***Чистякова В. В.,***

*ДонНТУ, МПП-12б*

*Научный руководитель: Армен А. С.,*

*ассистент кафедры социологии и политологии*

**ПРОБЛЕМА ВОСТРЕБОВАННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗЛИЧНЫХ ПРОФЕССИЙ**

*Проблема востребованности на рынке труда специалистов тех или иных профессий становится все более актуальной. Она продиктованавременем, всеми социально-экономическими преобразованиями в стране. Это проблема, которая требует государственных решений, а также совместныхусилий вузов и работодателей.*

Одной из проблем рынка труда является недостаток квалифицированных кадров, например, в таких отраслях экономики, как энергетика, сельское хозяйство, транспортная сфера, информационные технологии и пр. При этом в области маркетинга, менеджмента, права и управления наблюдается переизбыток специалистов [4, с. 5].

Востребованность - показатель потребности в профессии работодателя. То есть, чем больше у работодателя потребности в профессии, тем выше показатель ее востребованности.

Востребованность на рынке труда напрямую зависит от уровня и качества образования. Нехватка квалифицированных кадров связана, прежде всего, с отсутствием прямого контакта между вузами и работодателями.Рынок профессионально-образовательных услуг тесно связан с рынком труда, который абсорбирует выпускников - профессионалов различного образовательно-квалификационного уровня - от младшего специалиста до магистра. На рынке труда образовательная организация «предлагает», а работодатели «потребляют» рабочую силу. Таким образом, образовательная организация представляет собой, условно говоря, некий «портал», «канал», соединяющий оба рынка.

Востребованность профессии определяется запросами рынка труда и запросами граждан. В стране растет спрос на технические специальности.На сегодняшний день на рынке их не так уж много: из-за спада промышленного производства в 90-х годах технические работники советских времен или переквалифицировались, или ушли на пенсию, а постперестроечная молодежь предпочла модные профессии экономиста, юриста, финансиста и т.д. Теперь в производственном секторе конкуренция высока: спрос на "технарей" значительно превышает предложение. Требуются довольно молодые специалисты с минимальным опытом работы. Это означает, что работодатель готов даже принять молодого специалиста без опыта работы, на довольно серьезный участок работы. По-прежнему высокими темпами развивается торговля, а это значит, что сохранится спрос на умельцев продать товар - менеджеров по продажам.Компаний, создающих собственные маркетинговые отделы, становится все больше,потому профессия маркетолога остается востребованной.Все более востребованнымистановятся специалисты в области интернет-технологий, программисты, что обусловлено развитием IT технологий. Причем, специфика подобной занятости в том, что заработная плата практически не зависит от опыта. Часто работодатели приглашают на довольно высокую позицию даже студентов соответствующих специальностей [2, с. 15].

Согласно данным Государственной службы статистики Украины потребность предприятий в работниках в 2012 году в сфере сельского хозяйства составила 86,3%; промышленности - 83,1%;строительства - 63,0%; торговли - 73,6%; деятельности гостиниц и ресторанов -69,3%; транспорта и связи - 87,7%; финансовой деятельности -65,3%; недвижимости - 73,1%; государственного управления - 99,6%; образования - 87,7%; охраны здоровья и предоставление социальной помощи - 80,3% [1]. Отметим, что в этом списке нет юристов, экономистов, бухгалтеров. Следует отметить низкий уровень востребованности таких профессий как историк, археолог, архивный работник, не говоря уже о писателях и поэтах. Очень слабо работодатели интересуются специалистами в области журналистики. Профессиональные актеры, режиссеры, сценаристы тоже остаются на самых низких строчках рейтингов.

Многие молодые люди в Украине получают высшее образование и после этого не работают по специальности, полученной в вузе. Статистика говорит о том, что только 22% всех выпускников вузов и специализированных учреждений образования ищут работу по специальности. Многие идут в вуз лишь ради диплома о высшем образовании, изначально понимая, что не будут работать по профессии.

Сегодня всё чаще доводится слышать о сложностях, с которыми сталкиваются выпускники гуманитарных факультетов при попытке трудоустройства. И, что особенно важно, работу по специальности они редко находят.

Также следует отметить, что рабочие специальности сейчас крайне непопулярны.В университетах страны ежегодные недоборы на металлургический, горный,механическийфакультеты.К примеру, в Донецком национальном техническом университете по лицензии на контрактную форму обучения выше названные факультеты могут принять почти 3300 студентов, а желающих подать документы среди абитуриентов в 2012 году была почти в 20 раз меньше - всего 156 человек. Охотнее всего абитуриенты подавали документы на контрактные отделения как раз самых дорогих специальностей, таких как, - «Экономика предприятия», «Маркетинг», «Менеджмент предприятия». Госзаказ в нынешнем году на рабочих для машиностроения и металлургии сокращен на 15-20% [3].

Таким образом, востребованность той или иной профессии постоянно меняется.Данная проблема требует продуманной государственной политики.Безработица, вынужденная незанятость миллионов трудоспособных граждан- перманентная макроэкономическая проблема рыночных стран, она требует постоянного внимания и продуманной политики занятости на всех фазах экономического развития, на всех уровнях управления. Так же, как и проблема повышения конкурентоспособности экономики, решение которой лежит в основе формирования эффективной занятости населения.Хорошо продуманная политика на рынке труда должна быть одновременно эффективной и справедливой.

Литература

1. Государственная служба статистики Украины // [Электронный ресурс]. – Режим доступа :[www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua).
2. Колосова Р.П., Меликьян Г.Г. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения. Учебное пособие МГУ. Москва. Изд-во ТЕИС, 2008
3. Официальный сайт ДонНТУ // [Электронный ресурс]. – Режим доступа :http://donntu.edu.
4. ЭренбергР.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. – М. : Изд-во МГУ, 2000.