



Донецька обласна організація
Профспілки працівників освіти і науки України
Первинна профспілкова організація працівників
Державного вищого навчального закладу
«Донецький національний технічний університет»



Профспілковий комітет

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18
ел. пошта: pcsotr@dgtu.donetsk.ua

МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ

Первинної профспілкової організації працівників
Державного вищого навчального закладу
«Донецький національний технічний університет»

Порядок денний:

1. Про вдосконалення інформаційної діяльності у первинній профспілковій організації працівників.

Доповідач – заступник голови профспілкового комітету Шабасєв О.Є.

2. Різне

24 жовтня 2012 року

Робочі органи конференції

Секретаріат

1. **Абрамова Ганна Вікторівна, делегат від профспілкової організації механічних майстерень**
2. **Хорсун Олена Віталіївна, делегат від профспілкової організації технічної бібліотеки**

Лічильна комісія

1. **Гадецький Василь Геннадійович, делегат від профспілкової організації інституту «Вища школа економіки і менеджменту»**
2. **Муравйов Анатолій Васильович, делегат від профспілкової організації кафедри фізичного виховання і спорту**
3. **Губарєв Юрій Олександрович, делегат від профспілкової організації факультету радіотехніки і спеціальної підготовки**

Комісія з підготовки проекту постанови

1. **Шабасєв Олег Євгенович, делегат від профспілкової організації факультету інженерної механіки та машинобудування**
2. **Диннік Ірина Вікторівна, делегат від профспілкової організації факультету комп'ютерних наук та технологій**
3. **Кравченко Олександр Вікторович, делегат від профспілкової організації фізико-металургійного факультету**

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності

Розділ II

права та обов'язки профспілок, їх об'єднань

Стаття 29. Право профспілок, їх об'єднань на створення навчальних, культурно-освітніх закладів, дослідних та інших організацій Для висвітлення своєї діяльності профспілки та їх об'єднання мають право бути засновниками засобів масової інформації та здійснювати видавничу діяльність відповідно до закону.

Розділ IV

гарантії прав профспілок

Стаття 40. Гарантії діяльності профспілок

Члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, а також повноважні представники цих органів мають право:

5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи або організації в доступних для працівників місцях.

СТАТУТ

профспілки працівників освіти і науки України

III. Члени професійної спілки, їх права та обов'язки

13. Члени Профспілки мають право:

5) На вільне обговорення питань, які розглядаються на зборах, засіданнях виборних профспілкових органів різних рівнів, в засобах масової інформації; на висловлення своєї точки зору, внесення пропозицій до резолюцій і постанов профспілкових органів, участь у виробленні програмних документів Профспілки.

6) На одержання інформації про роботу профспілкових органів та прийняті ними рішення, участь у роботі відповідних профспілкових органів з питань, що стосуються їх особисто.

Інформаційний напрям роботи – це дієвий інструмент для вирішення багатьох питань, зокрема, встановлення та підтримки сталих зв'язків з багатьма профспілковими організаціями різних рівнів, інформування про свою діяльність, обмін інформацією, створення позитивного іміджу в суспільстві тощо.

У профспілковому середовищі освітян сьогодні йде переосмислення і формування нової інформаційної політики, яка базується на сучасних Інтернет-технологіях, інноваціях та оперативності.

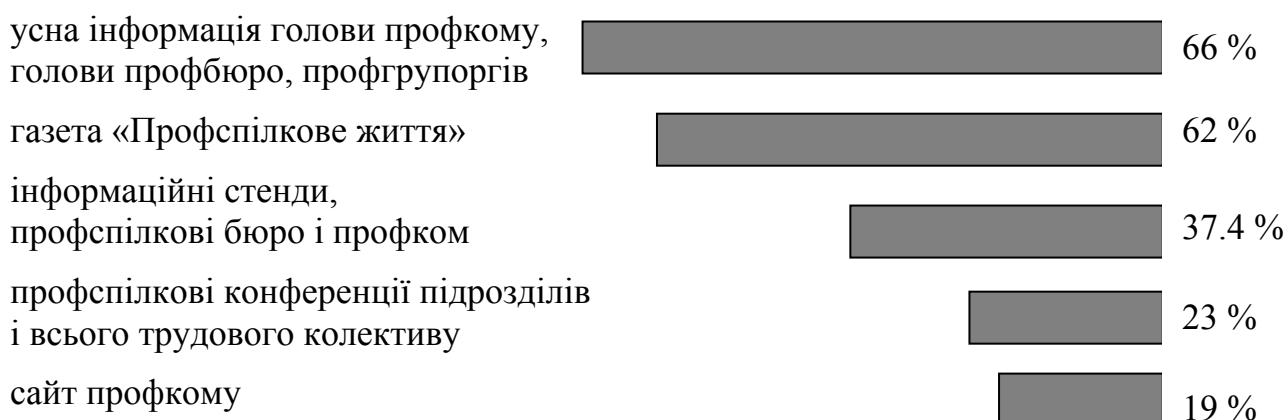
Проте, навіть, беручи до уваги цей процес, для рядового члена Профспілки отримати об'єктивну інформацію про діяльність своєї організації є проблемою й сьогодні, інформація запізнюється, старіє, змінюється. Для вирішення цього питання наша профспілкова організація розробила програму інформаційного забезпечення діяльності: затвердила емблему, вимпел, девіз, розробила грамоти та дипломи для заохочення профспілкових активістів, використовує власну газету, сайт, проводить анкетування та інше.

У рамках підготовки конференції, а також з метою дальшого вдосконалення інформаційної роботи було проведено відповідне анкетування. Було роздано 296 анкет, що становить приблизно 10 % від кількості членів профспілки. Повернено 233 анкети.

Згідно отриманим відповідям 36 % опитаним цікава повна інформація про роботу профспілкового комітету; загальна – 58 %, така інформація нецікава взагалі 6 % опитаним.

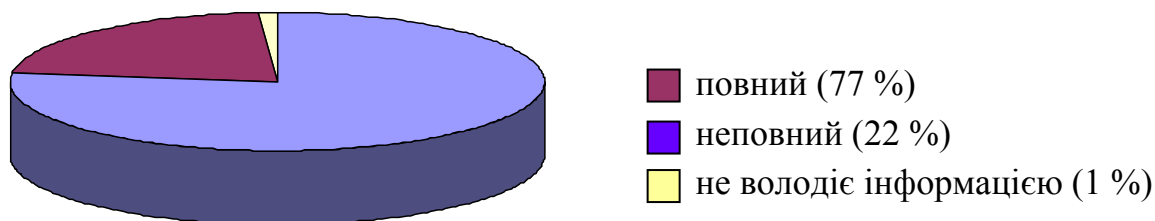
Детальна інформація про роботу вищестоящих профспілкових органів вдвоє менш цікава (14 % відповідей) ніж аналогічна інформація про роботу нашого профкому; загальна інформація про роботу цих структур приблизно також цікава (61 %), взагалі нецікава практично кожному десятому.

Основні джерела інформації про роботу профспілкового комітету



Згідно з отриманими відповідями на запитання анкети, найчастіше члени профспілки інформують профспілковий комітет про виробничі, трудові, соціально-побутові проблеми свої та свого виробничого підрозділу через профгрупоргів (63 %); через профбюро свого підрозділу (33 %); 16 % опитаних вважають найбільш доцільним і дієвим звертатися безпосередньо до профкому; 9 % опитаних в якості каналу такого інформування вказали профспілкову газету, і менше 1 % - сайт профкому.

Рівень поінформованості про роботу профспілкової організації працівників ДВНЗ ДонНТУ



Досить висока ефективність створеної в профспілковому комітеті системі інформаційної роботи підтверджується комплексною оцінкою цього виду роботи за критерієм «якість інформування про діяльність профспілкового комітету з різних джерел». За 4-х бальною шкалою кількісна оцінка цього критерію становить 3,6 балів.

Вельмишановний Дмитре Володимировичу!

Серед працівників Донецького національного технічного університету велике занепокоєння викликає ситуація, що склалася внаслідок повної відсутності в I кварталі 2012 року державного фінансування із загального фонду витрат на здійснення комунальних платежів нашим Державним вищим навчальним закладом, в якому працює майже 4 тис. працівників і навчається за всіма формами близько 23 тис. студентів.

Наше занепокоєння викликано передусім наступними обставинами:

- по-перше, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати заплановані адміністрацією та трудовим колективом університету заходи щодо забезпечення основної (навчальної та науково-дослідницької) діяльності університету, призведе до погіршення кількісних та якісних показників цієї діяльності;

- по-друге, використання коштів спеціального фонду для покриття комунальних витрат негативно впливає на забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів, послуги зв'язку тощо);

- по-третє, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати передбачені колективним договором зобов'язання щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються сфери законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, що призводить до зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків державної політики в галузі вищої освіти та науки.

У зв'язку з викладеним вище просимо надати інформацію про плани Уряду України щодо державного фінансування із загального фонду діяльності Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» в 2012 бюджетному році взагалі і щодо державного фінансування витрат на здійснення комунальних платежів зокрема.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 49 від 08 лютого 2012 року)

З повагою та за дорученням трудового колективу,

Голова профспілкового комітету



А.І. Панасенко

Вельмишановний Миколо Яновичу!

Серед працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» велике занепокоєння викликає ситуація, що склалася внаслідок повної відсутності в 2012 році державного фінансування із загального фонду витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв нашим Державним вищим навчальним закладом, в якому працює майже 4 тис. працівників і навчається за всіма формами близько 23 тис. студентів, серед яких близько 80 % навчаються за бюджетною формою.

Цей факт знаходиться у повному протиріччі з анонсованою державницькою політикою в частині пріоритетності інженерної освіти, оскільки суттєво обмежує можливості сталого розвитку нашого саме технічного вищого навчального закладу, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу.

Наше занепокоєння викликано передусім наступними обставинами:

- по-перше, покриття витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати заплановані адміністрацією та трудовим колективом університету заходи щодо забезпечення основної (навчальної та науково-дослідницької) діяльності університету, призведе до погіршення кількісних та якісних показників цієї діяльності;

- по-друге, використання коштів спеціального фонду для покриття комунальних витрат негативно впливає на забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів, послуги зв'язку тощо);

- по-третє, покриття цих витрат за рахунок коштів спеціального фонду не дасть змоги виконати передбачені колективним договором зобов'язання щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин.

Університет не спроможний внаслідок обмежених обсягів спеціального фонду сплачувати вартість комунальних послуг та енергоносіїв виключно за рахунок коштів спеціального фонду.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються сфери законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, що призводить до зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків державної політики в галузі вищої освіти та науки.

Профспілкова конференція первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету вимагає терміново вирішити питання щодо державного фінансування із загального фонду витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв в 2012 бюджетному році по Державному вищому навчальному закладу «Донецький національний технічний університет».

За дорученням делегатів профспілкової конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 13 від 22 лютого 2012 року)

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 486 2442, факс (044) 236 1049, ministry@mon.gov.ua

Від 11.04.2012 № 1/11-4959

На № _____ від _____

Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти і
науки України
79005 м. Львів, пр. Шевченка, 7

Рада ректорів ВНЗ Львівщини III-IV
рівнів акредитації
79013 м. Львів, вул. С. Бандери, 12

Первинна профспілкова організація
працівників Донецького національного
технічного університету
83000 м. Донецьк, вул. Артема, 58

Щодо розгляду звернення

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 17.03.2012 № 10338/1/1-12 до листів Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 07.03.2012 № 59, Ради ректорів ВНЗ Львівщини III-IV рівнів акредитації від 03.03.2012 № 62-01-571 та первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету від 24.02.2012 № 11/8 щодо виділення необхідних коштів державним вищим та професійно-технічним навчальним закладам для оплати комунальних послуг повідомляємо наступне.

У результаті недоотримання бюджетних асигнувань у Державному бюджеті на поточний рік на оплату комунальних послуг та енергоносіїв закладам та установам освіти необхідно додатково 1 000 000,0 тис. гривень, що і спричинило виникнення заборгованості по зазначених платежах.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту звернулося до Прем'єр-міністра України Азарова М.Я. з цього питання та неодноразово надсилало відповідні звернення до Міністерства фінансів України щодо збільшення видатків на оплату комунальних послуг та енергоносіїв при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік».

У даний час Міністерство докладася всіх зусиль щодо пошуку можливості перерозподілу видатків для забезпечення потреби державних вищих та професійно-технічних навчальних закладів в бюджетних призначеннях на зазначену мету.

Заступник Міністра –
керівник апарату

П. М. Куліков

Вельмишановний Миколо Яновичу!

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» вимушений втретє в поточному році звертатися до керівництва держави та освітньої галузі з одного й того ж питання. А саме: повної відсутності в 2012 році державного фінансування із загального фонду бюджету витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Для оплати комунальних та енергопостачальних послуг, забезпечення повноцінного та якісного функціонування університету (а це майже 4 тис. працівників і близько 24 тис. студентів, понад дві третини з яких навчаються за кошти державного бюджету) адміністрація університету за п'ять місяців поточного року вже майже повністю витратила та вичерпала спеціальний фонд, поповнення якого відновиться лише з вересня місяця, після закінчення вступної кампанії та початку нового навчального року.

Внаслідок цього суттєво обмежуються можливості для сталого розвитку нашого технічного університету, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу.

Вважаємо, що ситуація, яка склалася, знаходиться в повному протиріччі із політикою держави у галузі освіти взагалі та публічно оголошеними намірами очолюваного Вами Урядом забезпечити пріоритетність інженерної освіти, а також з оголошеними 07 березня 2012 року на розширеному засіданні Кабінету Міністрів України соціальними ініціативами Президента України.

Наше занепокоєння передусім викликано наступними негативними наслідками повного покриття витрат на оплату комунальних й енергопостачальних послуг за рахунок коштів спеціального фонду:

- ситуація, що склалася в поточному році, вкрай негативно впливає на фонд оплати праці, на можливості повної та своєчасної виплати зарплати, фінансування щорічних відпусток, на можливостях роботодавця сприяти оздоровленню працівників і членів їх сімей;

- скорочення можливості виконання запланованих ректором, адміністрацією та трудовим колективом університету заходів щодо забезпечення основної, навчальної та науково-дослідницької діяльності університету;

- погіршення стану фінансування заходів щодо забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів та обладнання, послуг зв'язку тощо);

- невиконання передбачених колективним договором та галузевою колективною угодою зобов'язань у сфері трудових, виробничих, соціально-економічних відносин;

- реальна загроза повернення ситуації майже п'ятнадцятирічної давнини, коли адміністрація університету була вимушена виплачувати зарплату та фінансувати щорічні відпустки несвоєчасно та не в повному обсязі.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, призводять до

зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків політики держави в галузі вищої освіти та науки, народжують зневіру в ефективності та професійності влади, знижують довіру до неї.

Підтверджується прогнозована профспілковим комітетом працівників нашого університету у попередніх зверненнях до керівництва держави неспроможність університету сплачувати вартість комунальних та енергопостачальних послуг виключно за рахунок коштів спеціального фонду бюджету.

У відповідь на наші звернення до Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова (наш вих. № 11/8 від 24 лютого 2012 року) та Міністра освіти і науки, молоді та спорту України Д.В. Табачника (наш вих. № 11/7 від 13 лютого 2012 року і на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 17 березня 2012 року) отримана відповідь за підписом заступника Міністра-керівника апарату П.М. Кулікова від 11 квітня 2012 року за № 1/11-4959 із запевненням, що Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України докладає всіх зусиль щодо пошуку можливостей перерозподілу видатків для забезпечення потреби державних вищих та професійно-технічних закладів в бюджетних призначеннях на зазначену мету.

Але на кінець травня поточного року жодних позитивних зрушень у вирішенні питання бюджетного фінансування оплати комунальних та енергопостачальних послуг університетом працівники Донецького національного технічного університету не бачать і вимагають негайного, безпосереднього, прямого особистого втручання глави Уряду у вирішення цього життєво важливого для нашого нормального існування питання.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 57 від 30 травня 2012 року).

З повагою та за дорученням трудового колективу університету, який вважає Вас відповідальним державним діячем і надійною людиною, пам'ятає як колишнього колегу та сподівається на позитивне вирішення зазначеної у зверненні проблеми.

Голова профспілкового комітету



А.І. Панасенко



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

(Мінфін)

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 12/2, тел. 206-58-88, факс 425-90-26
E-mail: infomf@minfin.gov.ua; код ЄДРПОУ 00013480

27.07.2012 р. № 31-07110-3-8/5004
на № _____

Кабінет Міністрів України

Львівська обласна організація профспілки
працівників освіти і науки України

Профспілковий комітет первинної
профспілкової організації працівників
Донецького національного технічного
Університету

Український державний університет
фінансів та міжнародної торгівлі

Щодо виконання доручень
Кабінету Міністрів України

Міністерство фінансів України на виконання доручень Кабінету Міністрів України від 03.07.2012 № 24350/1/1-12, від 03.07.2012 № 15930/5/1-12 та від 10.07.2012 № 27865/1/1-12 щодо виділення додаткових коштів в 2012 році для оплати комунальних послуг та енергоносіїв доповідає.

У Державному бюджеті України на 2012 рік Міністерству освіти і науки, молоді та спорту України за бюджетною програмою 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» по загальному фонду враховані видатки в обсязі 2680,8 млн. грн., 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» - 9307,6 млн. гривень.

Статтею 22 Бюджетного кодексу України встановлено, що головний розпорядник бюджетних коштів розробляє план своєї діяльності, здійснює управління бюджетними коштами у межах встановлених йому бюджетних повноважень та оцінку ефективності бюджетних програм, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі.

Розподіл видатків між навчальними закладами та за напрямками використання коштів здійснено Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України як головним розпорядником коштів.

Разом з тим, вважаємо, що в навчальних закладах має бути запроваджено жорсткий режим витрачання бюджетних коштів.

Питання спрямування вивільнених коштів для оплати комунальних послуг та енергоносіїв насамперед може бути вирішено шляхом перерозподілу бюджетних призначень між кодами економічної класифікації видатків.

Крім того статтею 23 Бюджетного кодексу України передбачається можливість здійснювати за рішенням Кабінету Міністрів України, погодженим з Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету, перерозподіл видатків за бюджетними програмами у межах загального обсягу бюджетних призначень головного розпорядника бюджетних коштів.

У разі надходження відповідного проекту урядового рішення щодо перерозподілу бюджетних коштів Міністерство фінансів України невідкладно його розгляне.

Також на оплату комунальних послуг та енергоносіїв мають спрямовуватися кошти спеціального фонду навчальних закладів.

Відповідно до річного розпису витрат спеціального фонду Державного бюджету України на 2012 рік за бюджетною програмою 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» враховано 686,2 млн. грн., з них витрати, які пов'язані з підготовкою фахівців (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю), - 614,8 млн. грн.; витрати, які не пов'язані з підготовкою фахівців, - 71,4 млн. грн. (здійснення додаткової (господарської) діяльності - 51,4 млн. грн., плата за оренду майна бюджетних установ - 19,8 млн. грн., благодійні внески, гранти та подарунки - 0,2 млн. грн.); за бюджетною програмою 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» враховано 5342,9 млн. грн., з них витрати, які пов'язані з підготовкою фахівців (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю), - 3815,9 млн. грн.; витрати, які не пов'язані з підготовкою фахівців, - 1527,0 млн. грн. (здійснення додаткової (господарської) діяльності - 1188,0 млн. грн., плата за оренду майна бюджетних установ - 331,0 млн. грн., благодійні внески, гранти та подарунки - 8,0 млн. гривень).

Для вирішення порушених питань можуть залучатися кошти спеціального фонду вищих навчальних закладів.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України розпорядники бюджетних коштів забезпечують у повному обсязі проведення розрахунків за електричну та теплову енергію, водопостачання, водовідведення, природний газ та послуги зв'язку, які споживаються бюджетними установами, та укладають договори за кожним видом енергоносіїв у межах встановлених відповідним головним розпорядником бюджетних коштів обґрунтованих лімітів споживання.

За наявності простроченої кредиторської заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), стипендій, а також за спожиті комунальні послуги та енергоносії розпорядники бюджетних коштів у межах бюджетних асигнувань за загальним фондом не беруть бюджетні зобов'язання та не здійснюють платежі за іншими заходами, пов'язаними з функціонуванням бюджетних установ (крім захищених видатків бюджету, визначених статтею 55 цього Кодексу), до погашення такої заборгованості.

Якщо обсяги власних надходжень бюджетних установ перевищують відповідні витрати, затверджені законом про Державний бюджет України (рішенням про місцевий бюджет), розпорядник бюджетних коштів передбачає спрямування таких надпланових обсягів у першу чергу на погашення заборгованості з оплати праці, нарахувань на заробітну плату, стипендій, комунальних послуг та енергоносіїв.

Якщо такої заборгованості немає, розпорядник бюджетних коштів спрямовує 50 відсотків коштів на заходи, що здійснюються за рахунок відповідних надходжень, і 50 відсотків коштів - на заходи, необхідні для виконання основних функцій, але не забезпечені коштами загального фонду бюджету за відповідною бюджетною програмою.

Що стосується капітального ремонту об'єктів вищих навчальних закладів, то доповідаємо наступне.

Для розгляду в центральних органах виконавчої влади питання фінансування робіт капітального характеру за рахунок коштів державного бюджету повинна бути розроблена та затверджена проектна документація, по якій проведено державну експертизу та отримано експертний звіт, як це передбачено Порядком затвердження проектів будівництва і проведення їх експертизи (постанова Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 560) та титул відповідної будови згідно з Порядком затвердження титулів будов (об'єктів), будівництво яких здійснюється із залученням бюджетних коштів або коштів підприємств державної форми власності, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.1997 № 995. Будь-яких матеріалів разом з фінансово-економічними розрахунками і обґрунтуваннями, графіком проведення робіт до Міністерства фінансів України станом на 26.07.2012 не надійшло.

Заступник Міністра



С.О.Рибак

Вельмишановний Миколо Яновичу!

Первинна профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету протягом 2011 року активно приймала участь в обговоренні питань реформування пенсійного законодавства України.

Після прийняття Закону України від 08 липня 2011 року № 3668-VI «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету надходять чисельні звернення від членів профспілки з проханням надати роз'яснення щодо окремих положень та практичних аспектів реалізації цього Закону.

У зв'язку з цим просимо надати офіційну відповідь на наступні питання:

1) Яким чином, за якими правовими нормами буде здійснюватися перерахунок розміру пенсії працюючим пенсіонерам - науково-педагогічним працівникам, якщо до набуття чинності вказаним вище законом їм вже була призначена наукова пенсія?

2) За якою середньою зарплатою відповідно до чинного законодавства повинен здійснюватися перерахунок розміру пенсії у випадку переходу з трудової пенсії (пенсії за віком) на наукову пенсію та, навпаки, у випадку переходу з наукової пенсії на трудову пенсію?

3) За якою середньою зарплатою відповідно до чинного законодавства повинен здійснюватися перерахунок розміру пенсії, навпаки, у випадку переходу з наукової пенсії на трудову пенсію?

4) Яким чином буде здійснюватися індексація пенсії працюючих пенсіонерів з 01 березня 2012 року?

За дорученням делегатів профспілкової конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 13 від 22 лютого 2012 року)

Голова первинної профспілкової організації



А.І. Панасенко



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33, факс 284-73-37. E-mail: pf-it@gu.kiev.ua Код ЄДРПОУ 00035323

27.03.2012 р. № 717/02-20
на № _____

Донецька обласна організація
профспілки працівників
освіти і науки України
83000, м. Донецьк, вул. Артема, 58

Розглянувши вашого листа від 24.02.2012 р. № 11/9, який надійшов з Секретаріату Кабінету Міністрів України, Пенсійний фонд України, в межах своєї компетенції, повідомляє.

1. Відповідно до ч. 4 ст. 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (далі – Закон), в редакції Закону України від 08.07.2011 р. № 3668-VI, пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам призначається в розмірі 80 відсотків від сум заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, яка визначається відповідно до ст. 23 цього Закону та ч. 2 ст. 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування (внески).

Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до Закону працювали за строковим трудовим договором (контрактом) на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників і набули не менш як 24 місяці страхового стажу, проводиться перерахунок пенсії з урахуванням стажу наукової роботи після призначення пенсії. Перерахунок пенсії здійснюється із заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, з якої обчислена пенсія, або із заробітної плати, визначеної в порядку, передбаченому частинами 3-7 цієї статті, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії (ч. 17 ст. 24 Закону).

Враховуючи викладене, якщо особа, яка отримує пенсію відповідно до Закону, звертається після 01.10.2011 р. за перерахунком пенсії відповідно до ч. 17 Закону, у разі доцільності, здійснюється обчислення пенсії відповідно до ч. 4 Закону, тобто в розмірі 80 відсотків від суми заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника. При цьому, для обчислення пенсії може бути врахована заробітна плата наукового працівника за основним місцем роботи за період наукового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року.

2,3. Відповідно до статті 45 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (із змінами, передбаченими Законом України від 08.07.2011 р. № 3668-VI), переведення з одного виду пенсії на інший здійснюється з дня подання заяви на підставі документів про страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що знаходяться на час переведення з одного виду пенсії на інший в пенсійній справі, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.

При переведенні з одного виду пенсії на інший за бажанням особи може враховуватися заробітна плата (дохід) за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (попереднього перерахунку) попереднього виду пенсії.

Враховуючи викладене, якщо особа отримувала пенсію за нормами Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та звертається після 01.10.2011 р. за призначенням пенсії відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», або навпаки, то при обчисленні розміру пенсії застосовується показник середньої заробітної плати (доходу), що враховувався для обчислення пенсії в році, в якому заявник звернувся за призначенням пенсії попереднього виду.

4. Пенсії, призначені, зокрема, відповідно до законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» індексуються відповідно до законодавства про індексацію грошових доходів населення.

Крім індексації пенсії, передбаченої частиною першою цієї статті, у разі якщо величина середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні за даними спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у галузі статистики за минулий рік зростає, з 1 березня поточного року розмір пенсії підвищується на коефіцієнт, що відповідає не менш як 20 відсоткам темпів зростання середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні порівняно з попереднім роком, крім випадків, коли підвищення пенсійних виплат за минулий рік перевищило цей коефіцієнт.

Розмір та порядок такого підвищення пенсії визначаються у межах бюджету Пенсійного фонду за рішенням Кабінету Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про підвищення розмірів пенсій у зв'язку із зростанням середньомісячної заробітної плати штатного працівника в Україні», прийнятої 26.03.2012 р., передбачено, що у 2012 році для підвищення розміру пенсій з 1 березня, зокрема, призначених відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» до 31 грудня 2011 року, застосовується коефіцієнт 1,0352.

Заступник Голови правління



В. Никитенко



УКРАЇНА

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58

тел.: (062) 337-17-33, 335-75-62, факс: (062) 304-12-78, ел. пошта: info@dgtu.donetsk.ua

12.07.2012 № 01-286/27
На № _____

Донецкому городскому голове
Лукьянченко А.А.

Уважаемый Александр Алексеевич!

Совет студенческого самоуправления университета и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников Донецкого национального технического университета в ответ на многочисленные возмущённые письменные и устные заявления студентов, преподавателей и сотрудников ДонНТУ обращается к Вам по следующему поводу. Исходя из информации, размещённой на сайте «Коммунальное предприятие управления генерального плана г. Донецка» (<http://genplan.donetsk.ua>), городские власти дали разрешение на возведение пятиэтажного здания кафе вблизи третьего учебного корпуса ДонНТУ, расположенного по адресу г. Донецк, ул. Артема, 96 и проведение соответствующих строительных работ. Протест студентов, преподавателей и сотрудников ДонНТУ против строительства кафе в указанном месте объясняется следующими причинами:

- 1) неизбежное уничтожение многолетних зелёных насаждений, в частности канадских клёнов и вязов, дающих тень и кислород, которых всё меньше остаётся в центральной части города;
- 2) нарушение архитектурного ансамбля Юзовского сквера, который усилиями городского головы и горсовета превратился в одно из красивейших мест центральной части Донецка;
- 3) строительство кафе в указанном месте неизбежно закроет вид с улицы Артёма на памятник (стелу) преподавателям, сотрудникам, студентам ДонНТУ-ДПИ, погибшим от рук фашистских оккупантов в годы Великой Отечественной войны, у которого администрацией ДонНТУ и профсоюзом периодически проводятся патриотические и воспитательные мероприятия с участием как студенческой молодёжи, так и ветеранов войны и труда; с этой точки зрения возведение кафе в указанном месте расценивается членами профсоюза как кощунство;
- 4) здание кафе в нарушение традиций большинства проживающих в Украине народов неизбежно закроет вид с улицы на православную церковь Андрея Первозванного, которую православная общественность и спонсоры ДонНТУ два года назад возвели на участке у учебных корпусов № 3 и 3-А ДонНТУ;

- 5) возникают законные опасения в отношении продажи посетителям кафе, в том числе нашим студентам, слабоалкогольных напитков и спиртных напитков; считаем, что подобная угроза противоречит не только позиции администрации ВУЗа и профсоюза, но и курсу Президента Украины В.Ф. Януковича на укрепление физического и морального здоровья нации. Согласно решению сессии городского совета от 20.11.2009 г. №39/6:
п.1.: «Запретить розничную продажу алкогольных напитков и табачных изделий в предприятиях торговли и ресторанного хозяйства, расположенных в радиусе 100 метров от дошкольных, учебных заведений, учреждений здравоохранения, мест проведения спортивных соревнований».
Пункт 5.: Предложить Донецкому городскому управлению ГУМВД Украины в Донецкой области:
п.5.1.: усилить работу, направленную на выполнение требований действующего законодательства Украины по запрету продажи алкогольных, слабоалкогольных напитков и табачных изделий лицам, не достигшим 18-летнего возраста.
Учитывая то, что абитуриенты и студенты, поступающие и обучающиеся в нашем университете, зачастую являются лицами, не достигшими 18-летнего возраста, может возникнуть ряд нарушений в части продажи и пропаганды употребления несовершеннолетними алкогольных, слабоалкогольных напитков и табачных изделий;
- 6) заведений общественного питания и ресторанного хозяйства на Студгородке, в том числе в районе третьего учебного корпуса, и без того вполне достаточно (наши студ. столовая «Бодрость», кафе «Лотос», буфеты, а также комплексы «Ливерпуль», «Сан-Сити», «Латинский квартал» и т.д. и т.п.);
- 7) законные опасения, что врезка в порядком изношенные коммуникации нового пятиэтажного кафе нарушит нормальную жизнедеятельность третьего учебного корпуса ДонНТУ и приведёт к периодическим срывам учебного процесса, что недопустимо как с профессиональной, так и с государственной точки зрения;
- 8) здание учебного корпуса ДонНТУ расположено на расстоянии менее 100 м от предполагаемого строительства.

Просим Вас разобраться по данному вопросу и тем самым снять нарастающие протестные настроения в отношении планируемой постройки кафе.

С уважением,
от Совета студенческого
самоуправления ДонНТУ



Ю. В. Охват

от профсоюзной организации
работников ДонНТУ



А. И. Панасенко

Донецька міська рада

Головне управління містобудування і архітектури

340002, м. Донецьк, вул. Челюскінців, 198-б

телефон 338-11-90

Від 27.07.12 № 01/14-2612

На № _____ Від _____

Донецкий национальный
технический университет

Совет студенческого самоуправления
Охват Ю.В.
Профсоюзная организация работников
Панасенко А.И.

Сообщаем, что в связи с вашим обращением (Совета студенческого самоуправления ДонНТУ и Профсоюзной организации работников ДонНТУ) и поручением Донецкого городского головы Лукьянченко А.А. направлены письма: в КП «Управление генерального плана г. Донецка» о приостановлении работ и в Инспекцию ГАСК в Донецкой области с просьбой не предпринимать действий по регистрации строительства здания кафе по ул. Артема, 96 ООО «Компания «Лоск» до урегулирования конфликтной ситуации.

Начальник управления



С.Л.Ващинский



Донецька обласна організація
Профспілки працівників освіти і науки України
Первинна профспілкова організація працівників
Державного вищого навчального закладу
«Донецький національний технічний університет»



Профспілковий комітет

83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18
ел. пошта: pcsoir@dgtu.donetsk.ua

Вих. № 11/49 від 17.10.2012 р.
на № 01/14-2612 від 27.07.2012 р.

Донецькому городському голові
А.А. Лукьянченко

О строительстве студенческого кафе

Уважаемый Александр Алексеевич!

От имени и по поручению трудового коллектива и первичной профсоюзной организации работников Донецкого национального технического университета, представляющего более 3 тысяч работников, благодарим Вас и начальника Главного управления градостроительства и архитектуры Донецкого городского совета С.Л. Ващинского за направленные Вами официальные письма в КП «Управление Генерального плана г. Донецка» о приостановлении работ и в Инспекцию ГАСК в Донецкой области с просьбой не предпринимать действий по регистрации строительства многоэтажного здания кафе по адресу ул. Артёма, 96 ООО «Лоск» до урегулирования конфликтной ситуации.

В связи с тем, что данный вопрос продолжает тревожить трудовой коллектив Донецкого национального технического университета и студенческие массы, просим Вас сообщить о реакции КП «Управление Генерального плана г. Донецка» и Инспекции ГАСК в Донецкой области на Ваши письма и на наше обращение и тем самым либо снять, либо усилить нарастающие протестные настроения в отношении будущего строительства кафе у III-го учебного корпуса Донецкого национального технического университета.

С уважением,

Председатель первичной профсоюзной организации
работников Донецкого национального
технического университета

А.И. Панасенко

**Профсоюз работников образования и науки Украины
Донецкий обком профсоюза работников образования и науки Украины**

**ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.11.2011 г.

г.Донецк

Пл-VII-1

**О работе обкома профсоюза работников образования и науки Украины,
городских, районных советов профсоюза, профкомов вузов по совершенствованию
информационной деятельности выборных профсоюзных органов**

Заслушав и обсудив доклад председателя обкома профсоюза А.С.Горшковой «О работе обкома профсоюза работников образования и науки Украины, городских, районных советов профсоюза, профкомов вузов по совершенствованию информационной деятельности выборных профсоюзных органов», VII пленум обкома профсоюза отмечает актуальность рассматриваемого вопроса и считает, что в областной организации профсоюза сложилась система информационного обеспечения.

Благодаря разработке, принятию, а, главное – выполнению программ информационного обеспечения, обкому удалось вывести на качественно новый уровень информационную работу. Весь комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, выполняемых в рамках Программ был направлен на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности областной организации профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов работников и студентов, на популяризацию профсоюзного членства, формирование положительного имиджа профсоюзных организаций.

Как результат: издается собственная газета «Перекресток», ежегодно проводятся областные смотры-конкурсы на лучшего корреспондента, лучшего руководителя корпункта, издаются информационные бюллетени, листовки, буклеты, методические рекомендации, проводятся селекторные совещания, выездные дни обкома в городских, районных, вузовских организациях; освоено интернет-пространство, в 1999 году открыт собственный сайт. За это время он несколько раз видоизменялся и менял технологическую платформу. Появились новые рубрики, формы обратной связи. На данный момент сайт обкома профсоюза насчитывает около 300 тематических материалов, содержит 21 раздел. Посетителями сайта являются как председатели профсоюзных организаций, так и рядовые члены профсоюза, наши украинские и зарубежные коллеги.

Отдельно следует отметить такие формы работы как:

- взаимодействие смс-рассылки и сайта обкома профсоюза для оперативного оповещения председателей о важных событиях;
- подготовка и тиражирование мини-фильмов и сюжетов по актуальным направлениям работы областной организации на все организации профсоюза;
- подготовка и демонстрация презентаций по вопросам, рассматриваемым на пленумах, президиумах, семинарах.

Городские, районные, вузовские организации профсоюза четко осознавая, что без информационно-пропагандистского обеспечения невозможно эффективно осуществлять защиту интересов членов профсоюза, в последние годы уделяют значительное внимание этому направлению работы: создали постоянные комиссии по информационной работе, разработали и внедряют собственные программы информационного обеспечения, активно используют современные информационные технологии, много внимания уделяют: печатным формам распространения и хранения информации, выпуску листовок, газет, буклетов, сотрудничеству со СМИ.

Вместе с тем в информационной работе остаются проблемы, связанные с недостаточной обеспеченностью компьютерами и техническими средствами многих районных, городских, вузовских организаций 1-11 уровней аккредитации, трудностями работы с электронной почтой и Интернетом; слабой обеспеченностью профсоюзной периодической печатью («Позиция», «Профспілкові вісті», Библиотечка профсоюзного лидера) первичных профсоюзных организаций, недостаточным уровнем информационного обмена между структурными подразделениями организаций.

VII пленум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать положительной последовательную работу обкома профсоюза, городских, районных, вузовских организаций профсоюза по совершенствованию информационной деятельности выборных профсоюзных органов.

2. Считать одной из главных задач обкома, городских, районных, вузовских организаций профсоюза **реализацию Программы информационного обеспечения работы Донецкой областной организации профсоюза работников образования и науки Украины на 2010-2014 гг.**

3. Предложить Федерации профсоюзов Украины, Центральному Комитету Профсоюза работников образования и науки Украины:

- разработать меры по расширению зоны профсоюзного влияния, более полно использовать возможности выхода на центральные, региональные телеканалы с информационными блоками, рекламными роликами, участием в ток-шоу;

- наладить выпуск действенной рекламной продукции;

- активнее внедрять интернет-технологии, развивать сотрудничество с онлайн - СМИ;

- организовать онлайн-общения руководителей профсоюзных объединений разного уровня с членами профсоюза;

4. Президиуму обкома профсоюза, постоянно действующей комиссии по организации информационной и международной деятельности (А.П.Федоренко):

4.1. На основе современных технологий продолжить работу по совершенствованию оперативных электронно-коммуникационных связей между обкомом профсоюза, городскими, районными, вузовскими организациями профсоюза и первичными профорганизациями.

4.2. Продолжить работу по обеспечению городских, районных, вузовских организаций профсоюза компьютерной техникой на долевых началах.

4.3. Расширить возможности системы управления содержимым сайта обкома профсоюза,

4.4. Размещать на сайте обкома профсоюза:

- каталог информационных бюллетеней и материалов, раздаваемых на совещаниях председателей городских, районных, вузовских организаций профсоюза;

- листовки, видеоролики о событиях в профсоюзных организациях, интервью, передачи с участием профлидеров;

- комментарии председателя, специалистов обкома профсоюза по актуальным вопросам законодательства;

4.5. Проводить обучение председателей территориальных организаций профсоюза, председателей комиссий по информационной работе навыкам создания сайта профсоюзной организации и размещение на нем информационных материалов.

4.6. Проводить онлайн-конференции, организовать профсоюзный PR-клуб.

5. Городским, районным, вузовским организациям профсоюза:

5.1. Широко использовать возможности профсоюзных и местных средств массовой информации, особое внимание уделяя информационно-пропагандистскому обеспечению мероприятий, связанных с деятельностью профсоюза.

5.2. Добиваться увеличения подписки на газеты «Позиция», «Профспілкові вісті», «Освіта України», Библиотечку профсоюзного лидера;

5.3. Использовать возможности Интернет-ресурсов хозяйствующих органов в соответствии с действующим законодательством.

6. **Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза А.Н.Рубель и постоянно действующую комиссию обкома профсоюза по организации информационной и международной деятельности (председатель А.П.Федоренко).

*Председатель Донецкого
обкома профсоюза*



А.С. Горшкова