



Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



*Профспілковий комітет*

---

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsotr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua)

## МАТЕРІАЛИ ЗВІТНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

Первинної профспілкової організації працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»

### Порядок денний:

**1. Звіт про роботу профспілкового комітету працівників університету у 2012 році.**

*Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.*

**2. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2012 рік.**

*Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.*

**3. Різне**

27 лютого 2013 року

## Робочі органи конференції

### Секретаріат

1. **Абрамова Ганна Вікторівна, делегат від профспілкової організації механічних майстерень**
2. **Хорсун Олена Віталіївна, делегат від профспілкової організації технічної бібліотеки**

### Лічильна комісія

1. **Фурман Олена Вікторівна, делегат від профспілкової організації факультету екології та хімічної технології**
2. **Кобиленко В'ячеслав Семенович, делегат від профспілкової організації професійного ліцею**
3. **Диннік Ірина Вікторівна, делегат від профспілкової організації факультету комп'ютерних наук і технологій**

### Комісія з підготовки проекту постанови

1. **Шабасєв Олег Євгенович, делегат від профспілкової організації факультету інженерної механіки та машинобудування**
2. **Потурнак Віра Вікторівна, делегат від профспілкової організації ліцею «Колеж»**
3. **Панасенко Анатолій Іванович, делегат від профспілкової організації факультету екології та хімічної технології**

**Інформація про роботу профспілкового комітету працівників  
Донецького національного технічного університету  
за період з 02 січня по 31 грудня 2012 року**

**Данні про кількість членів профспілки в ППОП ДонНТУ  
на 31 грудня 2012 року**

№№ пп	Інститут, факультет, підрозділ		Всього працівників	Не є членами профспілки на <b>31.12.12 р.</b>	Співвідношення членів профспілки до загальної кількості працівників на <b>31.12.12 р.</b> (%)
<b>1</b>	<b>ІГ Г</b>	гірничий	142	0	100
		гірничо-геологічний	76	0	100
<b>2</b>	<b>ФІММ</b>		186	12	93,5
<b>3</b>	<b>ФМФ</b>		175	6	97,0
<b>4</b>	<b>ФЕХТ</b>		109	4	96,3
<b>5</b>	<b>ЕТФ</b>		110	0	100
<b>6</b>	<b>ФКІТА</b>		144	1	99,3
<b>7</b>	<b>ФКНТ</b>		249	18	92,0
<b>8</b>	<b>ІВШЕМ</b>	ФЕ	154	16	90,0
		ФМ	105	19	81,0
<b>9</b>	<b>ФРТСП</b>		53	0	100
<b>10</b>	<b>ІМС</b>		142	9	94,0
<b>11</b>	<b>ІПО</b>		47	0	100
<b>12</b>	<b>Інститут І та ІІІ</b>		66	12	82,0
<b>13</b>	<b>Донецький ліцей «Колеж»</b>		95	0	100
<b>14</b>	<b>Професійний ліцей</b>		34	2	94,1
<b>15</b>	<b>Кафедра фізичного виховання та спорту</b>		103	0	100
<b>16</b>	<b>ЦКТ</b>		68	5	93,0
<b>17</b>	<b>Управління</b>		220	4	98,2
<b>18</b>	<b>Бібліотека</b>		98	5	95,0
<b>19</b>	<b>Виробничі майстерні</b>		140	4	97,1
<b>20</b>	<b>АГЧ</b>		283	1	99,0
<b>21</b>	<b>Студмістечко</b>		229	8	97,0
<b>22</b>	<b>Харциз. металург. тех-м</b>		53		
	<b>ВСЬОГО</b>		<b>3081</b>	<b>126</b>	<b>2955 (96,2 %)</b>

На обліку в профспілковій організації працівників станом на 31 грудня 2012 року перебувало 2955 членів профспілки, що складало 96,2 % від загального числа працівників.

До складу профспілкового комітету входить 33 чоловіка.

## **Робота секції з питань інформаційної роботи**

**Керівник секції – О.Є. Шабаєв, заступник голови профспілкового комітету**

Секція профкому з питань інформаційної роботи за період свого існування розробила програму інформаційного забезпечення діяльності профкому, емблему, вимпел, девіз, грамоти та дипломи для заохочення профспілкових активістів, організувала випуск і механізм поширення газети «Профспілкове життя», створила сайт нашої профспілкової організації.

Основними напрямками роботи секції у 2012 році були: доведення своєчасно та регулярно до відома членів профспілки інформації про діяльність профспілкового комітету і вищестоящих організацій по захисту законних прав та інтересів трудящих, у тому числі на сторінках газети «Профспілкове життя» та на сайті профкому; організація обміну інформацією з іншими профспілковими організаціями; узагальнення та аналіз інформації; робота із засобами масової інформації.

У 2012 році з метою подальшого вдосконалення інформаційної роботи було проведено відповідне анкетування. Було опитано близько 10 % від кількості членів профспілки. Згідно з отриманими відповідями докладна інформація про роботу профспілкового комітету цікава 36 % опитаних, загальна – 58 %, нецікава подібна інформація – 6 % опитаних.

Основним джерелом інформації про роботу профкому є газета «Профспілкове Життя», яка виходить з вересня 2005 року тиражем 500-600 екземплярів (близько 62 % опитаних). Газета розповсюджується серед співробітників університету через голів профбюро, крім того розсилається первинним профспілковим організаціям ВНЗ області та 15 технічним університетам України.

Наступним за значимістю джерелом є інформаційні стенди, профспілкових бюро і профкому – 38 % відповідей. У цьому напрямку нами регулярно оновлюються інформаційні стенди, на яких висвітлюються питання, підняті, як у вищестоящих профспілкових органах, так і в нашому профспілковому комітеті, а також такі заходи, як: спартакіада «Здоров'я», конкурс дитячого малюнка, Малі олімпійські ігри, питання оздоровлення працівників, розміщується черговий випуск газети «Профспілкове Життя». Для профспілкових організацій структурних підрозділів університету розроблені нові уніфіковані стенди.

У профкомі є також бібліотечка профспілкового активіста та підшивки необхідних для роботи профспілкових газетних видань.

Найважливіше значення у формуванні інформаційної системи належить такому комунікаційного каналу як Інтернет. Наш офіційний веб-сайт був відкритий одним з перших серед профспілкових організацій області. З тих пір проведені модернізації сайту, остання - в минулому році. Разом з тим, слід зазначити, що лише для 19 % опитаних таким джерелом інформації є сайт профкому.

Інформація про роботу наше профспілкової організації періодично з'являється в телепрограмах 27 каналу Донецького телебачення, в газетах «Донбас» і «Донецькі новини».

Слід відзначити позитивний досвід роботи в напрямку інформаційного діяльності в профспілкових організаціях структурних підрозділах: інституту

гірництва та геології (голова Виговський Д.Д.), факультету екології та хімічної технології (голова Фурман О.В.); електротехнічного факультету (голова Гришанов С.О.), студмістечка (голова Шапка Н.О.) та виробничих майстерень (голова Абрамова Г.В.). Ці організації в рамках огляду-конкурсу, проведеного профкомом у квітні-травні поточного року, були визнані кращими з інформаційного забезпечення.

Згідно з даними анкетування, рівень своєї поінформованості про роботу профспілкової організації працівників ДонНТУ оцінюють як досить повний порядку 77 %, неповної – 22 %, не володіє інформацією взагалі – 1 % від опитаних. Це говорить про досить високу ефективність створеної в профкомі системи інформаційної роботи, що підтверджується також комплексною оцінкою цього виду роботи виставленої учасниками анкетування. За 4-х бальною шкалою кількісна оцінка цього критерію становить 3,6 балу.

### **Робота секції з питань аналітичної та правової роботи** **Керівник секції – О.Л. Леонов, член профспілкового комітету**

Секцією постійно проводився аналіз змін чинного законодавства та практики його реалізації і здійснювалося оперативне інформування профспілкового комітету стосовно їх сутності та наслідків. Відповідна аналітична робота проводилася також стосовно діяльності ФПУ і взагалі діяльності профспілок на державному, місцевому та локальному рівні.

Здійснювалося роз'яснення норм чинного законодавства про працю, охорону праці, вищу школу, діяльність профспілок, соціальний захист через газету «Профспілкове життя». Щоквартально або за мірою необхідності надавалися матеріали до газети «Профспілкове життя» з питань чинного трудового законодавства та діяльності профспілки.

Було забезпечено участь секції у проведенні навчання профспілкового активу за тематикою: «Захист трудових прав працівників в судовому порядку»; «Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; «Зміни в законодавстві про вищу освіту в Україні»; «Зміни в трудовому законодавстві та їх вплив на правове становище працівників, роботодавців, інших учасників соціально-трудова відносин» де здійснювалося роз'яснення норм чинного законодавства про працю, охорону праці, вищу школу, діяльність профспілок, соціальний захист (як через власне школу профактиву, так і через розширенні засідання профспілкового комітету із залученням профактиву).

Періодично разом з секцією профкому з питань колективно-договірної роботи здійснювався аналіз виконання норм чинного колективного договору, розроблялися пропозиції щодо внесення доповнень до його змісту. У відповідності з законом та згідно рішення профкому керівник секції приймав участь в діяльності робочої комісії щодо контролю за виконанням положень колективного договору та колективних переговорів щодо підготовки проекту колективного договору на 2013 рік.

Секція приймала активну участь у підготовці проектів звернень конференції первинної профспілкової організації (2) та профспілкового комітету до вищого керівництва держави, міністерства (3), а також до Донецького міського голови (2) з

метою захисту законних прав та інтересів членів первинної профспілкової організації та працівників університету.

Постійно здійснювалася взаємодія з керівниками секцій, комісій профкому, головами профспілкових бюро структурних підрозділів з питань аналітичної і правової роботи.

Періодично здійснювалася взаємодія з регіональним (обласним) відділенням Національної служби посередництва та примирення з метою попередження виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), отримувалася відповідна методична допомога від НСПП.

Готувалися питання для розгляду та обговорення на засіданнях профспілкового комітету (відповідно до плану роботи профкому).

Здійснювався моніторинг громадсько-політичних настроїв членів профспілки стосовно різнобічних аспектів виробничих, трудових, соціально-економічних відносин та діяльності профспілкової організації, а його підсумки оголошувалися в процесі роботи профкому та його органів. Проводилася відповідна аналітична робота стосовно доцільності та ефективності участі членів профспілки в масових публічних заходах.

Секція приймала активну участь у розгляді звернень працівників до профспілкового комітету, у вирішенні конфліктних ситуацій, пов'язаних із застосуванням трудового законодавства (при звільненні працівників, при притягненні членів профспілки до дисциплінарної відповідальності та в інших випадках наявності конфліктних ситуацій).

Секція приймала участь у підготовці та проведенні конференцій первинної профспілкової організації працівників ДонНТУ в лютому та жовтні 2012 р.). Розроблено анкету та проаналізовані матеріали анкетного опитування з питань комунікації та функціонування інформації в структурних підрозділах профорганізації.

За мірою необхідності здійснювалося аналітично-правове супроводження діяльності профспілкового комітету та голови профкому у вирішенні конфліктних ситуацій, пов'язаних із застосуванням трудового законодавства, при звільненні працівників та в інших випадках.

За мірою необхідності секція приймала участь у підготовці звітів для обкому профспілки працівників освіти та в загальному листуванні з обкомом.

### **Робота школи профспілкового активу Керівник секції – А.Т. Кучер, член профспілкового комітету**

При первинній профспілковій організації працівників (ППОП) ДонНТУ активно функціонувала школа профспілкового активу.

Її інституційними основами є: Статут профспілки працівників освіти і науки України; Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»; Положення про ППОП ДонНТУ; Положення про школу профспілкового активу ППОП ДонНТУ.

Робота школи проводилася відповідно до календарного плану роботи, затвердженого на засіданні профспілкового комітету ППОП університету.

Через школу профспілкового активу підвищували свій кваліфікаційний рівень три категорії слухачів: члени профспілкового комітету (вища ланка), члени бюро профспілкових організацій структурних підрозділів університету (середня ланка) і профгрупоргів кафедр і відділів (нижча ланка).

Члени профспілкового комітету в період занять знайомилися з проектами законів України та постанов уряду з питань соціально-економічного характеру та трудових відносин, які готувалися до розгляду або проходили процедуру обговорення у Верховній Раді або в Кабінеті Міністрів України. В період занять проходило принципове і ретельне обговорення цих документів, виявлялися позиції, за якими обмежувалися права та інтереси працівників вищої школи. Це давало можливість ще на ранніх стадіях обговорення актів у вищих органах влади подавати пропозиції до різних гілок влади щодо їх удосконалення. Особливу увагу при цьому приділялося проекту Трудового Кодексу України, проекту Закону України «Про вищу освіту».

Для голів та членів бюро профспілкових організацій структурних підрозділів університету заняття проводилися, як правило, за основними напрямками профспілкової роботи: організаційної, з охорони праці та техніки безпеки, захисту соціальних та економічних прав працівників відповідно до положень колективного договору університету, спортивно-оздоровчої, культурно-масовій роботі та роботі з дітьми працівників. Наголос при проведенні цих занять робився на тих проблемних питаннях, які знижували ефективність кожного з видів цієї роботи, в ході занять лекторами та слухачами пропонувалися шляхи її удосконалення.

З тих самих питань, що й для слухачів середньої ланки школи профспілкового активу, проводилося навчання активу профспілкових груп кафедр і відділів університету.

Приділялася увага й питанням узагальнення та поширення передового досвіду роботи профспілкових організацій структурних підрозділів університету та профгруп. Це здійснювалося на кущових розширених засіданнях профспілкового комітету.

Своєрідною формою навчання профспілкового активу стала організація та проведення огляд-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профгрупа ППОП університету». Для його проведення попередньо було уточнено і затверджено на засіданні профспілкового комітету відповідне Положення про умови конкурсу, створено організаційний комітет, виділено критерії оцінки роботи профбюро та профгрупи за напрямками профспілкової роботи. Переможці за підсумками конкурсу були відзначені Грамотами ППОП та грошовими преміями.

Питання навчання профспілкового активу періодично заслуховувалися на засіданнях профкому університету. На них узагальнювався накопичений позитивний досвід і вносилися конструктивні пропозиції щодо вдосконалення системи підвищення кваліфікації профспілкових кадрів.

Над втіленням в життя цих пропозицій профкому школа профактиву і планує працювати у наступному періоді.

**Робота секції з питань розробки та контролю виконання  
колективного договору**  
**Керівник секції – В.В. Польшенко, член профспілкового комітету**

У повсякденній роботі члени комісії проводили наступне:

- брали участь у розробці і реалізації планів економічного і соціального розвитку університету, залучали працівників до управління університетом;
- аналізували умови праці працівників з метою розширення категорії працівників, яким можливо надання додаткової відпустки;
- разом з адміністрацією забезпечували своєчасне введення в дію законодавчо-нормативних документів за питань оплати праці, відпусток, охорони праці тощо;
- своєчасно розглядали скарги і заяви працівників з питань оплати праці, трудових відношень;
- двічі на рік перевіряли правильність розрахунків із заробітної плати;
- надавали працівникам необхідну консультаційну допомогу щодо питань оплати праці, надання матеріальної допомоги;
- приймали участь у розробці комплексних заходів, щодо поліпшення умов праці в університеті;
- аналізували причини несвоєчасного виконання норм Колективного договору та вживали необхідні заходи щодо забезпечення їх реалізації.

**Робота секції з питань охорони праці та техніки безпеки**  
**Керівник секції – Є.Б. Ніколаєв, член профспілкового комітету**

У 2012 році спільно з адміністрацією університету, профкомом та профбюро факультетів, відділів була проведена певна робота відповідно до плану роботи секції і позапланово щодо поліпшення умов праці, санітарно-гігієнічних умов праці та занять студентів.

Основною метою роботи була профілактика травматизму на виробництві та професійних захворювань. Слід зазначити поліпшення роботи з охорони праці факультетів: ГГФ, ВЦ, ФМФ.

Питання контролю ходу виконання комплексних заходів з питань охорони праці та стану роботи в університеті з атестації робочих місць розглядалися на засіданні профкому спільно з представниками адміністрації 13.06.2012 р. та 12.12.2012 р.

З запланованих у 2012 році 21 заходів на суму 468 тис. грн. за 12 місяців 2012 року повністю та частково виконано 7, було витрачено 98,4 тис. грн. Виконано заходи щодо забезпечення безкоштовним молоком працівників певних категорій, медичними аптечками, проведенню періодичного медичного огляду працівників певних категорій, навчанню головних спеціалістів університету Правил безпечної експлуатації електроустановок споживачів і частково виконані заходи щодо придбання та встановлення водонагрівачів в службі капремонту, дозиметричному контролю на кафедрах ГГФ і ФЕХТ.

Основною причиною невиконання є недостатність коштів бюджетного фінансування. На даний момент потрібне виконання ремонту пошкоджених



ступенів в навчальних корпусах університету, зокрема в навчальному корпусі № 3, в їдальні, гуртожитку № 6. Також заміна пошкодженого покриття підлоги в аудиторіях № 7.307, 7.303, 7.128, 7.423, 7.402, 7.406, 7.229, 7.301, 7.304, 7.308, 7.310. Виконати гідроізоляцію приміщення складу вибухових матеріалів каф. БШ та ПС. Виконати ремонт майстерні ВГЕ в навчальному корпусі № 3. Виконати ремонт бігових доріжок в легкоатлетичному манежі.

У 2012 році в університеті не допущено нещасних випадків на виробництві. Аналізуючи причини нещасних випадків за 2009-2011 рр. можна зробити висновки про те, що відбувалися вони з ряду причин, в першу чергу через зруйновані покриття підлог, розбитих сходинок сходів, а також через необережних дій самих постраждалих при пересуванні. За результатами розслідувань проводилися бесіди в трудових колективах кафедр, підрозділів з метою профілактики виробничого травматизму, а також частково виконані роботи по заміні покриття підлоги, ремонту сходинок, установка поручнів огорож.

Комісія з охорони праці профкому брала участь в проведенні навчання і перевірки знань з питань охорони праці членів комісій факультетів та інших підрозділів університету, у підготовці та проведенні Дня охорони праці.

### **Робота секції профкому з питань умов та оплати праці Керівник секції – М.Г. Винниченко, член профспілкового комітету**

Протягом 2012 року секція працювала відповідно до плану профкому і плану роботи секції, затверджених на засіданні профкому. Основними документами, якими керувалася секція в своїй роботі були: Закони України, Постанови КМУ і його міністерств, а також рішення профспілкових органів, накази ректора, рішення адміністративної ради університету та положення колективного договору.

Відповідно до планів профкому в роботі секції велике значення мали питання подальшого формування інформаційної бази з питань умови праці та її оплати, виконання положення про забезпечення соціального захисту працівників по оплаті лікарняних, доплати за шкідливі умови праці та пенсійне забезпечення.

З метою кращого виконання положень і рішень було проведено декілька засідань профкому, де були заслухані звіти профбюро з повістками дня «Про соціальний захист працівників інституту міжнародного співробітництва на основі колективного договору», «Про роботу профспілкових організацій факультету інженерної механіки та машинобудування, Донецького ліцею «Колеж» щодо забезпечення соціально-економічних гарантій працівників відповідно до законодавства про освіту» та інше. Значна робота проводилася з ветеранами війни та праці. Їм надавалися консультації з різних питань, таких як соціальний захист і пенсійне забезпечення. Щотижня проводився прийом працівників університету в профкомі. Проводився контроль за виконанням положень колективного договору. При підготовці питань, які проводилися на засіданнях профкому або при роботі комісії, члени секції співпрацювали з адміністрацією, працівниками бухгалтерії та відділу кадрів. Інформація доводилася до відому працівників університету через голів профбюро та газету «Профспілкове життя».

## **Робота секції з питань культурно-масової роботи** **Керівник секції – О.В. Багза, член профспілкового комітету**

Культурно-масова робота в університеті проводилась відповідно до затвердженого плану роботи на рік. До плану було внесено всі свята, що дозволило співробітникам різних категорій брати в них участь:

- Новорічні свята;
- День Святого Валентина для молодих сімей;
- День захисника Вітчизни;
- Свято до 8 березня;
- Святкування дня Великої перемоги – 9 травня.

У цих святах взяли участь більш ніж 400 робітників нашого університету та біля 15 студентських і дитячих колективів художньої самодіяльності.

Крім цього на факультетах та кафедрах були організовані «камерні» вечори, наприклад, літературно-музичні зустрічі, виїзди на природу, професійні свята факультетів та ін. На свята запрошувались артисти, цікаві та шановні люди. Кожний захід відповідно фінансувався.

Слід відзначити, що велику допомогу в організації заходів до Дня перемоги та Дня захисників Вітчизни надавала директор музею, Л.Д. Ковальова, особливо з питань, що стосувалися фактів з історії університету, заслужених працівників, ветеранів.

Приємно відзначити, що факультети почали проводити спільні заходи, наприклад кафедра фізичного виховання та спорту разом з такими факультетами як фізико-металургійний і екології та хімічної технології святкували приближення Нового 2013 року. Це свято запам'яталося веселими конкурсами, іграми і звичайно передноворічними поздоровленнями і дарунками від самого Діда Морозу.

Торішній заклик профспілкового комітету щодо певного ритуалу проведення Днів факультетів зрушився з місця. Такі заходи відзначили факультет екології та хімічної технології, електротехнічний факультет, бібліотека та інші.

Недоліки:

Організація майже всіх заходів проводилась головами профбюро факультетів і підрозділів, а також силами робітників профкому (Г.І.Тарасенко, В.С.Голуб, Мельникова Н.Г.).

Шкода що за останні роки в університеті так і не відродився дух співпраці і колективізму, суспільна робота вважається такою, начебто профспілковий комітет може охопити всіх і вся. Інертність рядових членів профспілки призводить до того, що навіть прийти на святкові збори для отримання нагород становиться непосильним обов'язком.

Основним напрямками роботи у 2013 році є більш активне залучення молоді, «товаришувати» факультетами і відділами, запровадити свято «Ветеран університету», дуже важливо відчувати допомогу з боку адміністрації.

**Робота секції з питань спортивно-масової роботи**  
**Керівник секції – О.П. Бешевлі, член профспілкового комітету**

Робота секції велась в двох основних напрямках:

- I. Організація і контроль за роботою спортивних секцій та груп «Здоров'я».
- II. Підготовка та участь працівників ДонНТУ у змаганнях різних рівнів.

По першому напрямку

В університеті працюють такі секції та групи «Здоров'я»:

1. Волейбол - керівник проф. Кондрахін В.П.
2. Наст. теніс - керівник ст. викладач Мершавка В.Н.
3. Бадмінтон - керівник ст. викладач Шумяцька К.В.
4. Плавання - керівник ст. викладач Семенова Н.Л.
5. Футбол - керівник доцент Муравьов А.В.
6. Атлетизм - керівник ст. викладач Коробкин В.Д.
7. Баскетбол- керівник вчений секретар Аввакумов С.І.

По другому напрямку

Проведення внутривузівських спартакіад

Спартакіада «Здоров'я- 2012» проводилася з 01.02 по 28.04.2012.р. по 8 видам спорту. Змагання проходили на спортивних майданчиках нашого університету. Суддівство забезпечувала кафедра фізичного виховання і спорту. Всі факультети взяли участь в спортивних змаганнях. У загальнокомандному заліку: перше місце Інститут «Вища школа економіки та менеджменту, друге місце Інститут інформатики та штучного інтелекту, на третьому місці факультет інженерної механіки та машинобудування. Далі міста розподілилися таким чином – ІГГ, ФМФ, ФЕХТ, ФКІТА, ФКНТ, ФРТСП, ЕТФ. Підведені підсумки також серед переможців в особистій першості.

Як недоліки потрібно відзначити лише часткову участь деяких факультетів в окремих видах змагань.

Проведені змагання на «Кубок Ректора» та «Кубок профкому» з міні-футболу.

Були проведені міжнародні турніри з міні-футболу серед ветеранів ДонНТУ та МВТУ ім. М.Е. Баумана в м. Донецьку та м. Москві.

Також до Дня захисника Вітчизни був проведений турнір з більярду.

До новорічних свят пройшов турнір з настільного тенісу серед працівників університету.

В періодичній печаті було опубліковано 12 заміток про роботу спортивної комісії.

Що не зроблено?

- Нам не вдалось суттєво збільшити кількість працівників, які постійно відвідують спортивні секції та групи «Здоров'я».
- Дуже малий відсоток молодих працівників прийняли участь у спортивно-масовій роботі.

Секція планує в наступному році:

- Підготувати і провести Спартакіаду «Здоров'я – 2013».
- Удосконалювати і розширяти роботу спортивних секцій та груп «Здоров'я».
- Більше приваблювати молодь до занять фізичною культурою та спортом.

**Робота секції з питань оздоровлення**  
**Керівник секції – Ю.Л. Ветряк, член профкому**

Університет в 2012 році мав три бази відпочинку. Це - «Буревісник» (в смт Ялта на узбережжі Азовського моря), яка не функціонує вже багато років; позаміський заклад оздоровлення та відпочинку «Срібний горн» у м. Святогірську, якій функціонував як дитяча здравниця і пансіонат, а також нова база в смт Сопіно «Тимиринда».

Профспілковий комітет разом з адміністрацією цілеспрямовано займався підготовкою баз відпочинку до оздоровчого сезону, одним з напрямків підготовки було проведення суботників силами членів профспілки.

У минулому сезоні в діяльність баз відпочинку і відповідних об'єктів, які обслуговуються структур було внесено низку кардинальних змін, пов'язаних з фінансуванням. Тому, щоб оздоровити працівників, путівки закуповувалися профспілковим комітетом в університеті за повною вартістю і продавалися членам профспілки і членам їх сімей за пільгову вартість. Знижка оплачувалася із коштів профспілкового комітету і склала: по базі «Срібний горн» - 76448 грн., по базі «Тимиринда» - 19536 грн. Повні витрати з бюджету профкому на путівки, в тому числі і на путівки в санаторії, склали 104500 грн.

Популярність університетських баз відпочинку в цьому році була нижчою, ніж у попередні роки. Дійшло до того, що загальна кількість відпочиваючих (104) в «Срібному горні» ненабагато перевищила кількість путівок (80)! Це пов'язано насамперед з вартістю путівки і з тим, що голови профбюро не проінформували членів профспілки про можливість отримання путівок понад квоту. Крім того, 54 працівника університету відпочили і поправили своє здоров'я на березі Азовського моря на базі відпочинку в смт. Сопіно.

Підсумки виконаної роботи.

а) «Буревісник». Відкрито не було.

б) Позаміський заклад оздоровлення та відпочинку «Срібний горн».

Дитяча здравниця «Срібний горн» працювала з 12 червня по 3 липня 2012р. Було оздоровлено 134 дитини, у тому числі: 31 дитина працівників нашого університету; 26 онуків; 77 – сторонні організації.

Кошторисна вартість путівки - 2397 (у 2011 р. – 2224,43 грн.)

Пільгова вартість путівки для дітей працівників університету склала 950 грн.; для онуків - 1200 грн.

Пансіонат «Срібний горн» для відпочинку дітей з батьками. Функціонував у дві зміни по 12 днів: з 9 липня по 20 липня; з 23 липня по 3 серпня. Оздоровлено 104 осіб (76).

Повна вартість путівки на одну людину склала 1756 грн. (1904)

Пільгова вартість путівки: для працівників університету 900 (900) грн.; для дітей до 18 років 1100 (1100) грн.; члени сім'ї та онуків 1300 (1300) грн.

в) База відпочинку в смт. Сопіно – 6 змін по 10 днів. Кількість відпочиваючих 54.

Повна вартість путівки 442 грн. на одну людину . Пільгова вартість путівки - 200 грн.

Робота по контролю діяльності їдалень і буфетів

Проводились планові перевірки, але ніяких порушень не виявлено. Скарг від працівників університету на роботу їдальні і якість їжі не надходило.

У 2012 році секція займалася питаннями виділення матеріальної допомоги з резерву профкому.

### **Робота секції з питань роботи з дітьми**

**Керівник секції – В.М. Мершавка, член профспілкового комітету**

Заходи щодо роботи з дітьми у звітному періоді 2012 року.

Організація і проведення Новорічних свят. У цьому напрямку була організована робота і проведені заходи:

- з забезпечення дітей новорічними подарунками;
- огляд циркової вистави «Океан желаний»;
- відвідування Донецького театру ляльок (вистава «Тук, тук! Хто там?»);
- відвідування Донецького драматичного театру (вистава «Морозко»).

По весні були організовані та проведені Малі Олімпійські ігри.

В літку на оздоровчій базі «Срібний горн» була організована робота і проведені наступні заходи:

- конкурс дитячих малюнків;
- спортивні змагання (настільний теніс, легка атлетика, футбол);
- різноманітні танцювально-хореографічні конкурси.

На протязі року були проведені виставки дитячого малюнку за темами: Новий рік, День захисника Вітчизни, 8 Березня, День сміху, День Перемоги, Мої літні канікули, Золота осінь.

По завершенню були організовані та проведені підсумки цього конкурсу.

Недоліки у роботі: були заплановані екскурсії до Ботанічного саду і зоопарку у м. Докучаєвськ (не дозволили фінансові причини).

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании профкома работников ГВУЗ ДонНТУ  
06 февраля 2013 г., протокол № 72

Первичная профсоюзная организация работников  
государственного высшего учебного заведения  
«Донецкий национальный технический университет»

**Смета профбюджета на 2013 г. (в грн.)**

<b>Поступление членских профсоюзных взносов</b>	
<b>2012 год (факт)</b>	<b>2013 год (план)</b>
<b>1155115 (1046114-план) грн. 110,4%</b>	<b>1040475 грн. 90,1%</b>

Наименование статьи	2012 год			2013 год		Приме- чание
	План	Факт	% факт/план от доходов	План	%	
Остаток средств на начало года	22340	22340		26224		
<b>ДОХОДЫ</b>						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70%)	732280	808580	<b>110,4</b>	728332		
<b>Финансирование от обкома</b>	-	31934		-		
<b>Финансирование от ДонНТУ</b>	-	-		-		
<b>Итого доходов с остатком</b>	<b>754620</b>	<b>862854</b>		<b>754556</b>		
<b>РАСХОДЫ</b>						
<b>Культурно-массовая работа</b>						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми:	<b>61400</b>	<b>81996</b>	<b>133,5</b>	<b>59896</b>	<b>7,9</b>	<b>% от 754556</b>
- финансирование мероприятий на каникулах	10000	26731		32000		
- финансирование расходов на мероприятия к Дню Победы	3400	977		1000		
- подготовка профактива (газета)	2000	2712		6212		
- культурно-массовые мероприятия	44000	49576		20684		
- резервный фонд	2000	2000		-		
<b>Приобретение путевок</b>						
Приобретение путевок:	<b>75000</b>	<b>104783</b>	<b>139,7</b>	<b>85000</b>	<b>11,3</b>	<b>% от 754556</b>
- детских	-	-		-		
- для членов профсоюза	75000	104783		85000		
<b>Приобретение спортивного инвентаря</b>						
	<b>1496</b>	<b>357</b>	<b>23,9</b>	-		
<b>Материальная помощь членам профсоюза</b>						
Материальная помощь членам профсоюза:	<b>171400</b>	<b>154680</b>	<b>90,3</b>	<b>170000</b>	<b>22,5</b>	<b>% от 754556</b>
- материальная помощь по цеховым организациям	110000	104980		105000		

- материальная помощь пенсионерам	4500	-		4400		
- резервный фонд	56900	49700		60600		
- от обкома	--	-		-		
<b>Административно-хозяйственные расходы</b>						
Заработная плата профаппарата (с начислениями 36,76%)*	<b>288341</b>	<b>331224</b>	<b>114,9</b>	<b>291956</b>	<b>28,1%</b>	<b>от взносов</b>
- штатные сотрудники	193834	204986		202195		
- совместители	94507	108304		89761		
- от обкома профсоюза	-	17934		-		
<b>Организационные расходы</b>						
Прочие организационные расходы:	<b>20000</b>	<b>30176</b>	<b>150,9</b>	<b>16500</b>	<b>2,2</b>	<b>% от 754556</b>
- хозяйственные расходы:	19000	16690		13500		
- услуги банка	8000	12049		8000		
- приобретение канцелярских товаров, бланков, грамот и др.	9000	3056		4000		
- подготовка к проведению совещаний и конференций	1000	585		500		
- резервный фонд	1000	1000		1000		
- командировочные расходы	1000	7486		3000		
- от обкома	-	6000		-		
<b>Премирование профсоюзного актива</b>						
Премирование профсоюзного актива:	<b>105600</b>	<b>101660</b>	<b>96,3</b>	<b>100000</b>	<b>13,3</b>	<b>% от 754556</b>
- сотрудничество с прессой	1000	600		1000		
- премировании председателей профбюро (22 x 2100)	46200	43800		46200		
- премирование руководителей секций (10 x 1800)	18000	16700		18000		
- премирование за ведение спортивных кружков	7000	6000		7000		
- премирование за участие в спортивных соревнованиях	5000	6410		6500		
- премирование на основании Положения о грамоте профкома	2000	1750		2000		
- резервный фонд	26400	26400		19300		
<b>Дополнительные отчисления обкому</b>						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	<b>31383</b>	<b>31754</b>	<b>101,2</b>	<b>31214</b>		
Всего расходов	<b>754620</b>	<b>836630</b>	<b>110,9</b>	<b>754556</b>		
Остаток средств к концу года	-	<b>26224</b>		-		

\*) На статью согласно инструктивных материалов можно планировать до 33 % от общего поступления членских профсоюзных взносов.

**Список сотрудников университета, получивших путёвки  
из Фонда социального страхования в 2012 году**

1	Трофимов В.А.	доцент	ИГДГ	Святые горы, Святогорск
2	Филатов Ю.И.	доцент	ИГДГ	Святые горы, Святогорск
3	Трифова Ю.В.	зав. лаб.	ИГДГ	Лаванда, Трускавец
4	Волкова Т.П.	зав.каф.	ИГДГ	Рубин, Трускавец
5	Таболин А.С.	вед. спец.	НИЧ, ИГДГ	Святые горы, Святогорск
6	Коломоец И.Я.	лаборант	ИГДГ	Бердянск
7	Румянцев Н.В.	профессор	ИВШЭМ	Рубин, Трускавец
8	Кучер А.Т.	профессор	ИВШЭМ	Рубин, Трускавец
9	Ярошевский С.Л.	профессор	ФМФ	Святые горы, Святогорск
10	Попковская Л.Ф.	сторож	общ. № 9	Куяльник, Одесса
11	Шапка Н.А.	зав. общеж.	студгородок	Солнечное Закарпатье
12	Алексеев Е.Ф.	профессор	ФКНТ	Рубин, Трускавец
13	Блощицкий В.П.	ст. препод.	ФКНТ	Кристалл, Трускавец
14	Горчакова И.А.	доцент	ФКНТ	Святые горы, Святогорск
15	Федосов А.С.	ассистент	ФКНТ	Озёрный, Луганск
16	Аноприенко А.Я.	декан	ФКНТ	Святые горы, Святогорск
17	Головатая Т.В.	зам. нач.	отд. кадров	Бердянск (с ребёнком)
18	Логвиненко Е.А.	бухгалтер	бухгалтерия	Скадовск (с ребёнком)
19	Иванова А.В.	ст. инспектор	секретариат	Ливадия, Крым
20	Фонотова А.Н.	зам. гл. бух.	бухгалтерия	Лаванда, Трускавец
21	Чернова Л.Г.	ст. инспектор	секретариат	Зори Украины (с ребёнком)
22	Алексеева Е.В.	нач. отд.	юр. отд.	Янтарь с реб., Трускавец
23	Бойкова Т.П.	гл. бухгалтер	бухгалтерия	Хмельник
24	Аврамов Ю.Ю.	инженер	отд. охр. тр.	Лазурный, Бердянск
25	Сивокобыленко В.Ф.	профессор	ЭТФ	Кристалл, Трускавец
26	Черноус Е.В.	ст. преп.	ЭТФ	Берминводы, Харьковск. обл.
27	Черноус В.П.	доцент	ЭТФ	Берминводы, Харьковск. обл.
28	Беломеря Н.И.	профессор	ФЭХТ	Святые горы, Святогорск
29	Праздникова Т.Н.	доцент	ФЭХТ	Янтарь (с ребёнком)
30	Черных Н.Ф.	зам. гл. инж.	АХЧ	Карпаты
31	Сапко Т.В.	зав. хоз.	АХЧ	Алмаз, Трускавец
32	Аврамова Л.Н.	сторож	8 уч. к.	Новомосковский, Днепрпетр.
33	Танич Л.В.	специалист	ИПО	Мисхор, Крым



34	Орда А.М.	зав. лаб.	ИПО	Бердянск
35	Василенко Т.С.	переводчик	ИМС	Зори Украины (с ребёнком)
36	Канивец Е.И.	ст. преп.	ИМС	Берминводы, Харьковск. обл.
37	Горбуняк Н.Ю.	инженер	ФКИТА	Прикарпатская Ватра
38	Кондратенко Н.В.	маляр	сл. кап. рем.	Донбасс, Славянск
39	Кучер Н.Н.	маляр	сл. кап. рем.	Донбасс, Славянск
40	Пашенцев А.М.	слесарь	произв. маст.	Курпаты, Крым
41	Семенова Н.Л.	ст. преп.	каф. физвосп.	Славутич, Крым
42	Сухарева Л.В.	ст. преп.	каф. физвосп.	Славутич, Крым
43	Марочко А.Г.	зав. сектором	библиотека	Берминводы, Харьковск. обл.
44	Шевченко А.И.	директор	ИИиИИ	Славянск, Юбилейный
45	Груздева Т.П.	нач. бюро	ЦИКТ	Кристалл, Трускавец
46	Мельник О. Е.	уборщица	манеж	Святые горы, Святогорск
47	Федоренко Г.А.	уборщица	7 уч. к.	Святые горы, Святогорск

**Список сотрудников университета, получивших путёвки в 2012 году  
за счёт средств профбюджета обкома и профкома**

1	Евдокимов Ф.И.	профессор	ИВШЭиМ	Миргород
2	Масленко Ю.В.	доцент	ИВШЭиМ	Миргород
3	Онищенко В.П.	профессор	ФИММ	Миргород
4	Павлыш В.Н.	профессор	ФКНТ	Миргород

**Вельмишановний Дмитре Володимировичу!**

Серед працівників Донецького національного технічного університету велике занепокоєння викликає ситуація, що склалася внаслідок повної відсутності в I кварталі 2012 року державного фінансування із загального фонду витрат на здійснення комунальних платежів нашим Державним вищим навчальним закладом, в якому працює майже 4 тис. працівників і навчається за всіма формами близько 23 тис. студентів.

Наше занепокоєння викликано передусім наступними обставинами:

- по-перше, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати заплановані адміністрацією та трудовим колективом університету заходи щодо забезпечення основної (навчальної та науково-дослідницької) діяльності університету, призведе до погіршення кількісних та якісних показників цієї діяльності;

- по-друге, використання коштів спеціального фонду для покриття комунальних витрат негативно впливає на забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів, послуги зв'язку тощо);

- по-третє, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати передбачені колективним договором зобов'язання щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються сфери законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, що призводить до зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків державної політики в галузі вищої освіти та науки.

У зв'язку з викладеним вище просимо надати інформацію про плани Уряду України щодо державного фінансування із загального фонду діяльності Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» в 2012 бюджетному році взагалі і щодо державного фінансування витрат на здійснення комунальних платежів зокрема.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 49 від 08 лютого 2012 року)

З повагою та за дорученням трудового колективу,

Голова профспілкового комітету



А.І. Панасенко

**Вельмишановний Миколо Яновичу!**

Серед працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» велике занепокоєння викликає ситуація, що склалася внаслідок повної відсутності в 2012 році державного фінансування із загального фонду витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв нашим Державним вищим навчальним закладом, в якому працює майже 4 тис. працівників і навчається за всіма формами близько 23 тис. студентів, серед яких близько 80 % навчаються за бюджетною формою.

Цей факт знаходиться у повному протиріччі з анонсованою державницькою політикою в частині пріоритетності інженерної освіти, оскільки суттєво обмежує можливості сталого розвитку нашого саме технічного вищого навчального закладу, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу.

Наше занепокоєння викликано передусім наступними обставинами:

- по-перше, покриття витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати заплановані адміністрацією та трудовим колективом університету заходи щодо забезпечення основної (навчальної та науково-дослідницької) діяльності університету, призведе до погіршення кількісних та якісних показників цієї діяльності;

- по-друге, використання коштів спеціального фонду для покриття комунальних витрат негативно впливає на забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів, послуги зв'язку тощо);

- по-третє, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати передбачені колективним договором зобов'язання щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин.

Університет не спроможний внаслідок обмежених обсягів спеціального фонду сплачувати вартість комунальних послуг та енергоносіїв виключно за рахунок коштів спеціального фонду.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються сфери законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, що призводить до зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків державної політики в галузі вищої освіти та науки.

Профспілкова конференція первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету вимагає терміново вирішити питання щодо державного фінансування із загального фонду витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв в 2012 бюджетному році по Державному вищому навчальному закладу «Донецький національний технічний університет».

За дорученням делегатів профспілкової конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 13 від 22 лютого 2012 року)

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко



## МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 486 2442, факс (044) 236 1049, [ministry@mon.gov.ua](mailto:ministry@mon.gov.ua)

Від 11.04.2012 № 1/11-4959

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Львівська обласна організація  
профспілки працівників освіти і  
науки України  
79005 м. Львів, пр. Шевченка, 7

Рада ректорів ВНЗ Львівщини III-IV  
рівнів акредитації  
79013 м. Львів, вул. С. Бандери, 12

Первинна профспілкова організація  
працівників Донецького національного  
технічного університету  
83000 м. Донецьк, вул. Артема, 58

Щодо розгляду звернення

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 17.03.2012 № 10338/1/1-12 до листів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 07.03.2012 № 59, Ради ректорів ВНЗ Львівщини III-IV рівнів акредитації від 03.03.2012 № 62-01-571 та первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету від 24.02.2012 № 11/8 щодо виділення необхідних коштів державним вищим та професійно-технічним навчальним закладам для оплати комунальних послуг повідомляємо наступне.

У результаті недоотримання бюджетних асигнувань у Державному бюджеті на поточний рік на оплату комунальних послуг та енергоносіїв закладам та установам освіти необхідно додатково 1 000 000,0 тис. гривень, що і спричинило виникнення заборгованості по зазначених платежах.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту звернулося до Прем'єр-міністра України Азарова М.Я. з цього питання та неодноразово надсилало відповідні звернення до Міністерства фінансів України щодо збільшення видатків на оплату комунальних послуг та енергоносіїв при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік».

У даний час Міністерство докладає всіх зусиль щодо пошуку можливості перерозподілу видатків для забезпечення потреби державних вищих та професійно-технічних навчальних закладів в бюджетних призначеннях на зазначену мету.

Заступник Міністра –  
керівник апарату

П. М. Куліков

**Вельмишановний Миколо Яновичу!**

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» вимушений втретє в поточному році звертатися до керівництва держави та освітньої галузі з одного й того ж питання. А саме: повної відсутності в 2012 році державного фінансування із загального фонду бюджету витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Для оплати комунальних та енергопостачальних послуг, забезпечення повноцінного та якісного функціонування університету (а це майже 4 тис. працівників і близько 24 тис. студентів, понад дві третини з яких навчаються за кошти державного бюджету) адміністрація університету за п'ять місяців поточного року вже майже повністю витратила та вичерпала спеціальний фонд, поповнення якого відновиться лише з вересня місяця, після закінчення вступної кампанії та початку нового навчального року.

Внаслідок цього суттєво обмежуються можливості для сталого розвитку нашого технічного університету, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу.

Вважаємо, що ситуація, яка склалася, знаходиться в повному протиріччі із політикою держави у галузі освіти взагалі та публічно оголошеними намірами очолюваного Вами Уряду забезпечити пріоритетність інженерної освіти, а також з оголошеними 07 березня 2012 року на розширеному засіданні Кабінету Міністрів України соціальними ініціативами Президента України.

Наше занепокоєння передусім викликано наступними негативними наслідками повного покриття витрат на оплату комунальних й енергопостачальних послуг за рахунок коштів спеціального фонду:

- ситуація, що склалася в поточному році, вкрай негативно впливає на фонд оплати праці, на можливості повної та своєчасної виплати зарплати, фінансування щорічних відпусток, на можливостях роботодавця сприяти оздоровленню працівників і членів їх сімей;

- скорочення можливості виконання запланованих ректором, адміністрацією та трудовим колективом університету заходів щодо забезпечення основної, навчальної та науково-дослідницької діяльності університету;

- погіршення стану фінансування заходів щодо забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів та обладнання, послуг зв'язку тощо);

- невиконання передбачених колективним договором та галузевою колективною угодою зобов'язань у сфері трудових, виробничих, соціально-економічних відносин;

- реальна загроза повернення ситуації майже п'ятнадцятирічної давнини, коли адміністрація університету була вимушена виплачувати зарплату та фінансувати щорічні відпустки несвоєчасно та не в повному обсязі.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, призводять до

зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків політики держави в галузі вищої освіти та науки, народжують зневіру в ефективності та професійності влади, знижують довіру до неї.

Підтверджується прогнозована профспілковим комітетом працівників нашого університету у попередніх зверненнях до керівництва держави неспроможність університету сплачувати вартість комунальних та енергопостачальних послуг виключно за рахунок коштів спеціального фонду бюджету.

У відповідь на наші звернення до Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова (наш вих. № 11/8 від 24 лютого 2012 року ) та Міністра освіти і науки, молоді та спорту України Д.В. Табачника (наш вих. № 11/7 від 13 лютого 2012 року і на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 17 березня 2012 року) отримана відповідь за підписом заступника Міністра-керівника апарату П.М. Кулікова від 11 квітня 2012 року за № 1/11-4959 із запевненням, що Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України докладає всіх зусиль щодо пошуку можливостей перерозподілу видатків для забезпечення потреби державних вищих та професійно-технічних закладів в бюджетних призначеннях на зазначену мету.

Але на кінець травня поточного року жодних позитивних зрушень у вирішенні питання бюджетного фінансування оплати комунальних та енергопостачальних послуг університетом працівники Донецького національного технічного університету не бачать і вимагають негайного, безпосереднього, прямого особистого втручання глави Уряду у вирішення цього життєво важливого для нашого нормального існування питання.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 57 від 30 травня 2012 року).

З повагою та за дорученням трудового колективу університету, який вважає Вас відповідальним державним діячем і надійною людиною, пам'ятає як колишнього колегу та сподівається на позитивне вирішення зазначеної у зверненні проблеми.

Голова профспілкового комітету



А.І. Панасенко



УКРАЇНА

**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ**  
(Мінфін)

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 12/2, тел. 206-58-88, факс 425-90-26  
E-mail: [infomf@minfin.gov.ua](mailto:infomf@minfin.gov.ua); код ЄДРПОУ 00013480

---

27.07.2012 р. № 31-07110-3-8/5004  
на № \_\_\_\_\_

Кабінет Міністрів України

Львівська обласна організація профспілки  
працівників освіти і науки України

Профспілковий комітет первинної  
профспілкової організації працівників  
Донецького національного технічного  
Університету

Український державний університет  
фінансів та міжнародної торгівлі

Щодо виконання доручень  
Кабінету Міністрів України

Міністерство фінансів України на виконання доручень Кабінету Міністрів України від 03.07.2012 № 24350/1/1-12, від 03.07.2012 № 15930/5/1-12 та від 10.07.2012 № 27865/1/1-12 щодо виділення додаткових коштів в 2012 році для оплати комунальних послуг та енергоносіїв доповідає.

У Державному бюджеті України на 2012 рік Міністерству освіти і науки, молоді та спорту України за бюджетною програмою 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» по загальному фонду враховані видатки в обсязі 2680,8 млн. грн., 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» - 9307,6 млн. гривень.

Статтею 22 Бюджетного кодексу України встановлено, що головний розпорядник бюджетних коштів розробляє план своєї діяльності, здійснює управління бюджетними коштами у межах встановлених йому бюджетних повноважень та оцінку ефективності бюджетних програм, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі.

Розподіл видатків між навчальними закладами та за напрямками використання коштів здійснено Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України як головним розпорядником коштів.

Разом з тим, вважаємо, що в навчальних закладах має бути запроваджено жорсткий режим витрачання бюджетних коштів.

Питання спрямування вивільнених коштів для оплати комунальних послуг та енергоносіїв насамперед може бути вирішено шляхом перерозподілу бюджетних призначень між кодами економічної класифікації видатків.

Крім того статтею 23 Бюджетного кодексу України передбачається можливість здійснювати за рішенням Кабінету Міністрів України, погодженим з Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету, перерозподіл видатків за бюджетними програмами у межах загального обсягу бюджетних призначень головного розпорядника бюджетних коштів.

У разі надходження відповідного проекту урядового рішення щодо перерозподілу бюджетних коштів Міністерство фінансів України невідкладно його розгляне.

Також на оплату комунальних послуг та енергоносіїв мають спрямовуватися кошти спеціального фонду навчальних закладів.

Відповідно до річного розпису витрат спеціального фонду Державного бюджету України на 2012 рік за бюджетною програмою 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» враховано 686,2 млн. грн., з них витрати, які пов'язані з підготовкою фахівців (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю), - 614,8 млн. грн.; витрати, які не пов'язані з підготовкою фахівців, - 71,4 млн. грн. (здійснення додаткової (господарської) діяльності - 51,4 млн. грн., плата за оренду майна бюджетних установ - 19,8 млн. грн., благодійні внески, гранти та подарунки - 0,2 млн. грн.); за бюджетною програмою 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» враховано 5342,9 млн. грн., з них витрати, які пов'язані з підготовкою фахівців (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю), - 3815,9 млн. грн.; витрати, які не пов'язані з підготовкою фахівців, - 1527,0 млн. грн. (здійснення додаткової (господарської) діяльності - 1188,0 млн. грн., плата за оренду майна бюджетних установ - 331,0 млн. грн., благодійні внески, гранти та подарунки - 8,0 млн. гривень).

Для вирішення порушених питань можуть залучатися кошти спеціального фонду вищих навчальних закладів.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України розпорядники бюджетних коштів забезпечують у повному обсязі проведення розрахунків за електричну та теплову енергію, водопостачання, водовідведення, природний газ та послуги зв'язку, які споживаються бюджетними установами, та укладають договори за кожним видом енергоносіїв у межах встановлених відповідним головним розпорядником бюджетних коштів обґрунтованих лімітів споживання.

За наявності простроченої кредиторської заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), стипендій, а також за спожиті комунальні послуги та енергоносії розпорядники бюджетних коштів у межах бюджетних асигнувань за загальним фондом не беруть бюджетні зобов'язання та не здійснюють платежі за іншими заходами, пов'язаними з функціонуванням бюджетних установ (крім захищених видатків бюджету, визначених статтею 55 цього Кодексу), до погашення такої заборгованості.



Якщо обсяги власних надходжень бюджетних установ перевищують відповідні витрати, затверджені законом про Державний бюджет України (рішенням про місцевий бюджет), розпорядник бюджетних коштів передбачає спрямування таких надпланових обсягів у першу чергу на погашення заборгованості з оплати праці, нарахувань на заробітну плату, стипендій, комунальних послуг та енергоносіїв.

Якщо такої заборгованості немає, розпорядник бюджетних коштів спрямовує 50 відсотків коштів на заходи, що здійснюються за рахунок відповідних надходжень, і 50 відсотків коштів - на заходи, необхідні для виконання основних функцій, але не забезпечені коштами загального фонду бюджету за відповідною бюджетною програмою.

Що стосується капітального ремонту об'єктів вищих навчальних закладів, то доповідаємо наступне.

Для розгляду в центральних органах виконавчої влади питання фінансування робіт капітального характеру за рахунок коштів державного бюджету повинна бути розроблена та затверджена проектна документація, по якій проведено державну експертизу та отримано експертний звіт, як це передбачено Порядком затвердження проектів будівництва і проведення їх експертизи (постанова Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 560) та титул відповідної будови згідно з Порядком затвердження титулів будов (об'єктів), будівництво яких здійснюється із залученням бюджетних коштів або коштів підприємств державної форми власності, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.1997 № 995. Будь-яких матеріалів разом з фінансово-економічними розрахунками і обґрунтуваннями, графіком проведення робіт до Міністерства фінансів України станом на 26.07.2012 не надійшло.

Заступник Міністра



С.О.Рибак

**Вельмишановний Миколо Яновичу!**

Первинна профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету протягом 2011 року активно приймала участь в обговоренні питань реформування пенсійного законодавства України.

Після прийняття Закону України від 08 липня 2011 року № 3668-VI «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету надходять чисельні звернення від членів профспілки з проханням надати роз'яснення щодо окремих положень та практичних аспектів реалізації цього Закону.

У зв'язку з цим просимо надати офіційну відповідь на наступні питання:

1) Яким чином, за якими правовими нормами буде здійснюватися перерахунок розміру пенсії працюючим пенсіонерам - науково-педагогічним працівникам, якщо до набуття чинності вказаним вище законом їм вже була призначена наукова пенсія?

2) За якою середньою зарплатою відповідно до чинного законодавства повинен здійснюватися перерахунок розміру пенсії у випадку переходу з трудової пенсії (пенсії за віком) на наукову пенсію та, навпаки, у випадку переходу з наукової пенсії на трудову пенсію?

3) За якою середньою зарплатою відповідно до чинного законодавства повинен здійснюватися перерахунок розміру пенсії, навпаки, у випадку переходу з наукової пенсії на трудову пенсію?

4) Яким чином буде здійснюватися індексація пенсії працюючих пенсіонерів з 01 березня 2012 року?

За дорученням делегатів профспілкової конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 13 від 22 лютого 2012 року)

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко



## ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33, факс 284-73-37. E-mail: [pf-it@gu.kiev.ua](mailto:pf-it@gu.kiev.ua) Код ЄДРПОУ 00035323

27.03.2012 р. № 717/02-20  
на № \_\_\_\_\_

Донецька обласна організація  
профспілки працівників  
освіти і науки України  
83000, м. Донецьк, вул. Артема, 58

Розглянувши вашого листа від 24.02.2012 р. № 11/9, який надійшов з Секретаріату Кабінету Міністрів України, Пенсійний фонд України, в межах своєї компетенції, повідомляє.

1. Відповідно до ч. 4 ст. 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (далі – Закон), в редакції Закону України від 08.07.2011 р. № 3668-VI, пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам призначається в розмірі 80 відсотків від сум заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, яка визначається відповідно до ст. 23 цього Закону та ч. 2 ст. 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування (внески).

Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до Закону працювали за строковим трудовим договором (контрактом) на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників і набули не менш як 24 місяці страхового стажу, проводиться перерахунок пенсії з урахуванням стажу наукової роботи після призначення пенсії. Перерахунок пенсії здійснюється із заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, з якої обчислена пенсія, або із заробітної плати, визначеної в порядку, передбаченому частинами 3-7 цієї статті, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії (ч. 17 ст. 24 Закону).

Враховуючи викладене, якщо особа, яка отримує пенсію відповідно до Закону, звертається після 01.10.2011 р. за перерахунком пенсії відповідно до ч. 17 Закону, у разі доцільності, здійснюється обчислення пенсії відповідно до ч. 4 Закону, тобто в розмірі 80 відсотків від суми заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника. При цьому, для обчислення пенсії може бути врахована заробітна плата наукового працівника за основним місцем роботи за період наукового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року.

2,3. Відповідно до статті 45 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (із змінами, передбаченими Законом України від 08.07.2011 р. № 3668-VI), переведення з одного виду пенсії на інший здійснюється з дня подання заяви на підставі документів про страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що знаходяться на час переведення з одного виду пенсії на інший в пенсійній справі, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.

При переведенні з одного виду пенсії на інший за бажанням особи може враховуватися заробітна плата (дохід) за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (попереднього перерахунку) попереднього виду пенсії.

Враховуючи викладене, якщо особа отримувала пенсію за нормами Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та звертається після 01.10.2011 р. за призначенням пенсії відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», або навпаки, то при обчисленні розміру пенсії застосовується показник середньої заробітної плати (доходу), що враховувався для обчислення пенсії в році, в якому заявник звернувся за призначенням пенсії попереднього виду.

4. Пенсії, призначені, зокрема, відповідно до законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» індексуються відповідно до законодавства про індексацію грошових доходів населення.

Крім індексації пенсії, передбаченої частиною першою цієї статті, у разі якщо величина середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні за даними спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у галузі статистики за минулий рік зросла, з 1 березня поточного року розмір пенсії підвищується на коефіцієнт, що відповідає не менш як 20 відсоткам темпів зростання середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні порівняно з попереднім роком, крім випадків, коли підвищення пенсійних виплат за минулий рік перевищило цей коефіцієнт.

Розмір та порядок такого підвищення пенсії визначаються у межах бюджету Пенсійного фонду за рішенням Кабінету Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про підвищення розмірів пенсій у зв'язку із зростанням середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні», прийнятої 26.03.2012 р., передбачено, що у 2012 році для підвищення розміру пенсій з 1 березня, зокрема, призначених відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» до 31 грудня 2011 року, застосовується коефіцієнт 1,0352.

Заступник Голови правління



В. Никитенко



УКРАЇНА

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58

тел.: (062) 337-17-33, 335-75-62, факс: (062) 304-12-78, ел. пошта: [info@dgtu.donetsk.ua](mailto:info@dgtu.donetsk.ua)

---

12.07.2012 № 01-286/27

На № \_\_\_\_\_

Донецкому городскому голове

Лукьянченко А.А.

**Уважаемый Александр Алексеевич!**

Совет студенческого самоуправления университета и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников Донецкого национального технического университета в ответ на многочисленные возмущённые письменные и устные заявления студентов, преподавателей и сотрудников ДонНТУ обращается к Вам по следующему поводу. Исходя из информации, размещённой на сайте «Коммунальное предприятие управления генерального плана г. Донецка» (<http://genplan.donetsk.ua>), городские власти дали разрешение на возведение пятиэтажного здания кафе вблизи третьего учебного корпуса ДонНТУ, расположенного по адресу г. Донецк, ул. Артема, 96 и проведение соответствующих строительных работ. Протест студентов, преподавателей и сотрудников ДонНТУ против строительства кафе в указанном месте объясняется следующими причинами:

- 1) неизбежное уничтожение многолетних зелёных насаждений, в частности канадских клёнов и вязов, дающих тень и кислород, которых всё меньше остаётся в центральной части города;
- 2) нарушение архитектурного ансамбля Юзовского сквера, который усилиями городского головы и горсовета превратился в одно из красивейших мест центральной части Донецка;
- 3) строительство кафе в указанном месте неизбежно закроет вид с улицы Артёма на памятник (стелу) преподавателям, сотрудникам, студентам ДонНТУ-ДПИ, погибшим от рук фашистских оккупантов в годы Великой Отечественной войны, у которого администрацией ДонНТУ и профсоюзом периодически проводятся патриотические и воспитательные мероприятия с участием как студенческой молодёжи, так и ветеранов войны и труда; с этой точки зрения возведение кафе в указанном месте расценивается членами профсоюза как кощунство;
- 4) здание кафе в нарушение традиций большинства проживающих в Украине народов неизбежно закроет вид с улицы на православную церковь Андрея Первозванного, которую православная общественность и спонсоры ДонНТУ два года назад возвели на участке у учебных корпусов № 3 и 3-А ДонНТУ;

- 5) возникают законные опасения в отношении продажи посетителям кафе, в том числе нашим студентам, слабоалкогольных напитков и спиртных напитков; считаем, что подобная угроза противоречит не только позиции администрации ВУЗа и профсоюза, но и курсу Президента Украины В.Ф. Януковича на укрепление физического и морального здоровья нации. Согласно решению сессии городского совета от 20.11.2009 г. №39/6:  
п.1.: «Запретить розничную продажу алкогольных напитков и табачных изделий в предприятиях торговли и ресторанного хозяйства, расположенных в радиусе 100 метров от дошкольных, учебных заведений, учреждений здравоохранения, мест проведения спортивных соревнований».  
Пункт 5.: Предложить Донецкому городскому управлению ГУМВД Украины в Донецкой области:  
п.5.1.: усилить работу, направленную на выполнение требований действующего законодательства Украины по запрету продажи алкогольных, слабоалкогольных напитков и табачных изделий лицам, не достигшим 18-летнего возраста.  
Учитывая то, что абитуриенты и студенты, поступающие и обучающиеся в нашем университете, зачастую являются лицами, не достигшими 18-летнего возраста, может возникнуть ряд нарушений в части продажи и пропаганды употребления несовершеннолетними алкогольных, слабоалкогольных напитков и табачных изделий;
- 6) заведений общественного питания и ресторанного хозяйства на Студгородке, в том числе в районе третьего учебного корпуса, и без того вполне достаточно (наши студ. столовая «Бодрость», кафе «Лотос», буфеты, а также комплексы «Ливерпуль», «Сан-Сити», «Латинский квартал» и т.д. и т.п.);
- 7) законные опасения, что врезка в порядком изношенные коммуникации нового пятиэтажного кафе нарушит нормальную жизнедеятельность третьего учебного корпуса ДонНТУ и приведёт к периодическим срывам учебного процесса, что недопустимо как с профессиональной, так и с государственной точки зрения;
- 8) здание учебного корпуса ДонНТУ расположено на расстоянии менее 100 м от предполагаемого строительства.

Просим Вас разобраться по данному вопросу и тем самым снять нарастающие протестные настроения в отношении планируемой постройки кафе.

С уважением,  
от Совета студенческого  
самоуправления ДонНТУ



Ю. В. Охват

от профсоюзной организации  
работников ДонНТУ



А. И. Панасенко

Донецька міська рада

## Головне управління містобудування і архітектури

340002, м. Донецьк, вул. Челюскінців, 198-б

телефон 338-11-90

Від 27.07.12 № 01/14-2612

На № \_\_\_\_\_ Від \_\_\_\_\_

Донецкий национальный  
технический университет

Совет студенческого самоуправления  
Охват Ю.В.  
Профсоюзная организация работников  
Панасенко А.И.

Сообщаем, что в связи с вашим обращением (Совета студенческого самоуправления ДонНТУ и Профсоюзной организации работников ДонНТУ) и поручением Донецкого городского головы Лукьянченко А.А. направлены письма: в КП «Управление генерального плана г. Донецка» о приостановлении работ и в Инспекцию ГАСК в Донецкой области с просьбой не предпринимать действий по регистрации строительства здания кафе по ул. Артема, 96 ООО «Компания «Лоск» до урегулирования конфликтной ситуации.

Начальник управления



С.Л.Ващинский



Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



**Профспілковий комітет**

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsofr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsofr@dgtu.donetsk.ua)

Вих. № 11/49 від 17.10.2012 р.  
на № 01/14-2612 від 27.07.2012 р.

Донецькому городському голові  
А.А. Лукьянченко

О строительстве студенческого кафе

**Уважаемый Александр Алексеевич!**

От имени и по поручению трудового коллектива и первичной профсоюзной организации работников Донецкого национального технического университета, представляющего более 3 тысяч работников, благодарим Вас и начальника Главного управления градостроительства и архитектуры Донецкого городского совета С.Л. Ващинского за направленные Вами официальные письма в КП «Управление Генерального плана г. Донецка» о приостановлении работ и в Инспекцию ГАСК в Донецкой области с просьбой не предпринимать действий по регистрации строительства многоэтажного здания кафе по адресу ул. Артёма, 96 ООО «Лоск» до урегулирования конфликтной ситуации.

В связи с тем, что данный вопрос продолжает тревожить трудовой коллектив Донецкого национального технического университета и студенческие массы, просим Вас сообщить о реакции КП «Управление Генерального плана г. Донецка» и Инспекции ГАСК в Донецкой области на Ваши письма и на наше обращение и тем самым либо снять, либо усилить нарастающие протестные настроения в отношении будущего строительства кафе у III-го учебного корпуса Донецкого национального технического университета.

С уважением,

Председатель первичной профсоюзной организации  
работников Донецкого национального  
технического университета

А.И. Панасенко





Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



*Профспілковий комітет*

---

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsotr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua)

*вих. № 11/58 від 22.11.2012 р.*

Донецькому городському голові  
А.А. Лукьянченко

Об ответе на наше обращение

**Уважаемый Александр Алексеевич!**

В связи с тем, что до настоящего времени нами не получен ответ на наше обращение (копия письма № 11/49 от 17.10.2012 г. прилагается), прошу Вас на основании ст. 20 Закона Украины «Об обращениях граждан» ускорить ответ на наше обращение.

С уважением,

Председатель первичной профсоюзной организации  
Работников Донецкого национального  
технического университета

А.И. Панасенко



Донецька обласна організація  
Профспілки працівників освіти і науки України  
Первинна профспілкова організація працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»



*Профспілковий комітет*

---

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18  
ел. пошта: [pcsofr@dgtu.donetsk.ua](mailto:pcsofr@dgtu.donetsk.ua)

*вих. № 11/63 від 07.12.2012 р.*

Президенту України  
В.Ф. Януковичу

Щодо відповіді на наше звернення

**Вельмишановний Вікторе Федоровичу!**

У зв'язку з тим, що до теперішнього часу нами не отримано відповіді на наше звернення (копія листа № 11/52 від 29.10.2012 р. додається), прошу Вас на підставі ст. 20 Закону України «Про звернення громадян» прискорити відповідь на наше звернення.

З повагою,

Голова профспілкового комітету працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Донецький національний технічний університет»

А.І. Панасенко

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о работе Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки Украины**

В течении первого полугодия 2012 года президиумом обкома профсоюза проводилась кропотливая работа по обеспечению достаточного финансирования учреждений образования. Ни один вуз не был на 100% обеспечен средствами на зарплаты с начислением, на расходы по оплате коммунальных услуг, не были заложены средства в сметах вуза на формирование 10% стипендиального фонда.

Обком профсоюза направил письма в Министерство образования и науки, молодежи и спорта Украины, ЦК Профсоюза работников образования и науки Украины, Кабинет Министров Украины, комитет Верховной Рады Украины по вопросам науки и образования о проблемах, сложившихся с финансированием учреждений образования и высших учебных заведений области. Этот вопрос рассматривался и на встрече членов президиума ЦК Профсоюза с Министром образования и науки, молодежи и спорта Украины, в которой принимала участие председатель обкома профсоюза А.С. Горшкова.

В результате, по итогам работы за 1 квартал 2012 года были внесены изменения в Закон Украины «О государственном бюджете Украины на 2012 год», в сторону увеличения финансирования отрасли. Ряд областей, городов и районов получили дополнительное финансирование.

Осуществлялся постоянный контроль за соблюдением сроков выплаты зарплаты, своевременности перерасчетов заработной платы в связи с повышением ее размеров с 1 января, 1 апреля, 1 июля 2012 года.

В сложной ситуации оказались некоторые высшие учебные заведения области. Из-за отсутствия или недостаточного финансирования Министерством образования и науки, молодежи и спорта Украины расходов на оплату коммунальных услуг и энергоносителей, администрации этих вузов вынуждены были направить на эти нужды средства спецфонда и не смогли своевременно и в полном объеме выплатить зарплату, отпускные, пособие на оздоровление работникам из специального фонда. По данной проблеме обком профсоюза направил обращение Премьер-министру Украины Азарову Н.Я., используя его персональный сайт.

Не получив ответов на обращения к уполномоченному Президента Украины по правам детей, Министерству образования и науки, молодежи и спорта Украины, обкомом профсоюза были направлены письма Вице премьер-министру

Благодаря действиям обкома профсоюза:

- был сняты проблемные вопросы, возникшие при реорганизации Славянского государственного педагогического университета и Горловского государственного педагогического института иностранных языков;

- даны разъяснения о соблюдении прав работников на оплату труда, ежегодный оплачиваемый отпуск, недопущении применения «принудительных отпусков» без сохранения заработной платы при возможных изменениях в условиях труда работников вузов в связи с сокращением сроков проведения учебного процесса в 2012 году;

- получены разъяснения о порядке пенсионного обеспечения научно-педагогических работников при прекращении или продолжении действия трудового договора в случае реорганизации вуза;

- получены разъяснения по распространению норм постановления Кабинета Министров Украины от 11.05.2011 года № 524 «Вопросы оплаты труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» на всех медицинских и фармацевтических работников государственных и коммунальных учреждений, в том числе учебных заведений образования, в том числе дошкольных учреждений, школ-интернатов, внешкольных учебных заведений;

- получены ответы о праве на назначение социальной стипендии некоторым льготным категориям студентов.

Проведен анализ использования денежных средств на выполнении коллективных договоров за 3 года.

Проведен 1 областной фестиваль студенческой прессы «Студенческая Донетчина», создан студенческий портал.

К Дню защиты детей проведена первая областная социальная акция «Я дарю ребенку книгу».

Обком профсоюза принял активное участие в церемонии торжественного вручения дипломов лучшим выпускникам ВУЗов.

Отделом охраны труда и здоровья обеспечено проведение областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях образования и науки.

Осуществлялась работа по выполнению областной программы «Оздоровление и отдых».

За период с января по июль 2012 года проведены:

- отчетные собрания, конференции в городских, районных, вузовских организациях профсоюза;

- различные мероприятия во всех городских, районных, вузовских организациях профсоюза по случаю Всемирного Дня охраны труда;

- плановые семинары-совещания с председателями городских, районных, вузовских организаций профсоюза.

- семинар-обучение казначеев, бухгалтеров профсоюзных организаций вузов 1-11 уровней аккредитации;

- семинар-обучение председателей постоянных комиссий профкомов вузов 1-1У уровней аккредитации по вопросам организационной работы;

- семинар-практикум для внештатных технических инспекторов труда;

- учеба председателей профбюро, профгруппоргов, председателей постоянных комиссий профкома студентов МЭГИ;

- учеба профактива Ворошиловского района по проведению аттестации рабочих мест;

- семинар-практикум для членов внештатной технической инспекции труда обкома профсоюза;

- обучение профактива по вопросам охраны труда в г. Шахтерске, Шахтерском районе, Тельмановском районе, ДГМА, КТТ, СГПУ, СЭСТ, СХМТ, ПГТУ, г. Славянска и Славянского района.

- Дни обкома: в первичной профсоюзной организации МГУ и в Новоазовской районной организации профсоюза работников образования и науки Украины.

В соответствии с уставными требованиями и планом работы проведены У111 пленум обкома профсоюза работников образования и науки Украины и 4 заседания президиума.

Подготовлено и направлено более 160 писем по различным вопросам. Кроме вышеназванных:

- ЦК Профсоюза, Фонд социального страхования по временной потере трудоспособности Украины;

- Прокуратуру Донецкой области;

- Заместителю председателя облгосадминистрации, начальнику отдела охраны здоровья;

- Дружковский городской совет;

- Департамент образования, молодежи и спорта Горловского городского совета;

- Володарский районный совет; Снежнянский городской совет; Киевскую РОП г. Донецка; Центрально-Городскую РОП г. Горловки; Старобешевскую РОП; ППО ДИПТ.

За истекший период обкомом профсоюза продолжена работа по усилению мотивации профсоюзного членства:

- определены организации, требующие повышенного внимания по состоянию охвата профсоюзным членством трудящихся;

- сформирован резерв на председателей городских, районных, вузовских организаций профсоюза;

- осуществлена организационная работа по проведению областного смотра-конкурса «Лучшая городская, районная, вузовская организация профсоюза».

Большое внимание уделялось техническому обеспечению функционирования сайта обкома профсоюза. Внедрены на сайте обкома профсоюза новые сервисы, предоставлена технологическая платформа для размещения сайтов городских, районных организаций профсоюза. Впервые появился раздел «В помощь председателю первичной профсоюзной организации».

Проведено обучение вопросам организации информационной работы для вновь избранных председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по организационной и информационной работе ВУЗов.

Состоялась встреча с делегацией Московской городской организацией Профсоюза народного образования и науки РФ, на которой были обсуждены вопросы проведения торжественных мероприятий, посвященных 20-летию международного сотрудничества между Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Донецкой областной организацией профсоюза работников образования и науки Украины.

За отчетный период подготовлено 21 информационный бюллетень, 3 сюжета на телевидении, 15 публикаций в газете «Позиция», 5 интервью, 15 информации на областном радио, 2 номера газеты «Перекресток».

Во втором полугодии Донецкий обком профсоюза особое внимание было уделял выполнению Постановления XIX областной отчетно-выборной конференции, «Мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных членами профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании 2009-2010 годов», постановлений пленумов и президиумов ЦК профсоюза, Советов ОСПС, обкома профсоюза.

Постоянно действующие комиссии, инспекция обкома профсоюза, Советы председателей профкомов вузов 1-11 и Ш-1У уровней, созданные при обкоме профсоюза осуществляли свою работу в соответствии с планами работы.

Комиссия по внутрисоюзной работе подготовила материалы для подведения итогов смотра-конкурса «Лучшая городская, районная, вузовская организация профсоюза работников образования и науки Украины»; собрала материалы из практики работы районных, городских организаций профсоюза по различным направлениям работы; подготовила материал для сборника «Моя первичка» из опыта работы первичных профсоюзных организаций.

Комиссия по культурно-массовой, спортивной работе и оздоровлению обобщила итоги работы городских, районных, вузовских организаций по организации оздоровления детей, трудящихся и членов их семей; подготовила проект постановления президиума обкома профсоюза «О проведении III областного фестиваля самодельных художественных коллективов в 2013 году».

Комиссия по организации информационной и международной деятельности обеспечила подготовку и проведение мероприятий, посвященных 20-летию международного сотрудничества между Донецкой областной организацией профсоюза работников образования и науки Украины и Московской городской организацией профсоюза народного образования и науки РФ; оказала помощь в проведении телемоста в режиме онлайн и игры «Что? Где? Когда?» с участием молодых учителей Донецкой области и г. Москвы; подготовила фильм об информационной работе в структурных звеньях областной организации профсоюза на У пленум ЦК Профсоюза.

Комиссия по работе с молодыми сотрудниками отрасли приняла участие в подготовке творческого конкурса «Педагогический старт-2012» по теме «Формула успеха молодого педагога».

Комиссия по охране труда подготовила и направила в ЦК Профсоюза предложения в проект нового Положения и Всеукраинском смотре-конкурсе условий и охраны труда в учреждениях, заведениях, предприятиях и организациях Министерства образования и науки, молодежи и спорта Украины.

Целенаправленную работу проводил Совет председателей профкомов вузов Ш-1У уровней аккредитации – рассмотрен вопрос «О ситуации, сложившейся в вузах в связи с недостаточным финансированием расходов на коммунальные услуги».

Работники исполнительного аппарата обкома профсоюза проводили консультации, направлялись на места разъяснения по вопросам:

- оплаты труда, установления доплат, надбавок, выплаты вознаграждения за добросовестный труд, материальной помощи;
- предоставления очередных, основных, дополнительных, социальных отпусков и отпусков без сохранения заработной платы;

- режима работы, учебной нагрузки;
- выплат пенсии за выслугу лет;
- аттестации педработников, установления тарифных разрядов, категорий;
- работе по совместительству, совмещению, замене отсутствующих работников.

Проведены:

- рейд-проверка, совместно с управлением образования и науки облгосадминистрации, готовности учреждений образования и науки области к новому учебному году и работе в осенне-зимний период;
- семинар-обучение главных бухгалтеров, казначеев городских, районных, вузовский организаций профсоюза;
- учебный семинар для председателей городских, районных, вузовских организаций профсоюза;
- торжественный праздник, посвященный Дню работников образования;
- выставка творческих работ членов профсоюза в канун 1X Пленума обкома профсоюза;

Подготовлено 15 информационных бюллетеней, 2 выпуска газеты «Перекресток». В газете «Позиция», на сайтах обкома профсоюза, ЦК Профсоюза, областного совета профессиональных союзов публиковались основные события, происходящие в областной организации профсоюза.

Подготовлены методические рекомендации:

- Об изменениях Порядка индексации доходов населения;
- Ответы на вопросы, поступившие в 2012 году.

В помощь председателям первичных профсоюза организаций подготовлены методические рекомендации «Административно-общественный контроль состояния охраны труда».

Изготовлены большие и малые календари с символикой областной организации профсоюза.

Подготовлено 15 информационных бюллетеней, 2 выпуска газеты «Перекресток». В газете «Позиция», на сайтах обкома профсоюза, ЦК Профсоюза, областного совета профессиональных союзов публиковались основные события, происходящие в областной организации профсоюза.

Разработана листовка «За восстановление социальной справедливости», буклет «Профсоюз – это ты и я».