Удк 621.924

***Н.Е.Дєєва***, канд. екон. наук (м. Донецьк)

**Правове регулювання корпоративного управління**

Низький рівень корпоративної культури є однією з головних причин порушення прав акціонерів, здебільшого міноритарних. Відмінності структур вищої влади в акціонерних товариствах обумовлені специфікою законодавства України і полягають у наявності і належному функціонуванні спостережної ради, правління, ревізійної комісії. Принципами корпоративного управління ОЕСР передбачено ефективний нагляд за діяльністю Правління з боку Ради, а також відповідальність цієї Ради перед компанією та акціонерами. Структура та процедури Ради варіюються як в країнах-членах ОЕСР, так і в інших країнах.

Ефективне управління корпорацією можливе лише за умови наявності внутрішніх регламентів, які встановлюють чіткий розподіл прав і обов’язків між органами нагляду і оперативного управління, а саме Положень: про загальні збори акціонерів; про спостережну раду; про виконавчий орган (правління); про корпоративного секретаря, про посадових осіб акціонерного товариства; про ревізійну комісію; про службу внутрішнього аудиту.

Відсутність імперативних норм у законодавстві України щодо створення Наглядової ради і ревізійної комісії, а також рекомендаційний характер Принципів корпоративного управління дозволяє акціонерним товариствам адаптувати організаційно-правову модель управління до їх структури власності. Для корпорацій з концентрованою власністю доцільно використовувати модель чіткого розмежування функцій Наглядової ради і Правління. Потребам управління корпораціями з розпорошеною власністю найбільше відповідатиме модель Ради директорів.

 Обов’язковою умовою має бути жорстке регламентування питань створення, припинення та діяльності акціонерних товариств, закріплення прав акціонерів та встановлення відповідальності за їх порушення.