

ЛИНКИНА Д.Л., ст. гр. 0505 «а»  
Науч. рук.: Муромец Н.Е., к.э.н., доц.  
Донецкий национальный университет,  
г. Донецк

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ**

*Изучена деятельность региональной службы занятости по трудоустройству инвалидов, определен уровень занятости людей с ограниченными физическими возможностями, разработаны рекомендации по решению данной проблемы.*

**Актуальность.** Переход Украины на новые стандарты жизни обуславливает новые подходы к решению проблем занятости и трудоустройства инвалидов. Начиная с марта 2006 г., после вступления в силу Закона Украины от 23 февраля 2006 № 3483/IV «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно реализации инвалидами права на трудовую занятость», услуги инвалидам по поиску оптимальной для них работы оказывает преимущественно Государственная служба занятости Украины. Однако, несмотря на значительные усилия службы занятости, уровень трудоустройства инвалидов в Украине и ее регионах остается неудовлетворительным. На сегодняшний день это является актуальным и негативно влияет на процессы интеграции инвалидов в сферу трудовых отношений и общество.

Проблеме трудоустройства лиц с ограниченными возможностями посвящено много исследований отечественных и зарубежных авторов. Среди них следует выделить работы А. Сена, К. Гриффина, М. Талан, М.Цыганова, А. Шевцова. Разным аспектам трудовой деятельности людей с ограниченными физическими возможностями также посвящены труды И. Верховода, И. Терюхановой, Н. Стульпинас, О. Терещук и др.

**Цель исследования.** Разработка рекомендаций по повышению уровня занятости людей с ограниченными физическими возможностями и трудоустройства инвалидов в Украине, на основе решения современных проблем по формированию и заполнению вакансий на региональном уровне.

**Основная часть.** Для интеграции инвалидов в общество и повышения уровня их благосостояния большое значение имеет трудовая занятость. Это помогает им чувствовать свою необходимость со стороны общества, позволяет улучшить свое материальное состояние путем получения заработной платы. Подразделения Государственной службы занятости осуществляют учет инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве, подбирают им подходящую работу, оказывают профинформационные консультации, ориентируют их на предпринимательскую деятельность.

Основными показателями интеграции лиц с ограниченными возможностями в общество являются:

– количество созданных рабочих мест для лиц с ограниченными физическими возможностями;

– уровень занятости инвалидов [1].

В Украине проблема инвалидности приобрела особую остроту. На протяжении пяти последних лет население Украины уменьшилось на 2%, а число инвалидов возросло на 5,5% и на начало 2011 года составило 2,6 млн человек, или почти 6% общей численности населения. Численность инвалидов, состоящих на учете в Государственной службе занятости, в 2007 г. увеличилась до 22,2 тыс. человек. Однако уровень трудоустройства инвалидов с помощью Государственной службы занятости имел тенденцию к уменьшению и в 2007 г. составил 34,3%. На сегодняшний день количество трудоустроенных людей с ограниченными возможностями в Украине в первом полугодии 2011 года составило 5,2 тыс. человек, что на 23% больше по сравнению с аналогичным периодом 2010 года [2].

В Донецкой области в 2011г. услугами службы занятости воспользовались 11,1 тыс. человек с ограниченными возможностями. При содействии центра занятости трудоустроено 10,8 тыс. человек. Службой занятости области проводится систематическая работа по содействию трудоустройству инвалидов. Их приглашают на семинары, целевые ярмарки вакансий для участия в аукционе претендентов. 3,4 тыс. - прошли обучение, 5 тыс. участвовали в оплачиваемых общественных работах.

Фондом социальной защиты инвалидов постоянно проводится работа по контролю над соблюдением предприятиями областей требований Закона Украины «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине» в части выполнения норматива рабочих мест для трудоустройства инвалидов. По официальным данным, только 56% работодателей, зарегистрированных в Фонде социальной защиты инвалидов, придерживаются законодательно установленного норматива по трудоустройству инвалидов. Подавляющее большинство бюджетных учреждений игнорирует регистрацию в Фонде, представление отчетности по трудоустройству, а следовательно, и выполнение норматива. Из 51,3 тыс. бюджетных учреждений, имеющих в базе Пенсионного фонда Украины, подали ему отчетность менее половины, а норматив выполняют лишь 11,3 тыс. таких учреждений [3].

Деятельность Донецкого областного отделения Фонда направлена на проведение комплекса мероприятий по социальной адаптации и реабилитации инвалидов, улучшение условий жизни людей с функциональными ограничениями. Численность инвалидов, которая фактически работала в 2010 году на предприятиях области, составила 46 600 человек, что почти на 3,9 тыс. человек больше, чем количество рабочих мест, которая в пределах установленного норматива должна была создана работодателями за отчетный период. В 2011 году за средства отделения Фонда создано 74 рабочих мест для людей с особыми потребностями и произведена оплата обучения в высших учебных заведениях 135 студентов-инвалидов [2].

К сожалению, в трудоустройстве инвалидов есть и проблемы. В первую

очередь это недостаточное количество специализированных и отсутствие домашних рабочих мест. Острой остается и проблема низкой конкурентоспособности инвалидов. Ведь требования работодателей к уровню образования, производственного опыта претендентов на работу постоянно растут. Существует и несоответствие между заявленными работодателями вакансиями и квалификацией инвалидов, медицинскими показаниями и состоянием здоровья соискателей работы.

**Выводы.** С целью повышения уровня занятости людей с ограниченными физическими способностями следует:

во-первых, расширять круг партнерских организаций, занимающихся проблемами лиц с инвалидностью и которые могут способствовать решению их занятости путем заключения соглашений о сотрудничестве;

во-вторых, в центрах занятости обслуживания лиц с инвалидностью должно осуществляться по специальной технологии: все услуги по содействию в трудоустройстве предоставляются личными консультантами, определенными из числа опытных специалистов центров занятости, которые прошли предварительное обучение;

в-третьих, осуществление организации обратной связи (телефон «горячей линии», ящик, опрос и анкетирование клиентов) как один из методов исследования качества и результативности предоставления социальных услуг лицам с инвалидностью.

#### **Библиографический список**

1. Министерство социальной политики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mlsp.gov.ua/>.
2. Государственная служба занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua/>.
3. Государственная служба статистики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.