інституту гірництва та геології (голова профбюро – Д.Д. Виговський), факультету радіотехніки та спеціальної підготовки (голова профбюро – Ю.О. Губарев), ліцею «Колеж» (голова профбюро – В.В. Потурнак), кафедри фізичного виховання та спорту (голова профбюро – А.В. Муравйов), управління (голова профбюро – Н.О. Бондаренко). Навпаки, протягом останніх років відзначається низький рівень профспілкового

членства в організаціях факультету комп'ютерних наук і технологій, інституту «Вища школа економіки та менеджменту».

**Особливу увагу в мотивації профспілкового членства** ми звертаємо на системне оперативне інформування членів профспілки про виконану роботу. Постійно вже протягом 8 років видається накладом 500-600 примірників одна з не багатьох вузівських видань України газета «Профспілкове життя», стабільно з постійним оновленням працює сторінка профспілкового комітету на сайті університету. Поточна інформація завжди на плазмових екранах університету, на інформаційних стендах профспілкового комітету. Майже всі профспілкові бюро мають свої інформаційні стенди.

**Активізації внутрішньоспілкової діяльності сприяло проведення** у 2011-2012 році огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група первинної профспілкової організації». Кращими профспілковими групами були визнані:

- профгрупа кафедри прикладної екології та охорони навколишнього середовища (профгрупорг Кочина О.В.);
  - профгрупа кафедри гірничої електротехніки і автоматики (профгрупорг Артеменко О.М.);
  - профгрупа відділу головного механіка (профгрупорг Громенкова Л.М.).
- Кращими профспілковими бюро були визнані:
- профбюро факультету екології та хімічної технології (голова Фурман О.В.);
  - профбюро виробничих майстерень (голова Абрамова Г.В.);
  - профбюро факультету комп'ютерних інформаційних технологій і автоматики (голова Винниченко М.Г.);
  - профбюро управління (голова Казакова О.В.).

**Разом з тим внутрішньоспілкова робота** – це повсякденна робота за різними напрямками діяльності, проведення різноманітних заходів, іноді, здається, непомітних та неважливих, але обов'язкових для живого організму, ім'я якому трудовий колектив Донецького національного технічного університету. Дозвольте дати розгорнутий аналіз діяльності окремих профспілкових організацій з участі в цих заходах. Прошу голів профспілкових бюро інститутів, факультетів і підрозділів врахувати мої зауваження та пропозиції в подальшій діяльності. Кількісні показники діяльності наведені на с.с. 18-21 збірки.

**Багато різноманітних заходів** у нашій профспілковій організації проводиться для дітей працівників. Так, протягом більш ніж 40 років проводяться Малі Олімпійські ігри. Слід активізувати у цьому напрямку свою діяльність з позиції залучення більшої кількості дітей профспілковим бюро факультетів комп'ютерних наук і технологій, інженерної механіки та машинобудування, фізико-металургійного, студмістечка, майстерень, адміністративно-господарчої частини, інституту міжнародного співробітництва.

**Дуже цікаво підводяться підсумки** конкурсу дитячого малюнка. Традиційно активну участь в конкурсі приймають працівники майстерні, бібліотеки, факультетів екології та хімічної технології, комп'ютерно-інформаційних технологій та автоматики, радіотехніки та спеціальної підготовки, комп'ютерних наук і технологій. В майбутньому ми чекаємо більшої кількості малюнків від дітей працівників інституту міжнародного співробітництва, факультетів інженерної механіки та машинобудування, фізико-металургійного, інституту «Вища школа економіки та менеджменту», студмістечка.

**Тривожною з багатьох обставин** виглядає ситуація з дітьми, які відпочивають влітку у нашому позаміському закладі оздоровлення та відпочинку «Срібний горн» (м. Святогірськ). У цьому році через високу вартість путівок тільки 17 дітей працівників відпочивали у закладі (і це при 398 дітей шкільного віку). Протягом 3-х останніх років не було (або майже не було) дітей працівників факультетів інженерної механіки та машинобудування, екології та хімічної технології, комп'ютерних наук і технологій, комп'ютерно-інформаційних технологій та автоматики, радіотехніки та спеціальної підготовки, центру інформаційно-комп'ютерних технологій.

**Важливу роль в формуванні корпоративної єдності** відіграють поїздки вихідного дня. За фінансової підтримки профспілкового бюджету на умовах 50 % на 50 % (це загальноприйнятна норма для всіх заходів) за останні 3 роки було проведено 17 таких поїздок. Як позитивний приклад слід відзначити роботу профспілкових бюро факультетів екології та хімічної технології, комп'ютерних наук і технологій, Донецького ліцею «Колеж». Але ні однієї поїздки не було організовано за ініціативи 12 профспілкових організацій (дивіться на слайд).

**Тільки профспілкові організації** інституту гірництва та геології, факультетів інженерної механіки та машинобудування, комп'ютерних наук та технологій, інституту міжнародного співробітництва, управління, бібліотеки, студмістечка за останні роки спромоглися організувати відвідування театру.

**В університеті значна увага** приділяється спортивно-масовій роботі. За підсумками спартакіади «Здоров'я» 2013 року слід відзначити з позитивної сторони факультети комп'ютерних наук і технологій, комп'ютерно-інформаційних технологій та автоматики, екології та хімічної технології, інститут міжнародного співробітництва. Нажаль, останні місця зайняли потужні факультети та інститут: 10 місце – електротехнічний, 9 місце - фізико-металургійний, 8 місце – інститут гірництва та геології.

**Більш-менш стабільними темпами** відзначається процес отримання санаторних путівок. У цьому році станом на 15 жовтня працівники нашого університету отримали рекордну їх кількість за останні 8 років – 60. Однак, низьким є рівень охоплення санаторно-курортним лікуванням на факультетах фізико-металургійному, комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики, професійного ліцею (хоча не все тут залежить від діяльності профспілкових бюро).

В якості самокритики слід відзначити, що протягом багатьох років профспілковий комітет не зміг налагодити планову роботу серед молодих працівників і пенсіонерів.

В останній час мають місце певні проблеми внутрішнього життя трудового колективу університету, які пов'язані з обмеженням фінансування з державного бюджету та суттєвим зменшенням обсягу спеціального фонду. Про це йшла мова у зверненні профспілкового комітету до адміністрації університету (див. с. 31 збірки). Після цього ще з'явилися проблеми змін у нормуванні праці викладачів.

Ми звертаємося з пропозицією до адміністрації університету в своїй діяльності прийняти дієві заходи щодо мінімізації негативних наслідків для працівників недостатнього фінансування державою основної діяльності університету та скорочення надходжень до спеціального фонду університету в плані забезпечення гідних умов праці, недопущення їх погіршення.

**На початку минулого сторіччя** російський філософ Олександр Богданов у своїй праці «Тектология. Всеобщая организационная наука» зробив висновок – «У человечества нет иной деятельности, кроме организационной, нет иных задач, кроме организационных... Все интересы человечества – организационные». Цим ми займалися, цим й будемо займатися.

На завершення дозвольте висловити слова подяки за плідну роботу 169 профспілковим активістам університету рівня профспілкового комітету, профспілкових бюро, профгрупоргів та привітати всіх членів профспілки з 70-річчям відтворення Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, яке відзначається саме у жовтні цього року.

**Дякую за увагу!**