

ПРОФСПІЛКОВЕ

ЖИТТЯ



№ 1 (15), січень 2007 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

БЕСПРИСТРАСТНЫЙ АНАЛИЗ

Об итогах отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях структурных подразделений университета в 2006 году

В течение октября-ноября 2006 г. прошла отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях структурных подразделений вуза. На физико-металлургическом факультете и в Институте международного сотрудничества она прошла как отчетно-выборная, во всех других структурных подразделениях – как отчетная.

В профсоюзных организациях радиотехнического факультета и научно-технической библиотеки были проведены профсоюзные собрания, во всех других подразделениях – профсоюзные конференции.

Придавая большое значение этому мероприятию, профсоюзный комитет работников вуза рекомендовал председателям профбюро факультетов и отделов лично посетить отчетные профсоюзные конференции факультета КИТА ФЭХТ, которые

считаются одними из лучших в ДонНТУ. Кроме того, руководящий состав профкома (председатель, его заместители) и старший инструктор профкома, распределив между собой все профсоюзные организации, оказывали их профсоюзным бюро конкретную и необходимую помощь в подготовке и проведении этой кампании. Накануне проведения собраний и конференций их председатели могли получить в профкоме детальную консультацию по всем организационным вопросам.

Необходимо отметить, что вся эта подготовительная работа была не напрасной и позволила в целом провести эту кампанию на неплохом уровне. Всего в ней участвовали 18 структурных подразделений университета. Помимо основного вопроса «Отчет о работе профсоюзного бюро за отчетный период» на физико-металлургическом факультете и в Институте между-

народного сотрудничества состав профбюро был заменен полностью, в восьми подразделениях – только отдельные члены бюро, в четырех – обновлен состав делегатов постоянно действующей профсоюзной конференции вуза.

Вот некоторые статистические данные, характеризующие качество проведения этих собраний и конференций.

Квота делегатов на конференциях изменялась от 1 к 3 (на ФЭХТ и студгородке) до 1 к 9 (ИМС). На наш взгляд, больше, чем 1 к 5 ее не следует увеличивать.

Явка делегатов на конференции составила: от 100% в трех профсоюзных организациях (ФВТИ, МехФ, студгородок) до близкой к нижнему допустимому уровню (66,7%) – в ИМС и АХЧ.

Среднее время проведения собраний и конференций составило 49-50 минут. При этом на радиотехническом факультете собрание длилось 30 мин, а на ФМФ, ФГТУ – по 1 часу 20 мин. Оптимальной, на наш взгляд, следует считать продолжительность 45-50 мин.

Окончание на стр. 2 ➔

ЗА ОПЫТОМ В МОСКВУ

Отшумело лето, прошла осень, наступила зима. Дети в ожидании Нового года, а взрослые думают, что бы такого интересного предложить неугомонным ребятам будущим летом. Вот и решил профком работников нашего университета в рамках многолетнего сотрудничества между Московским горкомом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Донецким обкомом профсоюза работников образования и науки Украины отправить с дружеским визитом в декабре 2006 года в г. Москву директора детской здравницы «Серебряный горн» В.С.ГОЛУБ. Редакция попросила Валентину Степановну поделиться своими впечатлениями о поездке. Вот что она рассказала.

– Гостеприимно открыл свои двери Московский энергетический институт. В подмосковном лесу расположился детский оздоровительный лагерь «Энергия» на 200 мест. Благоустроенные корпуса, многочисленные спортивные площадки, прекрасная библиотека, тренажерный зал, несколько благоустроенных площадок для боулинга, а главное – у детей есть прекрасная возможность в любое время года провести весело и интересно время (с друзьями,

подальше от родителей). В детской здравнице «Серебряный горн» не так много спортивных площадок, но инструкторы по физическому воспитанию и плаванию организовывают спортивные марафоны, турниры, в которых принимают участие практически все дети здравницы. А наши соревнования в бассейне ДОЛу «Энергия» продублировать не под силу, т.к. у них нет бассейна. (Нам бы спортивных площадок побольше, а уж дети как бы были благодарны!).



Слева направо: директор детского оздоровительного лагеря «Энергия» С.А.Гронова, доцент О.Д.Минаков, директор ДЗ «Серебряный горн» В.С.Голуб, зав. кафедрой социальной педагогики Л.В.Мурдаханов.

Приятно удивили корпуса: деревянные кровати с нормальными матрасами, тумбочки, удобные для хранения вещей (вот бы и нам дожить до таких времен)! А столовой можно только позавидовать: там давно уже нет столов прошлого века. О клубе, который я видела, можно только помечтать. («Серебряному горну» очень недостает благоустроенного клуба). Лагерь работает круглогодично (вот бы и нашей здравнице поработать круглогодично)! Так же, как и в нашем «Серебряном горне», в «Энергии» работают отрядными вожатыми студенты, перед ними ставятся такие же задачи по организации

содержательного досуга, созданию условий для укрепления здоровья детей, развития их гигиенической и физической культуры, реализации оздоровительных, культурно-досуговых программ и других услуг.

Много общего в работе детских оздоровительных центров России и Украины, много и одинаковых проблем. Директор ДОЛ «Энергия» Светлана Анатольевна Тронова, энергичный и грамотный руководитель, гостеприимная хозяйка, любезно обменялась со мной интересной литературой и рабочими документами.

Окончание на стр. 3 ➔

ДУША НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА

5 января 2007 года исполнилось 70 лет инженеру 1-й категории Виталине Ивановне Тутовой. Она работает в Донецком национальном техническом университете с октября 1967 года и за это время показала себя высококвалифицированным специалистом, инициативным и добросовестным. Виталина Ивановна вносит большой вклад в совершенствование методического обеспечения учебного процесса кафедры экономики и маркетинга, ведет учет изданных методических разработок и рекомендаций, принимает активное участие в подготовке справочной литературы. Все это пользуется большим спросом среди студентов и преподавателей. Виталина Ивановна относится к студентам с большой любовью, никогда не жалеет времени на то, что-

бы доходчиво разъяснить, как нужно оформлять дипломные и магистерские работы.

Виталина Ивановна всегда активно участвовала в общественной жизни. В профкоме сотрудников она более 17 лет вела очень сложный участок работы в секции «социальное страхование». Но какую бы работу она не выполняла, всегда с высокой ответственностью относилась к порученному делу, проявляя профессионализм, оперативность и старание. Ее трудолюбие и честность в работе, ответственность и принципиальность очень хорошо известны членам кафедры. Можно сказать, что она – душа нашего коллектива, пользуется заслуженным уважением среди коллег и студентов.

Поздравить юбиляру пришли коллеги, бывшие со-



трудники по профсоюзной работе, студенты и друзья. Они тепло и сердечно поздравили ее с юбилеем, пожелали здоровья, благополучия, успехов в работе.

Ю. МАСЛЕНКО,
профгруппорг кафедры
«Экономика и маркетинг».

Поздравляет!

В январе отпраздновали свои юбилеи ветераны войны и труда

- ✦ Коновалов В.И. – 85 лет;
- ✦ Виравов С.А. – 80 лет;
- ✦ Кузнецова А.Л. – 75 лет.

Восемь ветеранов отметили в январе свои дни рождения. Это:

- ✦ Грибачева М.В.
- ✦ Деменкова А.С.
- ✦ Доманова З.А.
- ✦ Злодеева О.Н.
- ✦ Малеева Н.Д.
- ✦ Мандровская А.С.
- ✦ Норбекова Н.П.
- ✦ Прокофьева Л.Т.

Ректорат, профсоюзный комитет и Совет ветеранов ДонНТУ тепло и сердечно поздравляют всех и желают здоровья, бодрости духа, любви близких и всяческих благ.

БЕСПРИСТРАСТНЫЙ АНАЛИЗ

→ Окончание. Начало на стр. ①

Продолжительность отчетных докладов председателей профбюро составила от 8 мин (на радиотехническом факультете) до 22 мин – на ФВТИ.

В большинстве докладов уделялось достаточное внимание изменениям в структуре профсоюзных организаций, состоянию культурно- и спортивно-массовой работы в коллективах, оздоровлению сотрудников и членов их семей, учету членов профсоюза.

Вместе с тем не нашли отражения в докладах вопросы охраны труда и техники безопасности в шести организациях, состояния с выполнением Колдоговора – в пяти, выполнения плана мероприятий по критическим замечаниям членов профсоюза, высказанным в ходе отчетов и выборов, в шести. В десяти докладах отсутствовали конструктивные предложения по направлениям дальнейшего совершенствования профсоюзной работы.

По-разному проходило обсуждение докладов. В половине организаций оно было деловым. Здесь была и адресная критика, и предложения, как улучшить работу не только на уровне факультета или отдела, но и вуза в целом. В обобщенном виде профком ознакомил с ними администрацию вуза аналитической запиской.

Количество выступивших на конференциях и собраниях составило от 6-8 (на ФГУ, ГГФ, студгородке) до одного – на ФЭМА, где от профорганизации факультета больше некому было выступать кроме декана

С.А. Селивры. А на отчетном собрании библиотеки обсуждение доклада вообще не состоялось. На нем выступил только председатель профкома А.И. Панасенко. Создается впечатление, что в этих коллективах нет никаких проблем и обсуждать на общих форумах, которые проходят только дважды в году, нечего.

На десяти конференциях профсоюзных организаций присутствовали и выступили деканы факультетов или первые руководители отделов, на трех – их заместители. Вообще никого не было от администрации факультетов и отделов на отчетных конференциях и собраниях МехФ, АХЧ, управления. Такое отношение к профсоюзной работе и к нуждам своих работников, их коллективам профком считает, мягко говоря, не совсем правильным.

На собраниях и конференциях были высказаны замечания и предложения в адрес профкома, направленные на совершенствование стиля и методов его работы, а также на улучшение деятельности по наиболее важным направлениям.

Качество постановлений, принятых на профсоюзных собраниях и конференциях, разное. В шести профсоюзных организациях (ФГУ, ГГФ, ФЭИМ, ФКИТА, управление и библиотека) они включали от 4 до 6 пунктов, причем в основном предметных и конкретных, на ФЭМА – только два пункта, одним из которых оценена работа бюро.

В большинстве профсоюзных организаций конференции были проведены четко, со своевременным рассмотрением

узловых вопросов, с соблюдением установленного регламента. На пяти конференциях имели место отклонения от общепринятых норм и процедур.

Мы попросили ответственных от профкома за организацию отчетно-выборной кампании в структурных подразделениях вуза дать обобщенную оценку качеству ее проведения. Их выводы сводятся к следующему.

В целом в 12 структурных подразделениях университета она прошла достаточно организованно, неформально, на более высоком уровне, чем в предыдущие годы. Требуется улучшения и качество проведения отчетных конференций на ФЭМА, МехФ, в ИМС. Вызывает тревогу следующее. Сегодня ни в одном профсоюзном бюро подразделений вуза по существу нет ярких выделяющихся участков профсоюзной работы, которые можно было бы обобщить и распространить как эталон в других коллективах. В трети наших профсоюзных организаций большая часть профсоюзной работы выполняется их председателями. В работе членов этих бюро активности не наблюдается. Именно поэтому на ГГФ и ФМФ, в управлении по существу была оценена работа не профсоюзных бюро, а их председателей.

Наиболее качественно, на высоком уровне была проведена отчетная кампания в профсоюзных организациях ФКИТА (председатель профбюро Н.Г. ВИННИЧЕНКО), ФВТИ (Л.Л. МЕРЕНКОВА), студгородка (Н.А. ШАПКА) и мехмастерских (О.Н. КОТОВА). На них была хорошая явка делегатов,

конференции продолжались от 50 мин (в отделах) до 1 часа 10 мин (на факультетах), председатели профбюро представили присутствующим содержательные, предметные доклады о работе бюро за год, основательно обсужденной в прениях, в которых участвовали от 5 до 8 человек. Большинство выступлений были деловыми, в них были и оценка работы профбюро, и предложения по совершенствованию этой работы, предложения в адрес профкома, администрации, Коллективный договор вуза. На конференциях выступили деканы факультетов и руководители отделов. В этих профбюро активно работают не только председатели, но и большая часть их членов. Конференции здесь прошли в полном соответствии с рекомендациями Донецкого обкома профсоюза по проведению отчетных и отчетно-выборных кампаний.

Уровень профсоюзной работы надо улучшать на ФЭМА, МехФ, а также в ИМС. Здесь вся она держится только на председателях профбюро (на МехФ – на зам. председателя О.А. Макеевой).

Вопросы организации и проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях структурных подразделений вуза явились предметом обсуждения профкома работников университета. На нем было принято конкретное постановление, направленное на устранение тех недостатков, которые имели место в 2006 году. Думается, что в нашей профсоюзной организации накоплено достаточно положительного опыта, достойного изучения и распространения, и преодолеть эти промахи и улучшения нам под силу.

А. КУЧЕР,
зам. председателя профкома

Запитуйте – відповідаєм

Робітників нашого університету турбують різні питання відносно соціальних проблем, відповіді на які можна отримати на сторінках «Профспілкового життя». Сьогодні ми даємо відповідь на таке питання:

– За яким принципом університет отримує санаторні путівки?

Відповідає начальник відділу Ворошиловської районної виконавчої дирекції Донецького обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Шемякова Ірина Іванівна.

– У відповідності з п.2.9 Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, розподіл путівок серед страхувальників..., які є платни-

ками єдиного податку..., здійснюється на підставі затвердженого зведеного плану розподілу путівок, який включає:

- санаторно-курортне лікування застрахованих осіб;
- відновлювальне лікування застрахованих осіб та дітей у супроводі одного з батьків;
- створення резерву путівок Виконавчою дирекцією Фонду та виконавчими дирекціями відділень Фонду (1%) і пропорційно кількості застрахованих осіб – кількість придбаних за рахунок коштів Фонду путівок поділяється на кількість застрахованих осіб (приблизно 0,017 путівки на одного застрахованого). В нашому університеті працюють приблизно 2600 застрахованих осіб, отож $0,017 \times 2600 = 45$ путівок на рік.

3 питаннями щодо соціальної сфери можна звертатися до профкому робітників.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В марте в ДонНТУ состоится встреча с представителями Донецкого обкома работников образования и науки Украины, на которой можно будет получить информацию о работе обкома и ответы на интересующие вопросы.

Для получения более полных ответов вопросы в письменном виде необходимо передать в профком работников вуза (2.232) до 1 марта.

Профспілковий комітет працівників ДонНТУ пропонує санаторно-курортні путівки у санаторій-профілакторій ДонНТУ «Політехнік» з 05 до 28 лютого 2007 р.

У санаторії-профілакторії передбачено:

- лікування по профілю захворювання;

ОБГОВОРЮВАЛИ ПИТАННЯ ПРО НАУКОВІ ПЕНСІЇ

25 січня 2007 року в профкомі працівників Донецького національного університету за участю профкому Донецького національного технічного університету відбувся круглий стіл з обговорення Закону України про зміни до «Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» щодо нарахування наукових пенсій науково-педагогічним працівникам.

- триразове харчування;
- лікування у стоматолога.

Пільгова вартість путівки

- для викладачів – 136 грн.;
- для інших робітників – 68 грн.

Заяви приймаються у профспілковому комітеті працівників університету (к.2.232) до 1 лютого 2007 р.

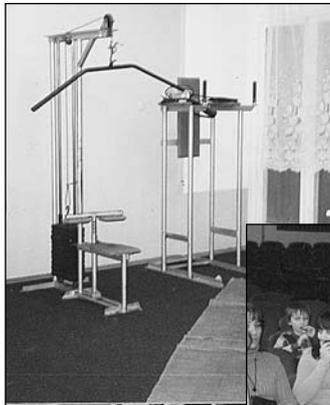
ЗА ОПЫТОМ В МОСКВУ

→ **Окончание. Начало на стр. 1**

Особый интерес вызвало трехстороннее соглашение между московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями промышленников и предпринимателей (работодателей), в котором заслуживает внимания пункт об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений по единой тарифной сетке, направленного на увеличение в среднем за год на 40 % поэтапно (с 1 мая, с 1 сентября). Это и позволило увеличить заработную плату работникам ДОЛ «Энергия» до 100%. А когда я вошла в кабинет директора лагеря, то поняла – институт думает о его визитной карточке и МЭИ. Современная мебель, компьютер, у старшей вожатой помимо мебели и компьютера ксерокс. Да, лагерь начинается с кабинета директора и заканчивается им же.

Интересной и плодотворной была встреча в Российском государственном социальном университете с заведующим кафедрой социальной педагогики Л.В. Мурдахановым, с кандидатом педагогических наук доцентом О.Д. Минаковым. Эта кафедра сотрудничает с ДОЛ «Энергия», принимает активное участие в подготовке отрядных вожатых. Администрация детской здравницы «Серебряный горн» на протяжении последних 10-и лет занимается подбором и подготовкой отрядных вожатых, с

приглашением специалистов. Из бесед с директором ДОЛ «Энергия» выяснила, что наш вариант подготовки вожатых более эффективен, ведь учебу проводят не в общих чертах, а под конкретную здравницу и



конкретных детей с учетом условий проживания и возможностей здравницы. В «Серебряном горне» работает много специалистов из детских домов творчества г. Донецка. Работа с детьми построена так, что практически незаметных детей нет.

Многообещающими были встречи в Московском энергетическом институте с председателем профкома работников А.С. Комендантовым и проректором А.Н. Штык. Мы пришли к единому мнению, что необходимо отработать механизм обмена группами детей для отдыха в России и Украине. А в дальнейшем организовать об-

мен лучшими отрядными вожатыми.

Не могу не сказать о том, что нашему «Серебряному горну» пора преобразиться:

- заменить мягкий и твердый инвентарь;
- увеличить количество спортивных площадок;
- укомплектовать мебелью методический кабинет, кабинет кружковой работы, библиотеку с читальным залом;
- укомплектовать столовую современным и удобным оборудованием;

- выделить помещение и укомплектовать его тренажерами;
- заменить неподъемные скамейки в клубе на легко переставляемые стулья.

Очень хочется, чтобы наш «Серебряный горн» преобразился, чтобы наши дети отдыхали в условиях XXI века, а не начала двадцатого.

Поездка в Москву была своевременна. Взрослые и в России и в Украине стараются заботиться о своем будущем; о детях. Детская здравница «Серебряный горн» лишь пещинка в большом «океане» здравниц и детских оздоровительных лагерей, но поверьте, детям там интересно и весело, вожатые-студенты набираются жизненного опыта, а чтобы детям было комфортно в своем родном Горне нужно улучшить быт. До скорой встречи летом 2007 года!



ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На останньому у 2006 році засіданні профкому, яке відбулося 20 грудня, розглядалися такі питання:

1. Про роботу профспілкових бюро механічного факультету і учбових майстерень університету щодо контролю трудової дисципліни серед своїх працівників і ефективність використання робочого часу.
2. Затвердження плану роботи профспілкового комітету працівників університету на 2007 рік.
3. Різне.

По першому питанню з доповіддю виступив голова комісії з питань норм і умов праці Д.Д. Виговський, який сказав, що комісія вивчала роботу профбюро механічного факультету і учбових майстерень щодо контролю трудової дисципліни у цих підрозділах. Були складені запитання, згідно з якими проводили перевірку. Було перевірено журнали обліку прибуття на роботу та вихідів з неї. На механічному факультеті роботу викладачів контролювали через розклад учбових занять. Роботу обслуговуючого персоналу там контролюють завідувачі кафедр. У підрозділах АГЧ, що входять до складу профбюро механічних майстерень, ведуться табелі вихідів на роботу. Випадків порушення трудової дисципліни зафіксовано не було. На оперативних у проректора з АХР регулярно заслуховуються питання контролю трудової дисципліни.

Обговорення цього питання викликало зацікавленість з боку голів профбюро факультетів і відділів. Так, наприклад, голова профбюро факультету КІТА М.Г. Виниченко запропонував завести журнали обліку «місцевих відряджень» для учбово-допоміжного персоналу.

По цьому питанню було ухвалено таке рішення:

1. Інформацію про роботу профбюро механічного факультету і майстерень університету по контролю трудової дисципліни і ефективності використання ними робочого часу прийняти до відома.
2. Профбюро механічного факультету і майстерень в подальшому практикувати заслуховувати профгруппорів кафедр і відділів по контролю трудової дисципліни в їх підрозділах.

Відповідальні – голови профбюро механічного ф-ту і учбових майстерень. Термін виконання – один раз на рік.

3. Розробити положення про винагороду учбово-допоміжного персоналу по забезпеченню учбового процесу у вихідні дні в період установчої та екзаменаційної се-

сій студентів заочної форми навчання. Відповідальні – М.Г. Виниченко, О.Л. Леонов, В.С. Попов.

4. Рекомендувати всім підрозділам завести книги обліку місцевих відряджень.

Згідно з доповіддю по другому питанню порядку денного заступника голови профкому А.Т. Кучера був ухвалений план роботи профспілкового комітету на 2007 рік.

У розділі «Різне» були заслухані доповіді В.С. Голуб, інструктора профкому, про підсумки відрядження до профкому Московського енергетичного інституту, де вона вивчала досвід організації літнього відпочинку дітей працівників цього закладу на власних базах. Голова комісії з питань культурно-масової роботи Л.В. Чайка розповіла про хід підготовки до новорічного вогника. Були обговорені також інші актуальні питання профспілкового життя.

Перше у 2007 році засідання профспілкового комітету було присвячене підведенню підсумків звітної кампанії в профспілкових організаціях факультетів і підрозділів. З обгрунтованою доповіддю виступив заступник голови профкому А.Т. Кучер. Він проаналізував проведення зборів і конференцій у всіх профспілкових підрозділах університету. В ухваленому рішенні по цьому питанню окрім підсумків намічені і першочергові завдання:

1. Відмітити високий рівень звітної кампанії в профспілкових організаціях факультетів комп'ютерних інформаційних технологій і автоматички та обчислювальної техніки і інформатики, в яких вона була проведена на кращому організаційному і методичному рівнях, при активній участі делегатів конференцій, з внесеним пропозицій по подальшому удосконаленню профспілкової роботи.
2. Звернути увагу профспілкових бюро факультетів енергомеханіки і автоматизації і механічного, а також інституту післядипломної освіти на необхідність покращення організації підготовки і проведення звітної кампанії в профспілкових організаціях. Дотримуватись рекомендацій Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки з цих питань.

Відповідальні – голови профспілкових бюро. Термін – протягом року.

3. Профспілковим бюро факультетів і відділів:

- ретельно готувати звітно-виборчу кампанію, не допускати зменшення квоти делегатів на конференціях – 1 делегат від 5 чоловік;

- вважати неприпустимим відсутність керівників своїх структурних підрозділів на звітних та звітньо-виборчих зборах і конференціях;

- значно підвищити активність членів профбюро та профактиву, для чого практикувати заслуховування на засіданнях профбюро звітів про роботу його членів, відповідальних за напрямки профспілкової роботи. Протягом 2007 року в кожному профбюро сформувати «опорний» (зразковий) напрямок профспілкової роботи;

- в своїй роботі більше уваги приділяти питанням охорони праці і техніки безпеки на робочих місцях.

Відповідальні – голови профспілкових бюро. Термін – протягом року.

4. Комісіям профкому працівників університету з питань внутрішньоспілкової роботи проаналізувати зауваження і пропозиції делегатів конференцій по покращенню роботи профспілкового комітету. Суттєві пропозиції і зауваження врахувати в плані роботи профкому на 2007 рік та в «Заходах профкому по виконанню критичних зауважень членів профспілки працівників освіти».

Відповідальний – А.Т. Кучер. Термін – до 14.02.2007р.

На цьому засіданні були також розглянуті питання підготовки до спартакіади «Здоров'я» (доповідь – голова комісії з питань спортивно-масової роботи І.К. Юрченко); підведені підсумки роботи культурно-масової комісії та комісії по роботі з дітьми, ветеранами і пенсіонерами напередодні і в дні новорічних свят; розглянуті питання роботи санаторія-профілакторія для працівників у лютому поточного року; підведені підсумки конкурсу на кращий девіз профкому; проінформовано про санаторно-курортні путівки для першочерговиків на перший квартал 2007 року та інші питання.

Л. КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

В ГОСТЯХ У ДЕДА МОРОЗА

Новый год! Время сказочное и необычное: с запахом елей, мандаринов и ожиданием подарков. Единственное время, когда в сказку верят даже взрослые. А какой же праздник без подарков? И самый ценный их них – улыбки, песни, танцы, радость наших детей. Этот самый дорогой подарок ежегодно дарит нам, сотрудникам ДонНТУ, наш неутомимый профком. Большое спасибо ему за это! А особенно председателю Панасенко А.И., ежегодно возглавляющему и организовывающему проведение таких нужных новогодне-рождественских мероприятий, и Каплан С.А., которая неутомимо собирает детей, украшает залы, выбирает подарки и с забываемой теплотой и душевностью встречает каждого малыша.

Рябятишкам всех возрастов надолго запомнится цирковое выступление собачек, лошадей, львов, гиеновых собак, рысей и а также акробатов и клоунов, прыгунов на скакалках и, конечно, Дед Мороз и Снегурочка Донецкого цирка в программе «Все звери на арене».

А как ждали малыши праздника в столовой ДонНТУ, где веселые Елочка, Снеговичок, Дед Мороз и Снегурочка (артисты эстрадного ансамбля «Аленушка») танцевали, пели, придумывали конкурсы и раздавали шоколадные изделия, шоколадки, билеты в зоопарк и кукольный театр тем детям, которые приняли активное участие в утреннике, а также в организованных для них профкомом других мероприятий! Было много общения, веселья, смеха. Рябятишки вместе со Снеговичком надували шарики, украшали елку, водили хороводы и паровозики.

Спасибо родному ДонНТУ за эти веселые незабываемые праздники.

Т. ЗАВГОРОДНЯЯ,
сотрудник факультета
экологии и химической
технологии



НЕ ОБОЩАЛОСЬ БЕЗ ДОСАДНЫХ УПУЩЕНИЙ

Вот и наступил долгожданный новогодний утренник. Мой сын первый раз принимал участие в подобном мероприятии. Готовиться начал за три недели: выучил стихи, песенку, выбрал костюм (к сожалению, мы не знали, что Дед Мороз предпочтет детей в новогодних нарядах). Накануне утренника уже с утра ходил в ожидании чуда: встречи с Дедом Морозом, Снегурочкой и их друзьями, веселья, смеха и, конечно, подарка. Так все и случилось. Почти... Само мероприятие проходило весело и задорно. Там были и прекрасная Снегурочка, и рассеянный Дед Мороз без шубы, и забавные собака и поросенок, совсем не страшные черти, зеленые Елочки. Детворе массу впечатлений доставили хороводы, танцы, конкурс с нанизыванием гирлянд, игра в снежки.

Дети с удовольствием передавали посох Деда Мороза и рассказывали ему стихи. Призами были отмечены лучшие юные художники. А потом наступил долгожданный момент: Дед Мороз вынес мешок с подарками. И тут для некоторых ребят праздник обернулся разочарованием. Ведь подарки предназначались только «костюмированным» детям! Представьте, сидят в ряд пять детей: трем Дед Мороз дает подарки, а двум нет. Какое горькое разочарование у детворы!!! Не спору, детей в красивых карнавальных нарядах нужно отметить, но нельзя об остальных вообще забыть!!! Вот так, с глазами полными слез и разочарования покидал мой сын свой первый в жизни утренник. И еще спросил, а настоящий ли это Дед Мороз, который при детях вышел уже без бороды. А возле елочки осталась Снегурочка, которая фотографировалась со всеми желающими детьми и для каждого находила теплые слова. Так что праздник удался, но осадок от него остался.

Нельзя ли в следующий раз, если не будет хватать на всех «контиков», собрать с родителей по 60 коп. и докупить недостающее количество?

Ю. МНУСКИНА,
зам.декана ФЭХТ

Р.С. Как сообщило руководство профкома, новогодние подарки еще до новогодних праздников получили дети абсолютно всех сотрудников университета. А на новогодних мероприятиях отмечали призами всех тех, кто хоть в чем-то принимал участие, будь то украшение елки, участие в конкурсе детского рисунка или изготовление новогоднего костюма. Так что, дорогие мамы и папы, дедушки и бабушки, привлекайте, пожалуйста, своих детей к участию в мероприятиях, проводимых для них профкомом.



С Новым годом поздравляют собравшихся инструктор обкома профсоюза работников образования и науки **Е.Н.СМИРНОВА** (снимок слева) и председатель профкома работников ДонНТУ **А.И.ПАНАСЕНКО**.



«РЕПЕТИЦИЯ» УДАЛАСЬ НА СЛАВУ

Прошел уже почти месяц после празднования Нового года (особенно если учесть, что в некоторых организациях, как, например, в нашем вузе, его отметили еще 25 декабря!). Тем приятнее воспоминания о любимом с детства празднике в череде монотонных будней.

Этот вечер, как, впрочем, и многие другие в ДонНТУ, для своих сотрудников организовал и провел профком при самом активном участии комиссии по культурно-массовым вопросам, возглавляемой доцентом кафедры прикладной экологии и охраны окружающей среды ФЭХТ Л.В. Чайкой. Но были в его организации и некоторые особенности: в отличие от всех предыдущих ме-

роприятий желающие попасть на праздник вносили за себя символическую плату в 15 грн., остальное доплачивал профком – и надо сказать, угощение было замечательным.

Праздник проходил в нарядной, украшенной разноцветными шарами и новогодней елкой, университетской столовой, в которую стекались не менее нарядные сотрудники. Поскольку это был не бал-маскарад, а праздничный вечер, то и «таинственных масок» на нем не было, кроме одной, – наверное, всех присутствующих заинтриговала весьма аппетитная Хрюша, которая так и не показала своего «личика».

Тон празднику с самого начала задали танцевальные коллективы «Пролісок» и «Мон

Этуаль», мастерство и профессионализм которых присутствующие вознаградили овациями. Получив сладкие призы, юные танцоры удалились, а праздник продолжал набирать обороты.

Ведущие Л.В. Чайка, А.Я. Грудачев, К.А. Валиц объявили бойкот скуке и унынию, искрометно шутили, проводили различные конкурсы, и народ с удовольствием забыл о повседневных проблемах, раскрепостился, пел, плясал; то тут, то там звучали взрывы смеха.

Словом, «репетиция» Нового года удалась на славу, а для кого-то, возможно, оказалась более веселой, запоминающейся и приятной, чем сам праздник.

Воспользовавшись случаем, хотелось бы поблагодарить организаторов за замечательный праздник, пожелать здоровья, энергии, воплощения в жизнь творческих замыслов на благо сотрудников вуза.

Кстати, руководство профкома пообещало, что и впредь будет стараться разнообразить досуг сотрудников вуза различными праздничными, и не только, мероприятиями. А чтобы удовлетворить как можно больше запросов и желаний по их организации, можно обращаться со своими инициативами и предложениями к Л.В. Чайке, председателю комиссии профкома по культурно-массовой комиссии профкома.

О. ЗИМОГЛЯДОВА



Увлечення

В январе выдалась неделя свободного времени. Как ее разумно (с моей точки зрения) использовать? После пересмотра вариантов решено было остановиться на автостопе. С кем? Куда? Сначала планировалось, что поедем вдвоем, затем – вдвоем. Но у одного – внезапно появившиеся семейные обстоятельства. Оставшись в одиночестве, я планы не поменял.

После некоторых размышлений решил ехать в сторону Западной Украины. Думал, дней за пять до Львова доеду – каких-то полторы тысячи километров. Ведь бывало, проезжал в сутки и 500 и 600 км. Но замыслы – одно, а реальность – совсем другое.

Сразу скажу, намеченная программа с треском провалилась – по преодоленным километрам, но не по впечатлениям о поездке. За первые три дня удалось добраться только до Кривого Рога (через Запорожье и Никополь). В последующие двое суток я безуспешно пытался уехать из Кривого Рога в сторону Кировограда. На этом спортивная часть путешествия закончилась. Но впечатления от поездки, естественно, остались. Вот некоторые из них.

ЁЛКА ПОД ВОДОЙ

В первый день поездки голосую на трассе, на развилке возле Марынки (сразу за Донецком). Довольно быстро останавливаются «Жигули». Я уточнил возможность поездки именно автостопом. Привожу последовавший диалог с водителем: – Нет проблем. Я сразу признал автостопщика. – Каким образом? – Во-первых, характерный, международно признанный жест рукой. Во-вторых, мы же духовные родственники. Как увидел рюкзак на обочине, сразу понял: свой человек.

Оказалось, что водитель – работник спортивно-туристического магазина, сам опытный турист. Ехал он по делам фирмы и одновременно подвозил девушку-аквалангистку к Кураховскому водохранилищу. Там намечался праздник подводников (а было это 2 января!). Главный момент праздника – установка под водой новогодней елки, подводный хор. Летом донецкие аквалангисты «тусуются» на Черном море в Крыму. Есть у них там целый подводный музей скульптур (в основном, политические деятели и деятели культуры). Если кто-то захочет узнать

о подводниках подробнее – обратитесь в экипировочный центр «Вертикаль»; спросить Алексея (г. Донецк, бул. Пушкина, 28; www.vertikal.biz).

И СНОВА ОБ ЭКОЛОГИИ

Из Запорожья добирался в Никополь через Марганец на МАЗе, частично по берегу Каховского водохранилища. По словам водителя, экология там находится в плачевном состоянии. В водохранилище попадают отходы близлежащих заводов Запорожья, Днепропетровска и Днепро-дзержинска. Напротив Марганца, на противоположном берегу водохранилища (по прямой 6 км), – блоки Запорожской АЭС. Нередки случаи гибели рыб; иногда выловят рыбу – еще живая, но прямо в руках разваливается на части,

знакомые по советским временам огромные лайнеры, в основном марки ТУ (конструкции Туполева). На фюзеляжах красовались забытые надписи: СССР. Аэрофлот. «Наверное, это – какой-то «закоулок» аэродрома», – подумал я. Но самолеты стояли как-то странно: очень близко друг к другу, да и взлетных полос не просматривалось. Позже выяснилось, что в этом месте находится летное училище, а самолеты являются вроде наглядных учебных пособий. В поисках благоприятного «стопа» пришлось мне побывать и около «как будто бы настоящего аэропорта» г. Кривого Рога (около 20 км за городом). Но настоящего аэропорта нет – одно название. Два дня – с утра и до темноты – находился я в районе аэропорта. За это время не взлетел ни один самолет.

НОВОГОДНИЙ АВТОСТОП

(Не километры, но впечатления)

как будто вареная. Уровень воды в водохранилище на 5-10 м выше, чем прилегающая территория суши. Местная речка должна впадать в водохранилище, но по законам механики подниматься вверх она не может; приходится помогать ей с помощью насосов. Уже и рады бы вернуться в середину XX века (до строительства плотин), но если спустить воду, оголится дно, высохнут и понесет ветер пыль и пойдут галлять отходы, в том числе и радиоактивные, по огромным пространствам Приднепровья.

МЕСТА КАЗАКЦИИ

Из Никополя в Кривой Рог ехал на КамАЗе. Дорога от самого Никополя и до развилки Херсон – Кривой Рог шла вдоль правого побережья Каховского водохранилища. Здесь водохранилище выглядит как настоящее море – вода до горизонта. Именно в этих местах селились казаки Запорожской Сечи. Напоминанием этому служит находящаяся неподалеку от трассы могила гетмана Сирка; за ней следят, есть соответствующие дорожные указатели.

СССР. АЭРОФЛОТ

На окраине Кривого Рога (в сторону Кировограда) заметил

И вообще неизвестно, используется ли аэропорт по прямому назначению. Один только факт. Раньше из Кривого Рога в аэропорт автобусы отходили каждый час. Теперь – ни одного. Автобусы (и маршрутные такси тоже) идут только до близлежащего села Лозоватки. Дальше до аэропорта (около 5 км) добраться можно только «частником» или пешком.

**НЕОБЫЧНАЯ ФУНКЦИЯ
ПОСТА ГАИ**

По Кировоградской трассе, между Кривым Рогом и уже упомянутой Лозоваткой, находится придорожное кафе «Надія». Ничего особенного: кафе как кафе. Но есть один нюанс. Кафе расположено «впритык» к двухэтажной будке ГАИ. Тоже ничего особенного, если не считать того, что в бывшем помещении поста ГАИ находится продовольственный склад этого самого кафе.

**НЕМНОГО
О ПРОИЗВОДИТЕЛЯХ ПИВА**

В Кривой Рог я ехал на КамАЗе, на котором перевозили пиво марки «Славутич». Водитель «просветил» меня в «пивном» вопросе. Сейчас производители пива стараются объединяться. Так, например, существует объединение,

которое включает «Славутич» (Запорожье), «Львовское» (Львов) и «Балтика» (Россия). Вот почему из российского пива в Украине имеется в основном только «Балтика». На относительно небольшие расстояния пиво везут автомобилями, на большие – поездами.

Объединились также «Рогань» (Харьков) и «Черниговское». Самостоятельными остаются «Оболонь» (Киев) и «Сармат» (Донецк).

НЕ СПИ!

В походе не нужно забывать о личной безопасности и безопасности своих вещей, особенно если путешествуешь самостоятельно.

Одну из ночей я коротал в зале ожидания на железнодорожном вокзале (такое тоже вполне может случиться в поездке). Обычно я путешествую с рюкзаком. И у меня уже выработалась привычка: ставлю рюкзак рядом с собой (желательно на соседнее свободное сиденье), продеваю руку в одну из его лямок и в таком положении сплю (так было и на этот раз). И вдруг глубокой ночью (около 3 часов) меня что-то потянуло вверх. Я, естественно, проснулся. Что же произошло? Это была своеобразная проверка на бдительность. Оказалось, что кто-то вроде бомжа резко поднял вверх мой рюкзак. Когда я с удивлением посмотрел на него, он мне назидательно сказал: «Не спи!» и спокойно удалился. Этот мужчина сделал пробную попытку: если бы я не был «скреплен» со своим рюкзаком, то, крепко заснув с дороги, мог бы не отреагировать на изменение положения рюкзака и вполне возможно рюкзак «удалился» бы вместе с ним.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Несколько общих сведений о поездке. За три активных дня путешествия я преодолел 426 км, из них 28 км – пешком. Время ожидания (до того момента, когда подбирала очередная автомашинка) составляло от 15 минут до 5 часов 37 минут. В последние два пассивных дня мне не удалось «застопить» ни одной машины. Не считаю, что путешествие было нерезультативным: впечатления от поездки останутся надолго, да и опыт накапливается. Так что до новых путешествий!

В. КОВАЛЕНКО,
доцент кафедры «Технология машиностроения»

| | | | | |
|--|--|--|---------------------------|---|
| Газета «Профспілкові життя» Розповсюджується безкоштовно | Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232 | Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua | Редактор – Олег ШАБАЄВ | Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА |
|--|--|--|---------------------------|---|