

СИБИКИНА Д.И., ст.гр. 0505А  
Науч. рук.: Муромец Н.Е., к.э.н., доц.  
Донецкий национальный университет,  
г. Донецк

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ И ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В УКРАИНЕ

*Рассмотрена проблема занятости среди молодежи как составляющей социальной защищенности молодого населения в Украине. Проанализированы основные показатели статистики в исследуемой сфере, а также приведены мероприятия по решению поставленной проблемы.*

**Актуальность.** В настоящее время молодежь представляет собой основную ячейку общества, которой в будущем принадлежат ведущие позиции в социальных, политических и духовных сферах, а также в области экономики. В современной Украине среди молодежи чрезвычайно остро стоят проблемы социальной защищенности при получении высшего образования и отсутствия гарантии трудоустройства, решение которых является актуальной задачей государства.

**Цель исследования.** Разработка мероприятий, рекомендаций по решению проблемы обеспечения социальной защищенности и занятости молодежи в Украине на основе анализа главных причин, оказывающих влияние на трудоустройство молодого поколения в стране, основных показателей

**Основная часть.** Социальная защита молодежи в Украине, ее становление и самочувствие в социуме являются важными показателями успешности и перспективы развития, которое зависит от наличия возможностей реализации потенциала нового поколения. Социальная защита молодежи предусматривает: обеспечение соблюдения прав молодежи, обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, государственную поддержку молодой семьи, гарантированное предоставление социальных услуг, поддержку талантливой молодежи, формирование условий для физического и духовного развития, поддержку деятельности молодежных объединений и содействие международным обменам [1].

Вопрос обеспечения занятости молодых людей в возрасте до 35 лет остается одним из важнейших направлений деятельности в Украине, так как молодежь составляет значительную долю общей численности зарегистрированных в службах занятости граждан. На основании официальных данных основными проблемами безработицы среди молодого поколения являются:

- не востребованность профессий, полученных выпускниками вузов, обусловленная экономическими изменениями, а также отсутствием информирования молодежи о потребностях современного рынка труда.
- Недостаток заинтересованности в сотрудничестве между государственными органами образования, службами занятости и

работодателями в целом.

– Нежелание работодателей принимать работников с отсутствием опыта работы, учитывать такое качество, как обучаемость выпускника, а также высокие критерии в оценивании подготовки специалистов.

– Несоответствие высоты требований молодежи в отношении величины заработной платы и достойных условий труда возможностям работодателей.

Опираясь на официальные данные, в Украине большее число безработной молодежи состоит в возрасте от 15 до 24 лет, среди которых уровень безработицы с 17,4% в 2010 году до 18,6% в 2011 году, когда в докризисном периоде он составлял 12,5% (см. рисунок).

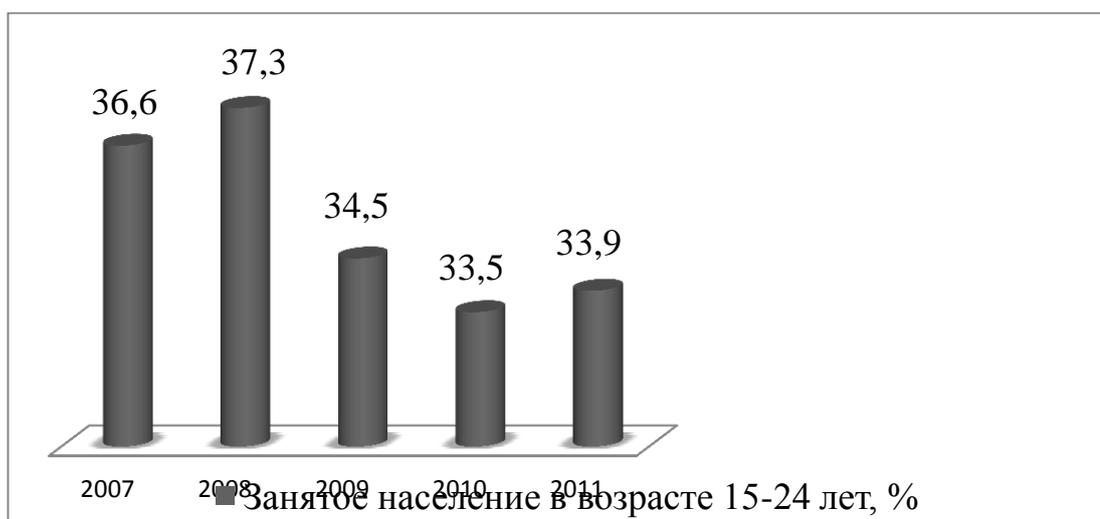


Рисунок. Уровень занятости населения в возрасте 15-24 лет с 2007 по 2011 гг., % [2]

По данным государственной службы статистики Украины, в 2011 году уровень занятости лиц в возрасте 15-24 составил лишь 33,9%. Это обусловлено тем, что молодежь в таком возрасте учится, не имея стойких конкурентных преимуществ на рынке труда, а значительная часть представителей не владеет достаточным количеством профессиональных навыков и необходимым опытом работы.

Рассматривая политику улучшения проблемы, следует отметить, что Государственная служба занятости продолжает предоставлять определенный спектр предусмотренных законом социальных услуг гражданам Украины. С целью устранения проблемы, в Законе Украины «О занятости населения» было принято положение о стажировке во время учебы – приобретения опыта и стажа работы для молодых специалистов.

Новым законом предусмотрено, что студенты выпускных курсов профессионально-технических и высших учебных заведений имеют право в свободное от учебы время проходить стажировку у работодателей по специальности, сроком до шести месяцев. Запись о прохождении стажировки вносится в трудовую книжку и свидетельствует об определенном опыте работы по специальности. Стажировка происходит по индивидуальной программе под руководством опытного наставника. На период стажировки

на стажеров распространяются все права и социальные льготы, установленные для работников, занимающих соответствующие должности [3].

**Выводы.** Таким образом, от ситуации благополучия, безопасности, создания стартовых условий для организации трудовой деятельности молодежи зависит дальнейшее развитие общества. В работе приведены основные причины безработицы среди молодежи, рассмотрен уровень занятости среди молодого населения в динамике за последние пять лет, а также определены основные мероприятия по увеличению численности занятых среди молодых людей.

Несмотря на приведенные мероприятия, число незанятой молодежи в современной Украине остается по-прежнему высоким, что требует совершенствования и усиления политики государственных органов. Основополагающей задачей правительства должно стать применение эффективных мероприятий, которые будут способны увеличить возможности молодежи интегрировать в структуру рынка труда и закрепить свое положение на нём. Также необходимо повышать конкурентоспособность выпускников путем усиления в вузах практической подготовки, а также организовывать специальные программы обучения для инвалидов и молодых матерей.

#### **Библиографический список**

1. Министерство социальной политики Украины [Электронный ресурс] / Официальный сайт. - Режим доступа: <http://www.mlsp.gov.ua/>.
2. Государственная служба статистики Украины [Электронный ресурс] / Официальный сайт. - Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
3. Государственная служба занятости [Электронный ресурс] / Официальный сайт. - Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua/>.