

КОРОЛЬ Ю.А., ст. гр.
Науч. рук.: Лещенко А.Б., к.т.н., доц.
Национальный аэрокосмический университет
им. Н.Е. Жуковского «ХАИ»,
г.Харьков

РАЗРАБОТКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Рассмотрены задачи подбора кадров и методы отбора резюме для построения интегрированной информационной системы.

Актуальность. Подбор кадров является одной из центральных функций управления. От того, как осуществляется набор персонала, в значительной степени предопределяется качество человеческих ресурсов, их вклад в достижение целей организации.

Цель исследования. Увеличение эффективности работы подразделения по подбору персонала.

Основная часть. Для формализации предметной области используем теоретико-множественную модель (ТММ) поиска резюме, которая представлена следующим образом:

$$R = (Z, G, R_z, Z_p, P, O, V_z, V, O_p),$$

где: Z – ключевое слово поиска;

G – город;

R_z – раздел;

Z_p – зарплата;

P – пол;

O – образование;

V_z – вид занятости;

V – возраст;

O_p – опыт работы.

Разработанная система осуществляет отбор исключительно тех резюме, которые полностью удовлетворяют запросу и содержат все необходимые требования к вакантной должности. Применение ТММ приведет к тому, что в результате поиска отобразится очень большое количество результатов, поэтому пересмотреть их и отобрать необходимые достаточно сложно и трудоемко. Для решения данной задачи применяется метод последовательных уступок. Для отбора наиболее важных резюме выделено два максимально влияющих атрибута: зарплата (Z_p), опыт работы (O_p). В начале отбираем резюме, в которых требуется минимальная зарплата и отсеиваем с максимальной. Затем из отобранных резюме отбираем те, в которых указан максимальный опыт работы.

Выводы. Таким образом, для увеличения эффективности подбора кадров создана интегрированная система по подбору персонала, которая

позволяет увеличить оперативность работы менеджера по персоналу, что соответственно сокращает расходы предприятия.

Библиографический список

1. Зайцев, Г.Г. Управление персоналом: учебное пособие / Г.Г. Зайцев. - СПб.: Северо-Запад, 1998. – 160 с.