



ПРОФСПІЛКОВЕ



№ 02(76), лютий 2013 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!

Життя

З ДНЕМ ЗАХИСНИКА ВІТЧИЗНИ!

День захисника Вітчизни на Україні особливо шанують та вважають своїм обов'язком відзначити усі військовослужбовці, починаючи з вищих чинів та закінчуючи рядовими солдатами.

Своїм обов'язком військові вважають відвідування знаменних місць, що є у кожному селищі України. Це пам'ятники, меморіали, військові музеї. За традицією урочистим ритуалом у День захисника Вітчизни, як і на День Перемоги, є виголошення урочистої промови з покладанням вінків та хвилиною мовчання біля пам'ятника Невідомому солдату, біля стіни з прізвищами доблесних воїнів, які загинули у Велику Вітчизняну війну, біля Вічного вогню та інших постаментів.

Зараз, незважаючи на труднощі, що переживає українська армія, ми можемо бути спокійні за мир на нашій землі, за чисте небо над головою, дякуючи теперешнім захисникам і патріотам Батьківщини.

День захисника Вітчизни традиційно вважається чоловічим днем, днем сильної половини людства, днем захисників Вітчизни у самому шляхетному сенсі цього слова.

Це свято стало всенародним, загальночоловічим та родинним. У цей день

кожна українська родина, котра має чоловіків - дідів, батьків, підростаючих синів - намагається привітати своїх теперішніх і майбутніх захисників з цією визначною датою. Це свято традиційно стало відзначатися як день усіх чоловіків, тому шанують усіх представників сильної статі родини від малечі до старших. Як чоловіки вітають усіх жінок з Міжнародним жіночим днем 8 Березня, так і жінки вітають чоловіків 23 лютого, дарують подарунки, готують святкову страву.

Таким чином, свято День захисника Вітчизни в Україні, як і багато інших свят, набуває родинні риси та відзначається дома, в родинному колі та з друзями. Кожен чоловік буде радіти щирому вітанням та з радістю розділе радість свята з членами своєї родини — дружиною, дітьми, батьками.

**ПРИЙМІТЬ ЩИРІ ПРИВІТАННЯ
З ВИЗНАЧНИМ ТА ШЛЯХЕТНИМ
СВЯТОМ – ДНЕМ ЗАХИСНИКА
ВІТЧИЗНИ!**

**РЕКТОРАТ
ПРОФКОМ ПРАЦІВНИКІВ**



Кожен рік 23 лютого мешканці України відзначають одне з самих визначних для всього українського народу свят — День захисника Вітчизни. Це свято з роками набуває все більшого значення, тому що це не тільки день усіх мужніх та відважних людей. Це свято — дань та завіта підстава віддячити тим героїчним українським воїнам, які захищали Батьківщину за роки Великої Вітчизняної війни, а також тим, хто захищає її зараз.

До речі, це свято стало визначним та традиційно відзначається не тільки в Україні та Росії, але й у країнах ближнього зарубіжжя та в деяких куточках дальнього. Воно святкується усюди, де мешкає хоча б одна українська людина, яка думає та пам'ятає про Батьківщину, про тих людей, завдяки яким Україна і по цей час є незалежною державою.

День Радянської Армії та Військово-Морського Флоту почали відзначати з 1919 року, після того, як 23 лютого 1918 р. була створена регулярна Червона Армія. Пізніше, після розвалу Союзу, свято втратило своє політичне значення, стало всенародним та отримало назву День захисника Вітчизни.

**КАФЕДРА ВІЙСЬКОВОЇ ПІДГОТОВКИ ФРТСП ЩИРО ВІТАЄ
УСІХ ЧОЛОВІКІВ УНІВЕРСИТЕТУ З ЦИМ ВИДАТНИМ СВЯТОМ!**

ПРОФБЮРО ФРТСП



**Дорогие
женщины!**

**С наступающим
праздником
8 МАРТА!**

*Пусть первый подснежник
Подарит Вам нежность!*

*Весеннее солнце
подарит тепло!*

*А мартовский ветер
приносит надежду*

На счастье,

И радость, и только добро!

Милые женщины!

В честь празднования Международного женского дня 8 Марта администрация и профсоюзный комитет работников ДонНТУ приглашают всех номинанток на почетные грамоты, подарки и благодарственные письма в Студенческий центр культуры (8-й учебный корпус) 5 марта в 15⁰⁰, где состоится их торжественное вручение, а также будет предложена праздничная шоу-программа «Женщины – цветы нашей жизни».

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Чергові засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ відбулися 23 січня та 6 лютого з таким порядком денним:

1. Про проведення спартакиади «Здоров'я» у 2013 році.

2. Про виконання зобов'язань профкому працівників університету, що витікають з колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2010-2012 роки.

3. Про підсумки звітних конференцій та зібрань в профспілкових організаціях університету.

4. Звіт про виконання профспілкового бюджету за 2012 рік. Прийняття профспілкового бюджету на 2013 рік.

5. Про план заходів зі святкування 8 Березня;

6. Про підготовку до проведення звітної конференції первинної профспілкової організації університету.

По першому питанню виступив О.П. Бешевлі. Він доповів, що, незважаючи на важкий матеріальний стан університету, спартакиада «Здоров'я-2013» буде проводитись. У зв'язку з обмеженням функціонуванням спортивного манежу ДонНТУ будуть окремо визначені дати та місце змагань з волейболу, бадмінтону, плавання та настільного тенісу. Положення по проведенню змагань залишилось те ж саме, що і у попередньому році.

Другим питанням розглядалось виконання зобов'язань профкому працівників університету, що витікають з колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2010-2012 роки. Доповідав по цьому питанню Д.В. Полковніченко, який детально зупинився на виконанні зобов'язань по всіх розділах. Робота виконується профспілковим комітетом у повному обсязі, потребує активізації тільки в рамках VI розділу «Охорона праці».

Про підсумки звітних конференцій та зібрань в профспілкових організаціях університету доповідав голова профспілкового комітету А.І. Панасенко, який відзначив своєчасність їх проведення у профспілкових організаціях. Загальним зауваженням до всіх був недостатній рівень критичного аналізу своєї роботи.

А.І. Панасенко також розповів про ті пропозиції, які були озвучені на конференціях, і дав конкретні доручення по їх реалізації.

Про виконання профспілкового бюджету за 2012 рік і прийняття профспілкового бюджету на 2013 рік інформацію надала головний бухгалтер профкому Н.О. Кашаєва, содоповідачем був голова профкому А.І. Панасенко. Н.О. Кашаєва розповіла, що ми успішно відзвітували по всіх позиціях за минулий рік, і звернула увагу на те, що у зв'язку з важким фінансовим станом університету будуть внесені деякі корективи в

УТВЕРЖДЕНО
на засіданні профкома работников ДонНТУ
протокол № 72 от 06 февраля 2013 г.

Смета профбюджета на 2013 год (в грн.)

Поступление членских профсоюзных взносов						
2012 год (факт)			2013 год (план)			
1155115 (1046114 – план) грн. – 110,4 %			1040475 грн. – 90,1 %			
Наименование статьи	2012 год		2013 год		Примечание	
	План	Факт	% факт/план от доходов	План		%
Остаток средств на начало года	22340	22340		26224		
ДОХОДЫ						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70 %)	732280	808580	110,4	728332		
Финансирование от обкома	-	31934		-		
Финансирование от ДонНТУ	-	-		-		
Итого доходов с остатком	754620	862854		754556		
РАСХОДЫ						
Культурно-массовая работа						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми	61400	81996	133,5	59896	7,9	% от 754556 грн.
Приобретение путевок						
Приобретение путевок	75000	104783	139,7	85000	11,3	% от 754556 грн.
Приобретение спортивного инвентаря						
	1496	357	23,9	-		
Материальная помощь членам профсоюза						
Материальная помощь членам профсоюза	171400	154680	90,3	170000	22,5	% от 754556 грн.
Административно-хозяйственные расходы						
Заработная плата профаппарата (с начислениями 36,76 %)*	288341	331224	114,9	291956	28,1 % от взносов	
Организационные расходы						
Прочие организационные расходы	20000	30176	150,9	16500	2,2	% от 754556 грн.
Премирование профсоюзного актива						
Премирование профсоюзного актива	105600	101660	96,3	100000	13,3	% от 754556 грн.
Дополнительные отчисления обкому						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	31383	31754	101,2	31214		
Всего расходов	754620	836630	110,9	754556		
Остаток средств к концу года	-	26224		-		

*) На статью согласно инструктивных материалов можно планировать до 33 % от общего поступления членских профсоюзных взносов.

профспілковий бюджет 2013 року. Профспілковим комітетом було прийняте рішення про затвердження кошторису первинної профспілкової організації на 2013 рік, звіт про виконання профспілкового бюджету ППОП у 2012 році вирішено прийняти до уваги і винести на розгляд звітної конференції, яка відбудеться 27 лютого 2013 року.

Про план заходів щодо святкування 8 Березня доповіла В.С. Голуб. Профкомом було вирішено провести святкові заходи з врученням подарунків та концертною програмою для жінок університету в Студентському центрі культури 5 березня 2013 р. о 15.00 в святковій обстановці.

Про підготовку до проведення звітної конференції первинної профспілкової організації університету доповів Г.І. Тарасенко. Він нагадав присутнім, що 27 лютого 2013 р. відбудеться звітна конференція первинної профспілкової організації працівників, надав детальну інформацію про підготовку до неї і дав конкретні доручення членам профспілкового комітету по всім напрямкам роботи.

У різному були розглянуті наступні питання:

- прийняття у члени профспілки двох нових працівників;
- інформація від заступника начальника Центру продажу в м. Донецьк страхової компанії «Країна» щодо різних видів страхування;
- про початок спартакиади «Здоров'я - 2013», яка почалася з проведення 5 лютого змагань з дартсу;
- інформаційне повідомлення керівника школи профактиву А.Т. Кучера у Донецькому обкомі профспілки «Про систему навчання профспілкових кадрів в первинній профспілковій організації працівників ДВНЗ «ДонНТУ». Робота школи профактиву була оцінена позитивно;
- затвердження доцента кафедри системного аналізу і моделювання С.М. Селякової на посаду керівника секції профспілкового комітету по роботі з молодими працівниками;
- нагородження начальника відділу ТЗН В.І. Бакланова грамотою ППОП ДВНЗ у зв'язку з ювілеєм.

І. ДИНИК,
член профспілкового комітету

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

В комментируемом письме Минтруда предоставило ответы на вопросы об оплате труда сторожей.

1. Относится ли работа сторожа в научном институте к работам, выполняемым в особых условиях труда?

- Работа сторожа, в частности, в научном институте, не относится к работам с особыми условиями труда, т. е. к выполняемым в особых природных географических и геологических условиях и условиях повышенного риска для здоровья или связанным с повышенными нервно-эмоциональными и интеллектуальными нагрузками. В связи с этим сторож не имеет права на соответствующие надбавки и дополнительный отпуск за особый характер труда.

2. Какой продолжительности должно быть рабочее время сторожа?

- Согласно ст. 50 Кодекса законов о труде Украины от 10.12.71 г. (далее — КЗоТ) нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Поскольку работа сторожей осуществляется в круглосуточном режиме, в том числе и в ночное время, выходные и праздничные дни, то для них фактически не может быть соблюдена установленная ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени. Для того чтобы не нарушить требование ст. 50 КЗоТ, целесообразно ввести для таких работников суммированный учет рабочего времени.

Возможность введения суммированного учета рабочего времени предусмотрена ст. 61 КЗоТ.

При суммированном учете рабочего времени ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени может отклоняться от установленной нормы (быть больше или меньше нормы часов рабочего дня или рабочей недели). Однако нормирование продолжительности рабочего времени следует осуществлять таким образом, чтобы сумма часов рабочего времени не превышала норму рабочего времени в учетном периоде. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется пу-

Вопросы оплаты труда сторожа

тем составления графика сменности.

При введении суммированного учета рабочего времени необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по применению суммированного учета рабочего времени, утвержденными приказом Минтруда от 19.04.2006 г. № 138 (далее — Методические рекомендации № 138).

Введение суммированного учета рабочего времени допускается по согласованию с профсоюзной организацией (ст. 61 КЗоТ). В случае ее отсутствия этот вопрос может быть урегулирован в коллективном договоре.

График сменности — это график выполнения работ, в котором определяются время начала и окончания работы, продолжительность рабочего дня, количество рабочих дней (смен), выходных и дополнительных дней отдыха, продолжительность ежедневного (межсменного) отдыха.

Графики сменности составляются на учетный период и отражают плановые показатели использования рабочего времени. Фактически отработанное время указывается в таблице учета рабочего времени.

Согласно п. 12 Методических рекомендаций № 138 норма продолжительности рабочего времени за учетный период определяется по календарю из расчета шестидневной рабочей недели, семичасового рабочего дня (или соответствующего сокращенного рабочего дня). При этом следует учитывать, что при шестидневной рабочей неделе:

- продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 40 часов (ст. 52 КЗоТ);

- накануне выходных дней рабочее время сокращается до 5 часов, а накануне праздничных и нерабочих дней — на 1 час (ст. 53 КЗоТ).

Пунктом 12 Методических рекомендаций № 138 предусмотрено, что в порядке, установленном в коллективном договоре, норма рабочего времени за учетный период может определяться по графику пятидневной рабочей недели. При этом, учиты-

вая, что при пятидневной рабочей неделе КЗоТ не предусмотрено установление конкретной продолжительности ежедневной работы, норма рабочего времени за учетный период определяется путем умножения времени продолжительности рабочего дня на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели, приходящихся на этот период, с равной продолжительностью каждого рабочего дня, с учетом ее сокращения накануне праздничных и нерабочих дней и выходными днями в субботу и воскресенье. На это обратило внимание Минтруда в комментируемом письме.

В то же время, как известно, норма продолжительности рабочего времени по месяцам для пятидневной рабочей недели ежегодно приводится Минтруда в письменных разъяснениях. Поэтому если норма рабочего времени за учетный период определяется по графику пятидневной рабочей недели, то дополнительных расчетов производить не следует, а при составлении графиков сменности нужно руководствоваться разъяснениями Минтруда.

Пример. Для сторожей установлен суммированный учет рабочего времени. Учетный период — квартал. В учреждении установлены пятидневная рабочая неделя с выходными в субботу и воскресенье и восьмичасовой рабочий день. Согласно письму Минтруда от 25.08.2010 г. №9111/0/14-10/13 во II квартале 2011 года норма рабочего времени составляет 471 ч (160 ч (апрель) + 152 ч (май) + 159 ч (июнь)).

Значит, в апреле, мае и июне 2011 года работник мог отработать больше или меньше чем 160, 152 и 159 ч соответственно. Однако за учетный период (квартал) норма времени (471 ч) должна быть соблюдена.

При подсчете нормального количества рабочих часов учетного периода исключаются дни, которые по графику приходятся на время, на протяжении которого работник в соответствии с законодательством был освобожден от выполнения своих

20 ЛЮТОГО - МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Президент України Указом № 1021/2011 від 4 листопада 2011 року оголосив 20 лютого 2011 року оголосив 20 лютого Днем соціальної справедливості. А Федерація професійних спілок України, у свою чергу, оголосила 2013 рік - роком боротьби профспілкових організацій проти нелегальної зайнятості, використання найманої праці і тінгової виплати заробітної плати.

трудовых обязанностей (отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей, временная нетрудоспособность и т. п.).

Количество часов, предусмотренное графиком сменности конкретного работника, является для него нормой. В случаях, когда работник отсутствовал на работе, но за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранялось рабочее место (отпуск, временная нетрудоспособность и т. д.), работник не должен отрабатывать часы отсутствия. Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается.

3. Включается ли в рабочее время перерыв на обед, если прием пищи происходит без отрыва от работы?

Согласно ст. 66 КЗоТ работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время. Перерыв для отдыха и питания должен предоставляться, как правило, через четыре часа после начала работы. На тех работах, где по условиям производства перерыв установить невозможно, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливает собственник или уполномоченный им орган по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации. Согласно ст. 7 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях» от 01.07.93 г. № 3356-ХН этот вопрос может быть решен в коллективном договоре.

**По материалам
журнала "Кадровик"**

ЮВІЛЯРИ ЛЮТОГО

- 03 лютого - *Крупська Валентина Павлівна, сторож Стаднік Микола Іванович, провідний інженер*
 06 лютого - *Залевська Лідія Романівна, прибиральниця*
 10 лютого - *Салюк Марія Андріївна, прибиральниця*
 12 лютого - *Кисельнікова Валентина Володимирівна, прибиральниця*
 12 лютого - *Попковська Любов Федорівна, сторож*
 14 лютого - *Скоркіна Людмила Єгорівна, сторож*
 15 лютого - *Головата Марія Григорівна, завідувач лабораторією*
 16 лютого - *Ключко Ігор Іванович, професор*
 20 лютого - *Толпа Галина Петрівна, інженер 1 категорії*
Кучер Наталія Миколаївна, маляр
 21 лютого - *Хобта Валентина Михайлівна, завідувач кафедри, професор*
Колюпанова Ірина Юрївна, заступник директора
 22 лютого - *Филимоненко Микола Тиверійович, доцент*
 23 лютого - *Хімич В'ячеслав Зіновійович, старший викладач*
Швець Любов Сергіївна, прибиральниця
Устименко Тетяна Олексіївна, доцент
 24 лютого - *Креснікова Лідія Сергіївна, двірник*
 27 лютого - *Колядіна Олена Людвігівна, прибиральниця*
 28 лютого - *Скорікова Альбіна Олегівна, асистент*

Бажаємо Вам, шановні ювіляри, успіхів у всіх задуманих справах, невичерпної енергії та довголіття!

ДВЕ ПЯТЕРКИ ВСТАЛИ РЯДОМ



Татьяна Алексеевна Устименко родилась 23 февраля 1958 года, в День защитника Отечества.

В 1980 году она окончила Донецкий политехнический институт по специальности «Прикладная математика», с этого же года стала работать в научно-исследовательском секторе кафедры рудных гидроразматических установок и гидравлики. В 1990 году защитила кандидатскую диссертацию, работала на кафедре «Энергомеханические системы» с 1980 по 1996 год, а затем с 2005 года по настоящее время.

При активном участии Т.А. Устименко заключен договор о сотрудничестве между ДонНТУ и немецкой фирмой «Фесто», лидером в области пневмоавтоматики. Благодаря этому сотрудничеству на кафедре создана новая учебная лаборатория механотроники, оснащенная современным оборудованием, где студенты получают навыки работы и проектирования систем гидро- и пневмоавтоматики. Татьяна Алексеевна успешно руководит подготовкой студентов к Всеукраинским олимпиадам по механотронике и робототехнике, которые проходят в городах Киеве и Севастополе. Студенты ДонНТУ занимают на протяжении нескольких лет только призовые места среди участников из более двадцати технических вузов Украины.

Коллектив кафедры «Энергомеханические системы» сердечно поздравляет Татьяну Алексеевну с 55-летием и желает ей крепкого здоровья, дальнейших успехов в работе, счастья и благополучия, всегда оставаться такой же жизнерадостной, веселой и молодой.

НОВЫХ ИДЕЙ, НОВЫХ СВЕРШЕНИЙ,
НОВЫХ ДОСТОЙНЫХ УЧЕНИКОВ!

21 февраля исполнилось 60 лет доктору экономических наук, профессору, академику Академии экономических наук Украины, заведующей кафедрой «Экономика предприятия» **Валентине Михайловне Хобте**.

Она родилась в небольшом селе Старый Комар, и, естественно, тогда никто не подозревал, что девочка станет выдающимся ученым-экономистом, под руководством которого будет сформирована одна из сильнейших в Украине научных школ, специализирующаяся на вопросах ин-

вестирования.

Конечно, все великое начинается с малого. В 1970 г. Валентина Михайловна поступила в Донецкий политехнический институт на специальность «Экономика и организация машиностроительной промышленности», который закончила в 1975 г. с присвоением квалификации инженера-экономиста, получив диплом с отличием. Талантливая, целеустремленная и ответственная студентка привлекла внимание руководства своей кафедры, которое предложило ей продолжить обучение в стенах вуза. Вся дальнейшая профессиональная деятельность Валентины Михайловны неразрывно связана с Донецким национальным техническим университетом. За эти годы она прошла путь от инженера, старшего научного сотрудника, ассистента до заведующей кафедрой. Ее авторитет в научной и педагогической деятельности характеризует тот факт, что

еще до защиты докторской диссертации В.М. Хобта возглавила кафедру «Экономика предприятия».

За период работы в университете Валентина Михайловна зарекомендовала себя высококвалифицированным, инициативным, творческим работником, талантливым организатором учебного процесса, креативным руководителем и харизматичной личностью. Она создала новое научное направление, посвященное вопросам управления инвестиционными процессами. В рамках этого направления напечатано и опубликовано свыше 200 научных трудов, среди которых 10 монографий и учебных пособий с грифом Министерства образования и науки, молодежи и спорта Украины. По инициативе и при активном участии Валентины Михайловны кафедре «Экономика предприятия» традиционно организуются ежегодные Дни теории и практики инвестирования,

в рамках которых проводятся Всеукраинская конференция студентов и молодых ученых и Всеукраинский конкурс бизнес-планов. Они собирают в стенах университета инициативную и перспективную молодежь со всей Украины для обмена знаниями и опытом в области экономической науки.

Валентина Михайловна – талантливая педагог, который щедро делится научными знаниями со своими учениками, сохраняя тем самым традиции и высокий уровень подготовки студентов. Это подтверждается весомыми результатами участия в олимпиадах, конкурсах научных работ и конференциях, различными наградами и дипломами.

В течение многих лет В.М. Хобта активно участвует в развитии экономической науки региона, выступая официальным оппонентом и членом ряда специализированных ученых советов, редактируя научные журналы.

ВИНИКНЕННЯ І РОЗВИТОК ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ В УКРАЇНІ

Більше півтори сотні років минуло з моменту виникнення перших профспілок на території України. Перші відомості про організацію, яка порушила питання соціального захисту своїх членів, відносяться ще до осені 1817 року. Незадоволені утисками і свавіллям, робітники Львівської поліграфічної фірми об'єдналися у «Товариство взаємної допомоги членів друкарської справи» та 6 листопада 1817 року відкрили касу добровільних пожертвувальців для хворих робітників. Основним завданням першої професійної спілки була організація взаємної підтримки в умовах австро-угорського панування.

Під впливом революційних подій 1848 року у Львові вийшла перша профспілкова газета «Приватний службовець», де порушувалися проблеми умов праці робітників, невилат зарплат тощо.

Основними формами боротьби профспілкових організацій робітників за поліпшення умов праці, підвищення зарплати були збори, мітин-

ги, страйки тощо. Стихийні виступи працівників різних галузей проти надмірної експлуатації та свавілля підприємців, як правило, закінчувались придушенням. І хоча спектр засобів протесту залишався широким, найбільших успіхів трудящі домогалися за міцної самоорганізації та професійної солідарності.

Революційні події в Росії та Україні у 1905-1907 роках активізували діяльність профспілкових і робітничих організацій по всій Україні. Профспілки одразу зіткнулися з амбіціями політичних партій, які намагалися використати їх у своїй політичній боротьбі. Саме звідси випливають спроби підміни економічної боротьби профспілок політичною, тред-юніонізму – на класові профспілки.

У 1905 р. у Харківській області було підписано перший в Україні, та й у всій Російській імперії, колективний договір, який мав юридичну силу, між робітниками та власниками паровозбудівного заводу (нині – ДП «Завод

ловна, как истинная женщина и талантливый руководитель, смогла создать и сохранить в коллективе. На кафедре стало доброй традицией совместное празднование дней рождений сотрудников, праздников, проведение выездных заседаний.

Понятно, что такой труд и такой успех не мог остаться без наград. Валентина Михайловна награждена «За научные достижения» и «Отличник образования Украины». А о грамотах, благодарностях, дипломах и досках почета даже не стоит говорить, чтобы разговор не затянулся до бесконечности.

И при всех этих достижениях – она прекрасная мать и заботливая бабушка.

Валентина Михайловна встретила свой юбилей полной сил, творческой энергии и научных планов. От всей души желаем нашему Учителю дальнейшего развития многогранной и творческой личности.

Новых идей, новых свершений, новых достойных учеников!

Коллектив кафедры «Экономика предприятия»

ім. Малишева»), а також між власниками харківських друкарень та робітниками-друкарями. Ці угоди дістали назву «Протоколи соглашения».

На початку ХХ століття ідеологію профспілкових організацій ще не було визначено і, як наслідок, профспілковий рух об'єднав революційні, реформаторські, нелегальні та інші типи профспілок.

Царський уряд жорстко регламентував діяльність профспілок, на що останні відповідали боротьбою: мітингами, страйками, участю у збройних повстаннях. Разом з тим поширювалися й нові форми і методи соціально-економічної самодіяльності трудящих, а саме спроби пошуку компромісу з капіталістами. Підтвердженням цьому є укладання колективних договорів між підприємцями і працівниками, в яких останні могли відстояти нові умови найму.

Після Лютневої революції 1917 року професійні спілки поступово перетворюються на масові організації трудящих. Водночас із рядами профспілок і на противагу їм створюються фабрично-заводські комітети, які вели боротьбу з профспілками. Пізніше профспілки почали опікуватися економічною боротьбою і тарифною роботою, а фабзавкоми – контролем над виробництвом.

Нову епоху в профспілковому русі відкрила Перша Всеукраїнська конференція професійних спілок, яка розпочала свою роботу 21 травня 1918 року. На ній було затверджено програму профспілкового будівництва, яка передбачала незалежність профспілок від державної влади та принцип централізму у внутрішній організації профспілок.

Аналіз діяльності профспілок за радянську добу свідчить, що під впливом конкретних історичних умов радянським профспілкам належало захищати не тільки інтереси найманих працівників, а й компартійної держави, причому вони, всупереч гаслам правлячої партії про диктатуру пролетаріату, не були ідентичними. У 20-ті роки основним фактором юнізації в УРСР слугували профспілкові пільги, а не правова діяльність профспілок.

У 30-ті роки профспілкам було передано низку державних функцій:

- керівництво державним соціальним страхуванням;
- керівництво санаторно-курортною справою;
- керівництво туризмом;
- організація соціалістичного змагання тощо.

У соціально-трудоких відносинах профспілки представляли інтереси роботодавця – держави. Їх функції обмежувалися розподілом матеріальних благ, які виділяла держава у їх розпорядження. Отже, профспілки стали частиною державного механізму, а їх основні функції було мінімізовано.

Водночас слід підкреслити значну роль профспілок під час Великої Вітчизняної війни. Профспілкові органи забезпечували евакуацію продуктивних сил до тилу та налагоджували там їхню роботу. Крім того, вони вирішували питання продовольчого забезпечення і культурно-побутового обслуговування населення, займалися підготовкою молодих робітників, відбудовою народного господарства тощо.

Хрущовська «відлига» виявилася суперечливим періодом у діяльності профспілок. З одного боку, демократичні тенденції у суспільстві сприяли посиленню уваги до соціальних питань, з іншого – формально-бюрократичні підходи до їх вирішення спростували позитивні задуми і напруження. Проте у профспілках почали регулярно відбуватися з'їзди, впроваджувалась виборність керівних органів, профкомам було надано юридичного статусу.

Під час перебудови в профспілках відбуваються зміни, починається процес докорінної переорієнтації професійних спілок на виконання своїх основних функцій щодо соціального захисту. У жовтні 1990 року Установчий з'їзд професійних організацій України оголосив про створення Федерації незалежних профспілок України (ФНПУ), яка стала правонаступницею Укрпрофради. У листопаді 1992 року на II з'їзді Федерацію незалежних профспілок України було перейменовано у Федерацію профспілок України.

З видання Федерації професійних спілок України «Бібліотечка голови профспілкового комітету» Жовтень 2012, № 10 (154)

Под ее руководством постоянно осуществляется выполнение госбюджетных и хозяйственных научно-исследовательских работ, результаты которых используются в хозяйственной деятельности на всех уровнях управления экономикой. Также она принимает активное участие в подготовке программ развития Донецкой области «Донбасс-2020» в сфере разработки направлений осуществления инновационной деятельности.

Не менее ярко проявила себя Валентина Михайловна и в качестве организатора и учителя. Уже более 19 лет она ведет кафедру «Экономика предприятия», которая под ее руководством растет и развивается, постоянно пополняется молодыми и инициативными сотрудниками, обогащая науку кандидатскими и докторскими диссертациями (большинство из них написаны ее учениками). Однако секрет успеха кафедры кроется не только в упорных согласованных усилиях всех сотрудников, но и в дуже поддержки и взаимовыручки, который Валентина Михай-

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И МЫ

В предыдущем выпуске газеты мы рассмотрели, что представляет собой трехуровневая система пенсионного обеспечения, в частности, узнали, что наиболее важной является ее третья составляющая, поскольку, как показывает мировой опыт, именно она обеспечивает финансовую стабильность на протяжении всей жизни.

Теперь разберемся с теми финансовыми институтами, которым на законодательном уровне разрешено осуществлять деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и отличиями или преимуществами предлагаемых ими социально-накопительных программ.

В соответствии с третьим уровнем пенсионного обеспечения негосударственную пенсию, согласно законодательству, призваны формировать три финансовых института: банк, негосударственный пенсионный фонд и компания по страхованию жизни.

Основная же наша задача - разобратся в преимуществах и недостатках работы с каждым из этих участников.

В этой системе все финансовые инструменты: и банковские депозиты, и счета в негосударственных пенсионных фондах (НПФ), и программы накопительного страхования жизни в страховых компаниях (СК) являются взаимодополняющими. И чем больше «корзин» мы используем для своих активов, тем лучше для нас.

Вместе с тем хотелось бы отметить, что программы накопительного страхования жизни вобрали в себя все лучшее от всех финансовых институтов и являются как бы «симбиозом» банковских депозитов, программ пенсионных фондов и лайф-страховых компаний по защите от различных рисков - начиная от болезней до самых трагических моментов: инвалидности и ухода из жизни:

- они обеспечивают «сложный» процент по сбережениям (растет как сам взнос, так и начисленный на него инвестиционный доход), финансовую стабильность, уверенность в завтрашнем дне;

- и одновременно включают в себя страховую защиту от различных рисков без дополнительных взносов.

Следует также отметить, что только страховые компании наделены правом на выплату пожизненной пенсии. Банки же и негосударственные пенсионные фонды по окончании срока накопления вынуждены предлагать своим клиентам передать деньги в одну из лайф-страховых компаний (компаний по страхованию жизни). Не логичней ли тогда для клиента открыть сразу социально-накопительную программу в страховой компании и, кроме накоплений, иметь постоянную страховую защиту на протяжении всего периода накопления? Ведь всем заключившим договор со страховой компанией по любой социально-накопительной программе выдается полис накопительного страхования жизни.

Имея полис накопительного страхования жизни и здоровья, можно не только накапливать деньги, но и рассчитывать на получение материальной компенсации, если произошел несчастный случай (травма бытовая, производственная, ДТП, пр.) или дало сбой здоровье: в случае госпитализации, хирургического вмешательства или диагностирования критического заболевания (инфаркт, инсульт, онкология, заболевания, требующие пересадки жизненно важных органов, аортокоронарного шунтирования и т.д.). В случае же ухода из жизни застрахованного лица семья получит компенсацию (страховую сумму), многократно превышающую сумму внесенных страховых платежей.

Идеального возраста для заключения договора накопительного страхования жизни нет. Это можно сделать и в 20, и в 60 лет, но выгоднее как можно раньше! У молодых людей есть один очень сильный плюс — это время. Время, за которое можно с меньшими размерами годовых взносов незаметно накопить солидную сумму еще задолго до выхода на пенсию, дополнительно имея на протяжении всего срока договора солидную защиту от самых различных рисков. Есть, конечно, ещё один момент: с возрастом увеличивается риск ограничения со стороны страховой компании предоставления защиты по некоторым рискам.

Каждый клиент, открывший социальную программу накопительного страхования жизни:

- получает пенсионное накопление и обеспечивает себя достойной пожизненной пенсией, которая будет выплачиваться в любом месте (по желанию клиента). По окончании договора клиенту выплачивается сумма его накоплений плюс дополнительный инвестиционный доход за весь срок программы, который сравним с банковскими процентами плюс доход от индексации (при участии в программе индексации);

- защитит своих близких от непредвиденных обстоятельств и обеспечит их существование, что бы ни случилось с кормильцем. При внезапном наступлении страхового случая выплачи-

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

вается сразу вся страховая сумма (которая значительно превышает сумму уплаченных взносов), плюс накопленные средства к моменту страхового случая, плюс начисленный процент на них;

- сделает своих детей по-настоящему счастливыми, подарив им начальный капитал на образование, свадьбу, открытие бизнеса и т.д. По окончании детской программы ребенку будет выплачена накопленная за весь срок сумма, плюс дополнительный инвестиционный доход, плюс доход от индексации (при участии в программе индексации);

- обеспечит полную сохранность своих свободных средств в надежнейших компаниях, которые сами усердно ищут владельцев и наследников накопленных средств в случае обрыва связей и потери контактов.

Кроме того по данным программам существуют налоговые льготы (налоговый кредит), согласно которым государство (в лице налоговых служб) возвращает владельцу Социально-накопительной программы 15% от суммы внесенных средств за отчетный год.

Также, согласно законодательству, страховые компании по страхованию жизни не менее 85% заработной платы обязаны распределять между своими клиентами и только до 15% прибыли могут оставить на нужды компании и акционеров. Не случайно за последние 10 лет фактически полученная прибыль клиентами стабильно работающих страховых компаний по страхованию жизни в 1,5 раза выше прибыли, определенной предварительными расчетами.

Какой другой финансовый институт может предложить своим клиентам столько услуг и положительных моментов в одном договоре накопительной программы?

Существует еще несколько различных социально-накопительных программ в страховых компаниях по страхованию жизни от накопительных программ других финансовых институтов.

В.И. ДУДИН,
структурный директор компании
«Евролайф Украины»



ШАХМАТНЫЕ

В начале февраля в городском шахматном клубе прошли соревнования по шахматам в рамках спартакиады «Здоровье-2013».

В соревнованиях приняли участие 9 команд институтов и факультетов нашего университета. **Первое** место заняла команда факультета компьютерных информационных технологий и автоматизации, **второе** – институт международного сотрудничества и **третье** – факультет компьютерных наук и технологий (первая команда). Последующие места заняли следующие команды: 4-5 – ФРТСП, 6 – ФМФ, 7 – ИВШЭИМ, 8 – ФКНТ (вторая команда), 9 – ЭТФ.

По неизвестным причинам не участвовали сильные команды Института горного дела

ЗМІНИ У ЗАКОНОДАВСТВІ З 1 СІЧНЯ 2013 РОКУ

Із 1 січня 2013 року набирають чинності ряд законодавчих актів. Надаємо інформацію та короткий коментар до документів.

1. Податковий кодекс України в редакції від 19.11.12 р.

Обкладаються податком на нерухомість приватні особи. Об'єктом оподаткування стануть квартири площею від 120 квадратних метрів і житлові будинки площею від 250 квадратних метрів. Право на затвердження ставки податку надано органам місцевого самонадання.

2. Закон України «Про зайнятість населення» від 5.07.12 р. № 5067-VI

Метою даного закону є удосконалення механізмів забезпечення державою конституційного права кожної особи на працю, сприяння зайнятості окремим категоріям населення, зокрема молоді, та створення додаткових робочих місць.

У законі знайшли своє відображення низка суттєво нових механізмів сприяння та забезпечення зайнятості. Запроваджується система стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій з працевлаштування. Надається додаткова підтримка молодим спеціалістам шляхом організації стажування та стимулювання до працевлаштування у селах і селищах. Будуть розширені можливості для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років. Статус безробітного можливо буде отримати з першого дня реєстрації в Службі зайнятості.

3. Закон України «Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про збір

та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» щодо сплати єдиного внеску» від 16.10.12 р. № 5465-VI

Закон передбачає удосконалення норм Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», що дає можливість зменшити кількість платіжних документів, які формуються платником для сплати єдиного внеску, встановлює порядок розподілу єдиного внеску за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

4. Закон України «Про гарантії держави стосовно виконання судових рішень» від 5.06.12 р. № 4901-VI

Державою гарантується виконання рішень суду щодо стягнення коштів і зобов'язання вчинити певні дії, боржником за якими є державний орган або державне підприємство, установа, організація. Виконання таких рішень суду буде здійснюватися Державною казначейською службою України в межах відповідних бюджетних призначень шляхом списання коштів з рахунків такого державного органу, а в разі відсутності у зазначеного державного органу відповідних призначень - за рахунок коштів, передбачених за бюджетною програмою для забезпечення виконання рішень суду.

5. Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо не-

обхідності обов'язкового надання витягів та виписок з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців» від 2.10.12 р. № 541-VI

Відміняє обов'язкове подання витягів і виписок із Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, зокрема, при вчиненні нотаріальних дій.

6. Закон України «Про Державний земельний кадастр» від 7.07.11 р. № 3613-VI

Закон установлює правові, економічні та організаційні основи діяльності у сфері Державного земельного кадастру - єдиної державної геоінформаційної системи відомостей про землі, розташовані в межах державного кордону України, їх цільове призначення, обмеження у їх використанні, а також дані про кількісну і якісну характеристику земель, їх оцінку, про розподіл земель між власниками і користувачами.

7. Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обмежень» та інших законодавчих актів України» від 11.02.10 р. № 1878-VI

Державна реєстрація прав на нерухоме майно в порядку, визначеному цим Законом, здійснюється державними реєстраторами органу державної реєстрації, утвореним Міністерством юстиції України, а також нотаріусами.

Нотаріус як спеціальний суб'єкт, на якого покладаються функції державного реєстратора, має доступ до Реєстру прав власності на нерухоме майно, Єдиного реєстру заборон відчуження об'єктів нерухомого майна, Державного реєстру іпотек.

8. Закон України «Про внесення змін до Декрету Кабінету Міністрів України «Про державне мито» щодо ставок за проведення державної реєстрації речових прав на нерухоме майно» від 20.11.12 р. № 5508-VI

Законом встановлюються ставки державного мита за державну реєстрацію: права власності на нерухоме майно - у розмірі 7 нмдг; іншого речового права на нерухоме майно, обтяження права на нерухоме майно - у розмірі 3 нмдг.

9. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування земель державної та комунальної власності» від 6.09.12 р. № 5245-VI

Законом внесені зміни у Земельний кодекс України, Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», «Про землеустрій», «Про оренду землі» та інші нормативні акти в частині, що стосується передачі земельних ділянок державної власності у комунальну власність чи навпаки, а також повноважень відповідних органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування, які здійснюють розпорядження землями державної чи комунальної власності.

**Юридичний відділ
ЦК Профспілки
працівників освіти
і науки України**

БАТАЛІИ

и геології та факультета екології та хімічної технології.

На першій досці кращий результат показав доцент кафедри вищої математики Ю.Н. Паниотов - 7,5 із 8.

В зв'язі з трудним фінансовим положенням університета змагання по шахматах замість 6 днів з регламентом 30 хвилин на партію проводились в один день з регламентом 5 хвилин на всю партію. Нашому вузу приходится арендувати міський шахматний клуб. Необхідно мати свій шахматний клуб, в якому зможуть грати студенти, викладачі та співробітники університету.

**В. АТАМАНОВ,
головний суддя змагань**





Страховая компания «Країна» является универсальной и работает на страховом рынке с 1994 года. Компания имеет лицензии на осуществление 21 вида страхования и предоставляет широкий спектр страховых услуг для юридических и физических лиц.

Размер уставного фонда компании составляет 84,98 млн. грн. Компания входит в топ-25 страховых компаний Украины по объёму страховых возмещений (по результатам 1 квартала 2012г.), является ассоциированным членом моторного (транспортного) страхового бюро Украины и членом национального клуба страховой выплаты. Членами этого клуба являются страховые компании, выплачивающие более 1 млн. евро страховых возмещений в год. СК «Країна» принимает участие в добровольном объединении страховщиков «строительный страховой пул». Более 500 высокопрофессиональных сотрудников ежедневно обеспечивают бесперебойную, качественную работу компании.

Компания входит в состав финансово-промышленной группы «Укрпромінвест», наряду с такими компаниями как: ООО «Украинский автомобильный холдинг», ООО «Субару Украина», ООО «Хюндай Моторс Украина», корпорация «Богдан», ЗАО «Автомобильная компания ISUZU Украина», кондитерские фабрики «Рошен», ООО «Укравтозапчасть», торговый дом «Иста», ООО «Укрсплав», ООО «Энергоавтоматика» и другие.

Региональная структура компании включает 32 региональные дирекции и 42 центра продаж.

Благодаря широкой региональной сети услуги, предоставляемые компанией, доступны на всей территории Украины.

Структура страхового портфеля



Позиции компании на рынке

Перед компанией была поставлена цель войти в ТОП 30 среди почти 500 игроков страхового рынка Украины. В 2012 году эта задача была выполнена.

Рейтинги СК «Країна» по состоянию на I квартал 2012г.:

– ТОП-рейтинг СК «Страховые платежи» - 24 место;

– ТОП-рейтинг СК «Страховые выплаты» - 23 место;

– ТОП-рейтинг СК «Страховые резервы» - 25 место;

– ТОП-30 на рынке автоКАСКО - 20 место;

– ТОП-30 на рынке обязательного страхования владельцев наземных транспортных средств - 18 место;

– ТОП-30 страхование грузов и багажа - 20 место;

– ТОП-30 на рынке добровольного медицинского страхования - 23 место.

Для юридических лиц СК «Країна» предоставляет возможность страхования корпоративных рисков: страхование опасных объектов; страхование имущества; страхование монтажа и строительства; страхование ответственности; страхование персонала (добровольное медицинское страхование, страхование от несчастного случая, на случай болезни).

Для физических лиц СК «Країна» предоставляет возможность страхования по следующим основным направлениям:

Автострахование

КАСКО, страхование гражданской ответственности.

Программа «Автопрофи», предусматривающая страхование

Автомобиля КАСКО, позволяющая экономить до 50% страхового платежа.

Страхование имущества

Квартиры, дома, гаражи, сауны, конструктивные элементы и внутренняя отделка, бытовая техника и электроприборы, мебель, ковровые покрытия, ответственность перед третьими лицами за вред, причинённый их имуществу, ответственность владельцев оружия перед третьими лицами.

Личное страхование

Страхование жизни и здоровья от несчастных случаев, на случай болезни, туристическое страхование. Добровольное медицинское страхование, включающее возможность лечения в клинике «БОРИС-ДОНБАСС».

Страхование ветеринарных расходов

Страхование расходов, связанных с лечением домашних животных. Программа «Котик и Пёсик».

Страховая компания «Країна» тесно сотрудничает с Донецким национальным техническим университетом, обеспечивая страховую защиту автотранспорта университета, его имущества.

В настоящее время СК «Країна», при непосредственном участии профсоюзной организации ДонНТУ, предоставляет возможность всем сотрудникам университета получать страховые услуги по специ-

альным корпоративным тарифам, без посещения офиса страховщика, экономя средства и время. Специальные тарифы могут быть применены по всем видам страхования.

Особое внимание хочется обратить на возможность добровольного медицинского страхования по нескольким уникальным программам, предусматривающим приоритетное обслуживание застрахованных лиц в клинике «БОРИС-ДОНБАСС».

Что даёт медицинская страховка?

1. Покрытие финансового риска:

Сумма ответственности страховщика в десятки раз превышает страховой платёж.

Пример: заплатив 1500 грн. застрахованное лицо получает возможность лечиться на сумму до 75 000 грн. в год.

2. Предоставление медицинского сервиса:

Клиника «БОРИС – ДОНБАСС» является наиболее современным негосударственным медицинским учреждением, сочетающим высокое качество предоставляемых медицинских услуг с эксклюзивным сервисным обслуживанием, недоступным для других медицинских учреждений региона.

Подробную информацию о предоставлении страховых услуг можно получить в профкоме ДонНТУ либо непосредственно у заместителя начальника центра продаж ПАО СК «Країна» в г. Донецке Бакурова Владимира Николаевича по телефону: 062 311-76-32.

Постоянная связь с клиентами

Одним из структурных подразделений компании является круглосуточный центр информационно-консультативной поддержки.

В любое время клиенты компании могут получить профессиональную консультацию по всем вопросам, связанным с особенностями действия договоров страхования, событиями, которые могут быть квалифицированы как страховой случай, предоставлением медицинских услуг и др.

Бесплатный многоканальный круглосуточный телефон информационного центра 0-800-500-467

890 – для мобильных телефонов

Информационный веб-сайт компании www.krayina.com

Обратная связь через веб-сайт компании www.krayina.com/ua/contacts



Список сотрудников университета, получивших путёвки из Фонда социального страхования в 2012 году

Трофимов В.А.	доцент	Святые горы, Святогорск
Филатов Ю.И.	доцент	Святые горы, Святогорск
Трифова Ю.В.	зав. лаб.	Лаванда, Трускавец
Волкова Т.П.	зав. каф.	Рубин, Трускавец
Таболин А.С.	вед. специалист	Святые горы, Святогорск
Коломоєц И.Я.	лаборант	Бердянск
Румянцев Н.В.	профессор	Рубин, Трускавец
Кучер А.Т.	профессор	Рубин, Трускавец
Ярошевский С.Л.	профессор	Святые горы, Святогорск
Попковская Л.Ф.	сторож	Куяльник, Одесса
Шапка Н.А.	зав. общеж.	Солнечное Закарпатье
Алексеев Е.Ф.	профессор	Рубин, Трускавец
Блощицкий В.П.	ст. препод.	Кристалл, Трускавец
Горчакова И.А.	доцент	Святые горы, Святогорск
Федосов А.С.	ассистент	Озёрный, Луганск
Аноприенко А.Я.	декан	Святые горы, Святогорск
Головатая Т.В.	зам. нач. ОК	Бердянск (с ребёнком)
Логвиненко Е.А.	бухгалтер	Скадовск (с ребёнком)
Иванова А.В.	ст. инспектор	Ливадия, Крым
Фонотова А.Н.	зам. гл. бух.	Лаванда, Трускавец
Чернова Л.Г.	ст. инспектор	Зори Украины (с ребёнком)
Алексеева Е.В.	нач. юр.отд.	Янтарь, Трускавец (с ребёнком)
Бойкова Т.П.	гл. бухгалтер	Хмельник
Аврамов Ю.Ю.	инженер	Лазурный, Бердянск
Сивокобыленко В.Ф.	профессор	Кристалл, Трускавец
Черноус Е.В.	ст. преподават.	Берминводы, Харьковск. обл.
Черноус В.П.	доцент	Берминводы, Харьковск. обл.
Беломеря Н.И.	профессор	Святые горы, Святогорск
Праздникова Т.Н.	доцент	Янтарь (с ребёнком)
Черных Н.Ф.	зам. гл. инж.	Карпаты
Сапка Т.В.	завхоз.	Алмаз, Трускавец
Аврамова Л.Н.	сторож	Новомосковский, Днепропетр.
Танич Л.В.	специалист	Мисхор, Крым
Орда А.М.	зав. лаборат.	Бердянск
Василенко Т.С.	переводчик	Зори Украины (с ребёнком)
Канивец Е.И.	ст. преподават.	Берминводы, Харьковск. обл.
Горбуняк Н.Ю.	инженер	Прикарпатская Ватра
Кондратенко Н.В.	маляр	Донбасс, Славянск
Кучер Н.Н.	маляр	Донбасс, Славянск
Пашенцев А.М.	слесарь	Курпаты, Крым
Семенова Н.Л.	ст. преподават.	Славутич, Крым
Сухарева Л.В.	ст. преподават.	Славутич, Крым
Марочко А.Г.	зав. сектором	Берминводы, Харьковск. обл.
Шевченко А.И.	директор	Славянск, Юбилейный
Груздева Т.П.	нач. бюро	Кристалл, Трускавец
Мельник О. Е.	уборщица	Святые горы, Святогорск
Федоренко Г.А.	уборщица	Святые горы, Святогорск

Список сотрудников университета, получивших путёвки в 2012 году за счёт средств профбюджета обкома и профкома

Евдокимов Ф.И.	профессор	Миргород
Масленко Ю.В.	доцент	Миргород
Онищенко В.П.	профессор	Миргород
Павлыш В.Н.	профессор	Миргород

1 березня – Всесвітній день цивільного захисту

Минуло 12 років, як в Україні відзначається Всесвітній день цивільного захисту. МОЦО (International Civil Defence Organization) – Міжнародна організація цивільної оборони – єдина організація в світі, яка вирішує питання цивільного захисту на міжнародному рівні. МОЦО відкрита для всіх держав, які заявили про прийняття її Конституції. Україна як член МОЦО є учасником усіх заходів, що проводяться цією організацією.

Всесвітній день цивільного захисту – свято, яке має за мету привернення уваги світової громадськості до питань цивільного захисту і в цілому безпеки життєдіяльності шляхом попередження та мінімізації наслідків природних і техногенних катастроф, ознайомлення населення з роботою національних служб, із засобами та методами захисту в широкому розумінні цього слова.

Сучасний стан життя людини й довкілля змушує кожного з нас перебувати в постійній готовності забезпечити безпеку життєдіяльності, ефективно протистояти усім можливим небезпекам. Долучити людей до культури безпеки життєдіяльності прагне і наш Донецький національний технічний університет. Велику роль в цьому відіграє безпосередньо кафедра БЖДіЦО університету, штаби ЦО ДонНТУ та факультетів.

У 2011-2012 навчальному році у навчальний процес введені нові програми БЖД і ЦЗ, які передбачають формування у студентів таких якостей, як здатність творчо мислити, вирішувати складні проблеми інноваційного характеру та приймати продуктивні рішення у сфері цивільного захисту з урахуванням особливостей майбутньої професійної діяльності, що цілком відповідає вирішенню проблем безпеки на сучасному етапі розвитку суспільства.

Викладацький склад кафедри та студенти приймають активну участь у різнопланових заходах, спрямованих на пропаганду знань у сфері цивільного захисту й безпеки життєдіяльності. Оскільки безпека населення та середовища його проживання є найважливішою характеристикою якості життя в цілому, проведення подібних заходів сприяє формуванню у студентської молоді активної громадської позиції, відповідального ставлення до особистої та колективної безпеки.

Шановні друзі! Прийміть щирі вітання зі святом. Бажаємо вам доброго здоров'я, успішної реалізації намічених планів і задуманих справ. Благополуччя вам і удачі у всіх починаннях!

РЕКТОРАТ
ПРОФКОМ ПРАЦІВНИКІВ



СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ-2013» - СЕЗОН ОТКРЫТ

В этом году спартакиада «Здоровье 2013» открыли любители дартса. 5 февраля в спортзале ДонГУУ прошли соревнования по этому виду спорта среди команд Донецкого национального технического университета. В них участвовали ИВШЭМ, ФИММ, ФКНТ, ФКИТА, ФМФ, ФЭХТ, ФРТСП, ИМС.

На первом этапе после жеребьевки мужчины были разбиты на четыре группы. Соревнования прошли в теплой и дружественной обстановке. После группового турнира в 1/4 финальной части соревнований среди мужчин вышли три представителя ФМФ: Кашаев В.В., Симоненко В.И. и Кривококов А.В.; два представителя ФКНТ: Москаленко С.Ю. и Цололо С.А.; а также Репка Л.П. (ИМС) и Самойлов П.И. (ИВШЭМ). В результате упорной борьбы **1-е место занял А. Кривококов.**

Прекрасная половина участников соревнований была разбита на три группы. В полуфинал вышли две представительницы ИВШЭМ: Скибенко Г.Г. и Городничук Н.В., а также Мнускина И.В. (ФЭХТ) и Приходько Т.А. (ФКНТ). **1-е место** заняла **Н. Городничук** (на фото).

По итогам командной борьбы 1-е место заняла команда физико-металлургического факультета, **2-е** – команда института «Высшая школа экономики и менеджмента» и **3-е** – факультет компьютерных наук и технологий.

Федерация дартс Донецкой области ждет в спортзале общежития №3 ДонГУУ всех желающих научиться играть в дартс, тренироваться, а также повысить свое мастерство (пр. Б. Хмельницкого, 110). Секция ДАРТС работает ежедневно по понедельникам и четвергам с 16.00 до 17.30.

*Тренер – профессиональный игрок в дартс **Виталий Викторович Ерашов.** Тел: 095-54-24-666, 304-73-05 (раб.).*



Что Женщине нужно на самом-то деле
Мы более-менее вроде бы знаем,
И все, что себе пожелать вы хотели б,
Мы именно этого вам и желаем!

Успехов в работе! Погоды приятной!
Любви чистой, нежной и неоднократной!
Детей разнополых! Пальто по фигуре!
Соседей в купе, что не пьют и не курят!

Волос шелковистых! Зубов белоснежных!
Мужей состоятельных! Спонсоров нежных!
Любовников умных! Супругов в законе!
Секростей, живущих в другом регионе!

Невесток покорных! Тарелок помытых!
Мужей не храпящих и на ночь побранных!
Коллег, не зачищенных только на бабах!
Врагов слабосильных! Врагов сильно слабых!

Обедов в постель! Впечатлений полярных!
И этих... ну, в общем, того... регулярных...
Чулочек без затяжек! Ни дня без обновки!
Мужей в очень длительной командировке!

Любви обжигающей, как в сериале!
По пять сериалов на каждом канале!
Романов курортных! Порывов безумных!
Соседей и снизу, и сверху бесшумных!

Поездок не на огород, а на море!
Пирожных вкусных, но чтоб без калорий!
Машин иностранных, но руль чтобы слева!
Духов от Диора! Цветов ежедневно!

Любви, чтобы воспламенялась, как порох!
(Когда это важно, не жалко повторов),
Стиральных машин, пылесосов, комбайнов
И функциональных, и стильных дизайнов.

Страстей изнурительных! Трудностей кратких!
Брильянтов не меньше чем в сорок каратов!
Сантехники - импортной! Родов - без боли!
Проблем никаких! Шифоньеров без моли!

И, кажется, что-то еще мы забыли -
А-а-а, ясно! Любви! И сервантов без пыли!
И сбывться мечте стать великой артисткой!!!
И Женского Дня в год хотя бы раз триста!!!

**Ну вот и поздравили мы как могли:
мужчины Вселенной всех женщин Земли!**

РОМАНТИЧЕСКИЙ УЖИН ГОТОВЯТ МУЖЧИНЫ!

Главный праздник весны 8 Марта - это сущее испытание для мужчин. Хотя бы на один день в году они становятся внимательными и чуткими. На улице масса спешащих, всклокоченных, с безумными глазами мужчин, бегущих из магазина в магазин в поисках подарка для своих женщин. И вот подарок куплен! Ура! Теперь остался последний штрих - цветы! Ан нет... Этого недостаточно! Романтика - вот чем должен быть наполнен женский день в календаре. А что может быть для женщины приятнее романтического ужина дома, приготовленного руками мужчины?

Мужчины, не робейте! Для того чтобы с первого раза все получилось, выберем несложные блюда, в совокупности дающие прекрасный стол.

Салат, ну какой же стол без него? Тут все просто: огурец, помидор, болгарский перец, зелень и соль. Дальше сложнее - горячее блюдо. Самое «хорошее» мясо для этих целей - курица, потому что ее очень сложно испортить!

Берем курицу, лучше уже разделанную, натираем ее чесноком и солью. Кладем в сковороду, налив туда 1-2 ст. ложки подсолнечного

масла, и ставим в разогретую духовку. На гарнир хорошо бы сварить рис. В магазинах продают рис в пакетиках, и все, что надо сделать, это вскипятить в кастрюле воду и опустить в нее пакетики. Варить 10 минут. Когда курица приобретет красивую коричневую корочку, а при прокалывании вилкой из нее будет выделяться прозрачный сок, она готова. Выкладываем ее на красивый поднос, вокруг раскладываем приготовленный рис. Второе готово! Ура! Ура!

Осталось самое сложное - праздничный торт! Но не отчаивайтесь, есть очень простой рецепт. В магазинах продают готовые коржи для тортов двух видов - вафельные и бисквитные. Для нашего подойдет любой.

Итак, покупаем коржи, сгущенку (вареную и простую) и две пачки сливочного масла. Банку сгущенки и пачку масла загружаем в миксер и как следует взбиваем. Выкладываем массу в миску. Ту же процедуру проделываем со второй банкой. У нас получится два вида крема, белый и коричневый. На один корж ровным слоем намазываем белый крем и накрываем вторым коржом, сверху на-



кладываем второй крем и разравниваем его ножом, равномерно распределяя по всей поверхности торта.

Затем берем клубнику (можно замороженную, но лучше свежую, красивее получается) и, разрезав ее вдоль, выкладываем в виде восьмерки так, чтобы в дальнейшем получилась надпись 8 Марта. Буквы делаем из нарезанного солонкой банана. По краю торта можно пустить бортик из долек апельсина или мандарина. Для украшения подойдут орехи, фрукты, ягоды, шоколад, сахарная пудра, сухофрукты...

Вот и готов праздничный ужин! Приятно провести время, конечно, не помешают бокал хорошего вина или шампанского, свечи и ваша любовь!



С УЛЫБКОЙ О ЖЕНЩИНАХ И МУЖЧИНАХ

☺ ☺ ☺
Есть два способа управлять женщинами...
Но их никто не знает!

☺ ☺ ☺
В одном, по крайней мере, женщины и мужчины сходятся: и те и другие НЕ доверяют женщинам!

☺ ☺ ☺
Идеальный мужчина не пьет, не курит, не играет на скачках, никогда не спорит и не существует.

☺ ☺ ☺
Женщина готова на все ради любви, даже заниматься любовью.

☺ ☺ ☺
Мужчина готов на все ради занятия любовью, даже любить.

☺ ☺ ☺
Дружба между мужчиной и женщиной - это отношения либо бывших любовников, либо будущих.

☺ ☺ ☺
Интуиция - поразительное чутье, подсказывающее женщине, что она права, независимо от того, права она или нет.

☺ ☺ ☺
Для мужчины работа - второй дом, а для женщины дом - вторая работа.

☺ ☺ ☺
Решение о женитьбе - последнее решение, которое мужчина принимает самостоятельно.

☺ ☺ ☺
Ничто так не украшает женщину, как удачно подобранный мужчина.

☺ ☺ ☺
Любовнику от тебя нужно только одно, а мужу подавай и первое, и второе, и компот!

☺ ☺ ☺
Если мужчина называет женщину ласковыми словами, значит, он забыл, как ее зовут.

☺ ☺ ☺
Мне всегда было трудно привести домой женщину - сначала из-за родителей, теперь - из-за жены!

☺ ☺ ☺
Сколько же времени и сил нужно потратить, чтобы воспользоваться минутной слабостью женщины!

Газета «ПРОФСПІЛКОВЕ Життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://proffkom.donntu.edu.ua E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - Н.МЕЛЬНИКОВА	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел.: 335-64-55 Тираж 600 прим.	