

Выводы. Аутсорсинг персонала является выгодной и перспективной сферой деятельности, в настоящее время слабо представленной на рынке услуг Украины. Этот вид деятельности отличается от работы кадровых агентств, поскольку в основе его лежит не просто подбор кадров, а полное обслуживание по учету наемных работников. В современных условиях компаниям необходимо быстро реагировать на изменения рынка, своевременно расширять производство, открывать новые направления — все это возможно только с помощью умелого управления человеческими ресурсами. Передавая часть функций аутсорсинговым организациям, компания становится более гибкой в условиях меняющейся экономики.

Библиографический список

1. Электронный ресурс. — Режим доступа: http://www.kpd.ua/articles/o_drugom___/outsorsing_chno_kak_zachem/.
2. Электронный ресурс. — Режим доступа: <http://www.outsourcing-perm.ru/pub9>.
3. Электронный ресурс. — Режим доступа: http://www.foil.com.ru/c/consulting_services/personnel/outsourcing.html.
4. **Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б.** Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2007. — 495 с. — (Б-ка словарей "ИНФРА-М").
5. Аутсорсинг. **С. Ефимова, Т. Пешкова, Н. Коник, С. Рытик.** Управление персоналом, Научная Книга, 2006 г., 160 стр.

ФИЛАТОВА А.М., ст. гр.ЭК-07

Науч. руков.: Кравцова Л.В., старш. преп.

Автомобильно-дорожный институт ГВУЗ "ДонНТУ",

г. Горловка

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ

Анализ состояния управленческих инноваций на Украине, а также рассмотрение основных тенденций их развития.

Актуальность. Особенностью современного этапа экономического развития является переход к постиндустриальной экономике, основанной на знаниях, как ведущем производственном факторе.

На уровне отдельных отраслей постиндустриальные тенденции выражаются в возросшей изменчивости технологий в результате постоянных инноваций, в увеличении мобильности отраслевых структур, усилении внутриотраслевой интеграции и глобальной конкуренции.

В подобных условиях залогом успешной деятельности организации в долгосрочной перспективе является ее способность меняться в соответствии с изменяющимися рыночными условиями, возможность которой обеспечивается наличием управленческих механизмов, контролирующих необходимость и

обеспечивающих проведение изменений. Одним из таких механизмов является механизм поддержки управленческих инноваций.

Управленческие инновации позволяют создать необходимые условия для осуществления инноваций других типов, и являются основой для организации инновационного процесса на предприятии.

Цель исследования: анализ современного состояния инновационной деятельности на Украине, на примере Донецкой области, а также рассмотрение преимуществ для предприятий управленческих инноваций.

Основная часть. В современной конкурентной среде шансы на длительный успех имеют лишь компании, готовые к совершению прорывов, и проведению постоянных организационных изменений. Для выполнения подобных задач необходимо формирование специфических механизмов, обеспечивающих организационную поддержку инновационного процесса на предприятии или механизмов реализации управленческих инноваций.

Традиционно в инновационном менеджменте основное внимание уделяется процессу формирования и использования производственных или технологических инноваций.

В целом же можно выделить следующие виды инноваций, имеющие отношение к деятельности организаций:

технико-технологические инновации;

организационно-производственные инновации;

управленческие инновации;

рыночные инновации.

Эффективная организация инновационного процесса на предприятии должна способствовать реализации всех приведенных выше видов инноваций. Причем основное значение здесь имеют управленческие инновации, так как именно они обеспечивают адекватность организационных подсистем постоянно изменяющимся задачам инновационного управления.

Под управленческими инновациями (УИ) предлагается понимать изменения в системе управления компанией, обеспечивающие эффективную настройку ее внутренней среды в соответствии с динамикой внешней среды.

Отличительными признаками управленческих инноваций являются:

во-первых, гораздо более значимая роль внешних агентов. Речь идет, прежде всего, об ученых и консультантах.

во-вторых, имеет место большая рассеянность и постепенность процесса, чем это обычно наблюдается, например, в технологических инновациях.

В украинской экономике наблюдается возрастающая потребность в переходе на инновационный путь развития. Становится все более очевидным, что без опоры на инновации не удастся одержать победу над экономической и технологической отсталостью страны, повысить ее конкурентоспособность на мировых рынках. Это требует создания условий для опережающего, инновационного развития Украины.

Несмотря на достижения украинской экономики в части повышения ее устойчивости, обеспечения высоких темпов роста, остается отставание отечественного производства от мирового уровня технико-технологического прогресса. Экспортная

ориентация отечественной экономики на природное сырье обусловлена не только его богатыми запасами и высокими мировыми ценами.

Это обусловлено ещё и тем, что большинство предприятий Украины на сегодняшний день акцентируют внимание на инновациях производственных, а не управленческих и по большей части направлены на получение прибыли, а не на достижение высокого уровня своего социального развития.

Так, по данным предварительного пилотного обследования инновационной деятельности по европейской программе CIS на 2008 год, в Донецкой области распределение всех предприятий по типам инновационной деятельности (как процента от всех предприятий 2006 года) показано на рис. 1.

Как видно из диаграммы, что тенденция развития инноваций на территории Украины такова, что большая часть предприятий не стремится внедрять инновации в производство, а тем более управленческие.

инновационные предприятия

Донецкая область

только продуктовые

только процессные

продуктовые и процессные

продолжаемые и прерванные инновации

не инновационные предприятия

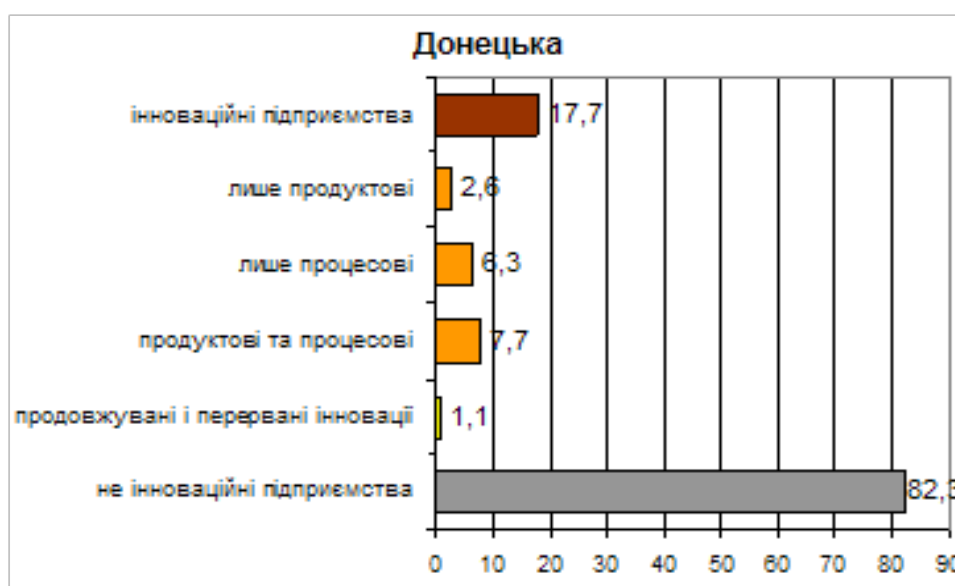


Рис. 1. Диаграмма распределения предприятий Донецкой области по типам инновационной деятельности, как процента от всех предприятий 2006 года

Можно сделать вывод также и о том, что плановая экономика ещё влияет на отечественное производство, которое опирается прежде всего на строгое выполнение каждым из отделов своих четких функций. Результат такого поведения предприятия — неэффективная его деятельность и направленность каждого из отделов лишь на достижение своей цели.

Внедрение управленческих инноваций значительным образом упростило бы работы как всего предприятия, так и каждого из его отделов.

Во-первых, четко сформированная организационная структура говорит о четком понимании целей, которые необходимо достичь.

Во-вторых, с учетом внешних факторных показателей предприятие получает возможность спрогнозировать свое дальнейшее положение на рынке товаров и услуг.

Выводы. Таким образом, можно говорить о том, что управленческие инновации на предприятиях играют значительную роль в определении путей их дальнейшего развития, а также позволяют значительным образом увеличить эффективность работы организации в целом.

Библиографический список

1. **Соколов Д.В., Юркан Е.И.** Формирование механизмов организационной поддержки управленческих инноваций // Проблемы современной экономики. — 2007. — №4.
2. Офіційний сайт Державного комітету статистики. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
3. **Юркан Е.И.** Формирование механизмов организационной поддержки управленческих инноваций: Автореф. диссертации на соискание ученой степени кандидата экон. наук: 08.00.05. Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов — СПб, 2007. — 21с.
4. Государственное управление инновационными процессами — [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://institutiones.com/innovations/215-2008-06-17-11-15-34.html> — 2008.