

ЦАЛОВ М.А., студ. гр. МЭД-10с  
Науч. руков.: Костюк И.С., к.т.н., доц.,  
ГВУЗ "Донецкий национальный технический университет"  
г.Донецк

## **МОТИВАЦИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ РАБОТЫ НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ ЗА СЧЕТ КОММЕРЧЕСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

Сегодня, как и десятки лет назад, одним из главных требований к работе угольных предприятий является увеличение добычи угля. Однако, многие шахты сейчас испытывают дефицит в квалифицированных кадрах. Это обусловлено тем, что трудовые ресурсы на угольных шахтах по отношению к другим отраслям имеют сравнительно меньший трудоспособный срок работы, поэтому происходит ранний выход работников на заслуженный отдых. В связи с этим требуется своевременное воспроизводство новых кадров, которое в должной мере не осуществляется. Это происходит по причине высокого травматизма, шахтерская профессия теряет престижность. Шахтеры, выполняя свой нелегкий труд, хотят чувствовать себя защищенными, а так как этого не происходит, снижается продуктивность их труда и привлекательность шахтерской профессии.

Одной из причин травматизма является недостаточная обеспеченность шахтеров средствами индивидуальной защиты [1]. Из этой публикации видно, что шахтеры в большинстве случаев не обеспечены элементарным — рабочей спецодеждой. В настоящее время на закупку индивидуальных средств защиты рабочих выделяется не достаточно финансовых средств.

Угольные предприятия нуждаются в дополнительном финансировании, которого зачастую недостаточно. Это приводит к тому, что безопасность труда на шахтах финансируется по остаточному принципу. Предотвратить эту негативную ситуацию возможно повышением социальных стандартов путем коммерческого страхования.

Закупка средств индивидуальной защиты и улучшение уровня безопасности труда шахтеров требует очень больших финансовых затрат. Сегодня государственного финансирования на эти нужды производства недостаточно. Однако эта проблема может заинтересовать коммерческие страховые компании, которые от инвестирования дополнительных финансовых средств в безопасность шахтерского труда могут получить коммерческую выгоду.

**Цель исследования:** обоснование необходимости использования коммерческого страхования на угольных шахтах как мотивационного фактора, привлекающего новые трудовые кадры.

**Основная часть.** Престижная профессия — это значимая профессия, которая пользуется спросом и уважением. В случае, если профессия будет престижной, то при окончании школы абитуриенты захотят получать горные специальности, горные предприятия будут пополняться молодыми квалифицированными специалистами, и такое отношение к шахтерской профессии в обществе будет хорошей мотивацией, привлекающей новые квалифицированные кадры на угольные предприятия. В данный же момент из-за плохого финансирования сектора охраны труда угольных предприятий, мотивации не достаточно. А безопасность труда — это важный мотивационный фактор.

Потребность в безопасности для человека, по мнению американского психолога А. Маслоу [2], даже важнее заработной платы, поэтому попытаемся рассмотреть, какие факторы на него влияют позитивно, а какие негативно (рис.1).

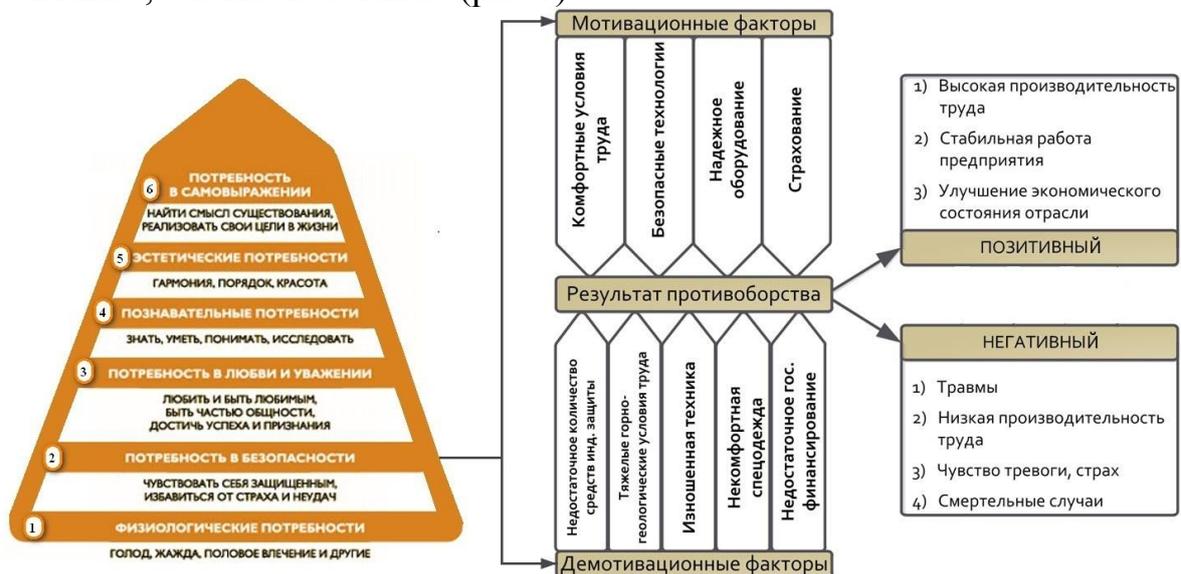


Рис. 1. — Механизм мотивации работников угольных шахт потребностью в их безопасности в соответствии с пирамидой потребностей, составленной американским психологом А. Маслоу

По мере удовлетворения физиологических потребностей более актуальными становятся потребность в безопасности, потом потребность в любви и уважении и так далее. То есть, получив заработную плату за свой труд, человеку так же хочется ощущать себя защищенным, особенно если при этом он выполняет тяжелый физический труд.

Для обеспечения значимости шахтерской профессии необходимо обеспечить хорошие условия труда горняков, это послужит для них мотивационным фактором.

Рассмотрим, какие факторы потребности безопасности относятся к мотивационным и какие к демотивационным. Комфортные условия труда, безопасные технологии, надежное оборудование и страхование — это факторы, которые побуждают работников к активной деятельности и

мотивируют их. Недостаточное количество средств индивидуальной защиты, тяжелые горно-геологические условия, изношенная техника, некомфортная спецодежда и т.д. — это факторы, которые снижают привлекательность шахтерской профессии и демотивируют работников.

Положительными результатами противоборства этих факторов являются: высокая производительность труда, стабильная работа предприятия и улучшение экономического состояния отрасли. Негативные результаты: травмы на рабочих местах, низкая производительность труда, и смертельные случаи. На ОП шахта «Россия» в 2009 году зарегистрировано 29 случаев производственного травматизма, из них профзаболеваний 6 случаев (табл. 1)

Таблица 1 Потери рабочего времени из-за травматизма и общей заболеваемости

Виды травматизма	Зарегистрировано случаев травматизма, чел	Потери времени, чел-дней	Относительные потери времени, %
Производственный травматизм	29	373	0,9
Травматизм в быту	449	8019	20,3
Общая заболеваемость	3309	30941	78,5
Профзаболеваемость	6	97	0,2
Всего	3793	39430	100

Из приведённых данных видно, что потери времени по причине производственного травматизма и профзаболеваемости в общем количестве занимают 1,1%. Это относительно небольшая доля, которая приводит к небольшим экономическим потерям. Однако эти случаи негативно воспринимаются в обществе, они усиливаются слухами и домыслами, поэтому в обществе формируется негативная репутация о шахте, в целом, и о повышенной опасности работы в ней. В связи с этим руководству предприятия необходимо сокращать производственный травматизм и тем самым потери рабочего времени. Но, конечно, для этого необходимы немалые средства и квалифицированный, творческий подход к сложившейся проблеме. В целом решение этой задачи относится к разряду стратегических, поэтому требует тщательной проработки и не решается мгновенно.

Чтобы обеспечить безопасные условия труда шахтеров необходимо выполнять должное финансирование сектора охраны труда, а так как у правительства этих средств недостаточно, один из путей выведения угольных предприятий из кризиса — их сотрудничество с коммерческими страховыми компаниями.

Механизм страхования может выглядеть следующим образом: шахтеры будут приобретать страховые полисы, а страховые компании, в свою очередь, профинансируют закупку средств индивидуальной защиты и при этом уменьшат наступления страховых случаев и риски своей работы. Для обычных шахтеров это выгодно тем, что они получают социальные гарантии.

Коммерческое страхование подразумевает гарантированные выплаты при наступлении страхового случая (травматизма, профзаболевания, и т.п.). Путем страхования можно дать понять рабочим о заботе руководства о них. То есть, рабочий поймет, что в случае травматизма ему будет оказана вся необходимая материальная помощь и со своей проблемой он не останется наедине. Это, безусловно, будет мотивировать рабочих к труду.

**Выводы.** Таким образом, чтобы повысить престиж шахтёрского труда и увеличить объемы добычи угля необходимо обеспечить безопасные условия на рабочих местах. При этом дополнительные возможности для привлечения новых трудовых ресурсов представляет внедрение на угольных шахтах коммерческого страхования, которое не требует дополнительного государственного финансирования, но при этом социально защищает работников.

#### **Библиографический список**

1. Дню Шахтёра — достойную встречу // Газета «Шахтер Украины», 09.07.2010, № 25 (523) — с. 1.
2. Сладкевич В. П. Мотивационный менеджмент: Курс лекций. — К.: МАУП, 2 001. — 168 с.: ил.