

# ПРОФСПІЛКОВЕ

# ЖИТТЯ



№1 (5), січень 2006 р.

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

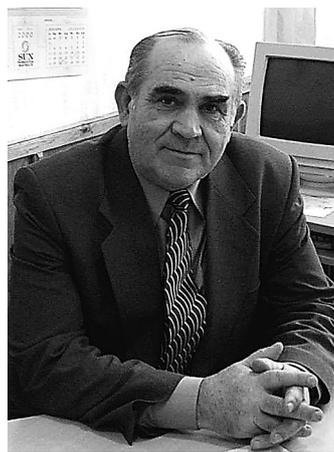
## ДО 85-РІЧЧЯ ДОННТУ

*ВЕСНОЮ ДОННТУ ВИПОВНИТЬСЯ 85 РОКІВ. А ІСТОРІЮ, ЯК ВІДОМО, СТВОРЮЮТЬ ЛЮДИ, ЯКІ САМОВІДДАНО ПРАЦЮЮТЬ, ЗАБЕЗПЕЧУЮЧИ НАШОМУ ВНЗ ВИСОКИЙ АВТОРИТЕТ І СЛАВУ У ВСЬОМУ СВІТІ. ПРО НИХ МИ І БУДЕМО РОЗПОВІДАТИ НА СТОРІНКАХ «ПРОФСПІЛКОВИХ ВІСТЕЙ». СЬОГОДНІ ПРЕДСТАВЛЯЄМО ДОКТОРА ТЕХНІЧНИХ НАУК ПРОФЕСОРА А.К. СЕМЕНЧЕНКА, ЯКИЙ НА ПРОТЯЗІ 13 РОКІВ ПРАЦЮВАВ ГОЛОВОЮ ПРОФКОМУ УНІВЕРСИТЕТУ.*

Анатолій Кирилович Семенченко народився 12 січня 1941 року в м. Ясинувата Донецької області. Закінчив Донецький політехнічний інститут у 1964 році на «відмінно» за фахом «Гірничі машини», у 1972 році закінчив Донецький державний університет за фахом «Математика», захистив кандидатську (1972 р.) і докторську (1997 р.) дисертації. Він є професором кафедри «Гірничі машини» Донецького національного технічного університету (2001 р.), академік Української технологічної академії (2001 р.).

Відомий спеціаліст у галузі теорії роботи, експериментальних досліджень і оптимізації гірничих машин. Створив науковий напрямок «Теорія функціонування і багатокритеріального синтезу гірничих машин як просторових багатомасових динамічних систем». Веде активну наукову роботу, результати якої широко впроваджені в учбовому процесі та в промисловості. Результати його наукових розробок використані при створенні і модернізації очисних (1К-101, 2К-52, К-103) і прохідницьких (П110) комбайнів, а також вантажно-транспортних машин типу ПД-8 що серійно випускаються. Він підготував 3 кандидата технічних наук, автор 120 наукових робіт, у тому числі 23 винаходу.

Його кращі наукові досягнення: обґрунтування необхідності урахування як стаціонарних, так і перехідних



процесів при оптимізації структури і параметрів машини і її розрахунках на витривалість; розробка основ теорії гірничих машин як просторових багатомасових динамічних систем перемінної структури; розробка метода формалізації робочого процесу гірничих машин на основі класифікації елементів конструкції машини і її приводу як функціонально завершених елементів; розробка методу багатокритеріальної структурно-параметричної оптимізації гірничих машин за критеріями продуктивності, енергоспоживання, ресурсу роботи та металоемкості.

А. К. Семенченко у теперішній час є завідувачем кафедри «Гірничі машини» ДонНТУ, науковим керівником аспірантів і докторантів. Інтерв'ю з ним читайте на другій сторінці.

## ІНФОРМАЦІЯ про засідання профкому

21 грудня на останньому у 2005 році засіданні профкому – були розглянуті такі питання:

1. Про підсумки виконання Колективного договору між адміністрацією і колективом працівників університету за 2005 рік і основних положень Колективного договору на 2006-2007 роки.
2. Затвердження плану роботи профспілкового комітету університету на 2006 рік.

По першому з доповіддю виступив голова комісії з питань розробки і контролю виконання Колективного договору В.В. Польченко. Він підкреслив важливість Колективного договору у житті університету. На 2 березня 2006 року заплановано провести профспілкову конференцію, на якій планується затвердження колдоговору на 2006-2007 роки. Робоча комісія працює над розробкою проекту. Значних змін у новому варіанті колдоговору не передбачається. До основного тексту будуть внесені додатки:

- Положення про матеріальну допомогу;
- Положення про надбавки;
- Перелік посад на отримання безкоштовно робочого одягу, взуття, молока;
- Перелік професій, які дають право на отримання додаткових відпусток та інші.

Доповідник звернув увагу на пасивність профспілкових бюро факультетів і підрозділів в обговоренні проекту колдоговору і запропонував головам профбюро активізувати роботу по наданню пропозицій. Завершити таку роботу заплановано до 15 лютого 2006 р.

З доповіддю по другому питанню порядку денного виступив заступник голови профспілкового комітету А.Т.Кучер. Він зупинився на детальному аналізі кожного з запланованих заходів роботи профспілкового комітету. Члени профкому затвердили запропонований план роботи на наступний рік.

У розділі «Різне» була заслухана інформація голови профспілкового комітету А.І.Панасенка про звернення працівників університету щодо зниження зарплатні з введенням тарифної сітки. Було ухвалено рішення з

метою соціального захисту працівників університету звернутися з листами до Президента України, у Верховну Раду, до Міністерства освіти і науки.

Заступник голови профкому О.Є.Шабаяв надав інформацію про заходи профкому щодо підготовки до 85-річчя ДонНТУ: проведення спартакиади, присвяченій річниці університету; зустрічі з ветеранами праці; статті у газеті «Профспілкове життя» про окремі періоди в історії профспілкової організації та інші заходи.

Була акцентована увага голів профбюро на необхідності дотримуватися графіка проведення звітньо-виборчих зборів на факультетах та у відділах.

Перше у 2006 році засідання профспілкового комітету відбулося 18 січня. На порядку денному були поставлені такі питання:

1. Про ефективність роботи ідальні «Бадьорість» і пунктів громадського харчування в університеті по забезпеченню потреб споживача.
2. Про організаційні заходи профспілкового комітету і профспілкових бюро факультетів і відділів щодо підготовки і проведення спартакиади «Здоров'я» у 2006 році.

З доповіддю по першому питанню виступив голова комісії профкому з питань оздоровлення трудящих Ю.Л.Ветряк. Він відмітив, що для харчування працівників і студентів університету надають свої послуги ідальня «Бадьорість», буфети і пункти виносної торгівлі. Вони розташовані майже в усіх учбових корпусах. Комісія профкому постійно перевіряє їх роботу, асортимент, дотримання санітарно-гігієнічних норм. Зауважень від працівників щодо роботи пунктів харчування у комісію не надходило. Працівники і студенти надають перевагу буфетам. Особливо популярний буфет у 2 навчальному корпусі, де завжди швидко і якісно обслуговують. У 2005 році відкрито буфет у 7 навчальному корпусі, але його матеріальна база не відповідає сучасним вимогам. Розглядається питання про відкриття буфету у 4 навчальному корпусі.

Закінчення на стор. 2 ➡

12 января заведующий кафедрой горных машин профессор Анатолий Кириллович Семенченко отметил свой 65-летний юбилей. Так получилось, что по времени он едва не совпал с 70-летием кафедры, которую возглавляет ученый. И в этом, наверное, есть что-то символическое: Анатолий Кириллович не представляет свою жизнь без коллектива, в котором проработал без малого 40 лет, как и кафедра не представляет своего существования без него. Но не только наукой жил все эти годы Семенченко. В течение 13 лет он возглавлял профсоюзную организацию ДонНТУ. И сегодняшняя наша беседа именно об этой его деятельности.

## ЛИДЕР ВСЕГДА ОСТАЕТСЯ ЛИДЕРОМ

ИНТЕРВЬЮ

– Анатолий Кириллович, как вам удалось так много лет совмещать столь беспокойную профсоюзную работу, преподавательскую и, что самое удивительное, – в эти же годы подготовить и защитить докторскую диссертацию?

– Для этого, конечно же, надо иметь высокую работоспособность, определенный уровень знаний и опыт, обладать умением собраться, выделить главное и целеустремленно продвигаться к намеченной цели. Известно, что чем больше делаешь, тем больше свободного времени остается. Непременным условием успешной работы является эффективное использование времени. Да и здоровье должно быть в порядке. Вспоминаю, какой заряд бодрости давали игры в футбол, которые мы регулярно проводили по воскресениям в манеже нашего университета.

– А какой из перечисленных выше трех видов деятельности был для вас все же более привлекательным?

– Я затрудняюсь ответить на этот вопрос. Это все равно, что спросить: вкуснее мандарин или апельсин? Каждый из них хорош по-своему. Так же и виды деятельности, которыми я занимался. Работа в профкоме существенно расширила круг общения, работа над докторской и ее защита способствовали самоутверждению.

– Вы возглавляли профсоюзную организацию в довольно бурные перестроечные годы. Какие события в ее жизни вам запомнились больше всего?

– Это было непростое время, когда выплаты даже той небольшой зарплаты постоянно задерживались, начался интенсивный отток кадров... Профсоюзы, занимавшиеся в прежнее время в основном организацией отдыха, должны были отстаивать законные права трудящихся, а трудящиеся, то есть члены профсоюза, к отстаиванию своих прав совершенно не были готовы. Хорошо запомнилась организация первых акций протеста. Они, казалось бы, должны вызревать снизу, идти от народа, а этот самый народ приходилось иногда чуть ли не силой выводить на площадь. Одним словом, ломка стереотипов давалась с трудом. Да она не закончилась до сих пор. Работники по-прежнему еще не осознают себя той силой, с которой власть имущие должны считаться. В этой связи вспоминается один момент из моей работы в Алжире. Как-то оказался свидетелем сцены, когда один из сотрудников отказался выполнять распоряжение вышестоящего начальника потому, что счел

его неразумным. А мотивировал это тем, что он, как и его начальник, работает по найму у государства и так же, как и тот, радеет за успех в деятельности предприятия. Вот такое осознание себя и такой уровень демократии. И это, я считаю, очень важно для отстаивания своих прав.

– Что вам удалось как председателю профкома, а что так и осталось в планах?

– Я не знаю такого понятия, как не удалось. Другое дело – в какой степени. В те годы, как я уже сказал, профком вел интенсивную работу по повышению уровня правовой защиты трудящихся, т.е. исполнению, в первую очередь, 57-й, 58-й и других статей Закона Украины «Про освіту», искал и находил комиссии с руководством вуза при заключении коллективных договоров. Профсоюз добился своевременных выплат зарплат, а также выплат на оздоровление.

– Известно, что нет предела совершенствованию. Что, на ваш взгляд, мешает более эффективной деятельности профсоюза?

– Во-первых, отсутствие мощного аналитического центра, который мог бы спрогнозировать результат предпринимаемых организацией действий. Да, профсоюзы – это мощный кулак, но ведь им можно и просто сотрясать воздух. А чтобы такого не было, должен профессионально работать аналитический центр. С его помощью нужно ставить реальные, а не фантастические задачи, и реально их решать.

Немаловажными факторами в повышении эффективности профсоюзной работы является устойчивое активное единство действий профсоюзных организаций вузов и школ Украины.

– Вот уже более года, как вы отошли от профсоюзных дел. Нет ли ностальгии по тому времени, когда вы были в гуще жизни многотысячного коллектива ДонНТУ?

– Я и сейчас в гуще жизни. Только изменились задачи, методы и контингент, с которым приходится постоянно иметь дело. Это коллеги из других вузов, руководители предприятий. Чего стоила только подготовка к 70-летию юбилею кафедры! И результат, как видите, налицо: вот эта техника, мебель, ремонт и многое другое помещенье на кафедре – это результат взаимодействия с руководством производственных и научных коллективов, ставших нашими спонсорами. Ведь без этого сейчас бюджетным подразделениям не обойтись.

– Благодарю Вас за интересную беседу и желаю так держать и дальше.

Беседавала Е.КОВАЛЕНКО

## И вновь приглашает санаторий-профилакторий

Профком ДонНТУ уделяет большое внимание оздоровлению работников университета, потому что, как писал знаменитый О'Генри, стране нужны сильные и здоровые люди. Традиционным стал для многих зимний отдых и оздоровление в санаторий-профилактории «Политехник», который, кстати, в прошлом году отметил свое сорокалетие. Мы тепло поздравили его замечательных работников с этим юбилеем, и теперь они с воодушевлением готовы принять новых пациентов.

Что изменилось по сравнению с прошлыми годами? Впервые Фонд социального страхования (по ходатайству администрации и профкома) взяла на себя финансирование оздоровления наших работников. Это автоматически привело к уменьшению стоимости путевки. Напомню, что покупка путевки на любые базы отдыха с частичной оплатой стоимости предприятием считается дополнительным доходом покупателя и приводит к взиманию налога с этой части в соответствии с существующим законодательством. В прошлом году это увеличило стоимость путевки чуть ли не вдвое.

Санаторий-профилакторий будет функционировать с 3 по 28 февраля нынешнего года. Фонд социального страхования оплачивает 30 путевок. Профком принял решение продавать эти путевки за десять процентов их сметной стоимости. Распределение и продажу путевок будет производить комиссия университета по социальному страхованию, которая находится в помещении профкома.

Желаем всем отдыхающим в профилактории поправить здоровье и с новыми силами продолжить трудовую деятельность. Ждем ваших отзывов с предложениями и замечаниями.

**Ю. ВЕТРЯК,**  
председатель комиссии профкома работников ДонНТУ по оздоровлению и бытовой работе

## ІНФОРМАЦІЯ про засідання профкому

➔ **Закінчення. Початок на стор. ①**

В процесі обговорення цього питання виступили директор ідальні «Бадьорість» О.О.Яблунівський, проректор Г.О.Романько. Вони розповіли про намічені заходи з боку адміністрації по покращенню умов харчування в університеті, зокрема по забезпеченню новими меблями, посудом буфетів і ідальні.

Заслухавши друге питання порядку денного, профком ухвалив рішення про затвердження Положення про проведення спартакиади «Здоров'я» з доповненнями і програми проведення спортивних змагань спартакиади.

У розділі «Різне» обговорювалися питання початку роботи санаторія-профілакторія, підсумки підготовчої роботи голів профбюро по оформленню документації на отримання дитячих новорічних подарунків.

Були розглянуті також інші питання точної профспілкової роботи.

**Л. КОВАЛЬОВА,**  
секретар профкому

# ИСТОКИ

К 45-ЛЕТИЮ «СЕРЕБРЯНОГО ГОРНА»

В 1956 году руководство и общественные организации ДПИ приняли решение организовать базу отдыха в г. Славяногорске, которая включала бы детскую дачу, пионерский лагерь, а также оздоровительный – для студентов и в перспективе – для преподавателей и сотрудников института.

Предложение было одобрено на общем профсоюзном собрании вуза и облсовпрофом. Была создана инициативная группа во главе с ректором ДПИ М.А. Богомоловым. В ее состав вошли заместитель ректора по хозяйству Рыжков, преподаватели и сотрудники института.

Работа началась с выбора места строительства базы. И уже на этом этапе возникли трудности. Славянский райисполком предложил несколько земельных участков, которые были отвергнуты инициативной группой, и этим вопросом занялся М.А. Богомолов. Он просмотрел все участки и выбрал пустырь за пионерским лагерем НКМЗ, который по размерам был самым большим и давал в перспективе возможность дальнейшего развития базы.

В этом же году участок огородили, началась очистка территории и проектирование плана строительства сотрудниками строительного факультета нашего вуза, правда, так и не доведенного до конца в связи с его переводом в Макеевку, что создало в будущем много трудностей.

Для строительства корпусов было решено закупить в г. Петрозаводске два деревянных финских домика. Эту проблему удалось решить благодаря уникальным способностям М.Б. Шумяцкого, которые он проявил при заключении договора и его реализации. Другим объектам базы не повезло: они строились практически без проектной документации.

В 1957 году были построены два жилых корпуса, медпункт, столовая, подвал, туалеты, красный уголок с библиотекой, летний клуб с эстрадой и др. В связи с отсутствием водопровода необходимо было иметь собственный источник воды. Но, несмотря на существенную помощь наших геологов (Б.С. Панова и др.), пробуривших десятки скважин, качественной воды так и не нашли. Решили эту проблему, подключившись к скважине пионерлагеря НКМЗ.



Открытие было запланировано на 1958 год, но из-за проблем с водой, замечаний пожарников и т.д. его пришлось отложить. Открытие базы отдыха состоялось в 1961 году. Она включала детскую дачу, пионерлагерь и студенческий лагерь, размещенный в стационарных армейских палатках за столовой, в которой и питались студенты.

База имела собственный пляж и лодочную станцию (две лодки и катер) на р. Северский Донец, новый автобус ПАЗ, грузовую машину для доставки продуктов, которые получали через Никитовскую базу, нередко нарушающую поставки. Поэтому были заключены договоры на доставку продуктов своим транспортом с совхозом «Красный партизан» (овощи, фрукты, мясо), а рыбные получали непосредственно от «Славрыбтреста». Студенты помогали в отлове рыбы сотрудниками треста, который рассчитывался качественным и дешевым натуральным про-

дуктом. Поэтому на питание никто не жаловался – оно было разнообразным, вкусным и полезным. Работой базы отдыха все были довольны.

Обслуживающий персонал базы состоял в основном из работников института: прекарный повар и его помощник – лаборанты кафедры геологии, врач Анна Израилевна с кафедры физкультуры и др. В субботу по благоустройству участвовали преподаватели, сотрудники и студенты. Библиотекари помогли собрать книги и обеспечили обслуживание, работники АХЧ содержали лагерь и обеспечивали его оборудованием, мебелью, постельными принадлежностями, посудой и т.д. (Кстати, примерно в это же время возводил базу отдыха в пгт. Ялта). Финансовую и материальную помощь институту оказывали шахтеры, металлурги, машиностроители (ДМЗ, ММЗ, НКМЗ и другие предприятия Донецкой области), облсовпроф, разные общественные организации, что позволило реализовать проект строительства в довольно короткие сроки.

К сожалению, многих из тех, кто участвовал в создании базы отдыха, уже нет в живых, как и некоторых детей, отдыхавших в первом заезде. Но в память о них живет «Серебряный горн», который за эти годы вырос, похорошел и, надеюсь, будет жить долго.

**В. ИВАЩЕНКО, проф. кафедры физического материаловедения, первый директор п/л «Красная гвоздика»**

## С праздник детства продолжается

Самые яркие и незабываемые впечатления любого человека – праздники из детства, шумные, веселые, с друзьями, сюрпризами, лакомствами и, конечно, подарками. Как жаль, что с возрастом они все дальше и дальше уходят от нас. Но не стоит огорчаться, есть одно верное средство не просто освежить воспоминания, а устроить праздник для души: приезжайте в детскую здравницу ДонНТУ «Серебряный горн». Тем, кто там вырос или еще растет, чья молодость и зрелые годы по-прежнему связаны с «Серебряным горном», ничего не нужно пояснять. Праздник начинается с первых шагов по территории здравницы, а ей исполняется 45 лет!

Сорок пять – замечательная дата: богатая опытом, интересной историей, проверенными друзьями, блестящими перспективами и радостью счастливых детских глаз.

А начиналось все в начале 60-х годов прошлого века, когда в г.Славяногорске (ныне Святогорск) появился студенческий палаточный городок, потом детская дача, а затем пионерский лагерь «Красная гвоздика». С появлением в том же месте лагеря-тезки решили поменять название пио-

нерлагеря, даже конкурс объявили на лучший вариант. Так появился «Серебряный горн».

Видно, в добрый час переименовали, потому что с десятилетиями лагерь только молодеет: появились новые корпуса, аппаратура нового поколения, а главное, вечно молодой педагогический коллектив. Экономические проблемы 90-х годов стали катастрофой для многих пионерских лагерей, а «Серебряный горн» не только выстоял, но обрел вторую жизнь уже в качестве детской здравницы. Каждое лето на небольшой уютной территории оздоравливаются сотни детей, которым дарят заботу, интересные мероприятия, занятия в кружках по интересам прекрасные педагоги-профессионалы высокого класса. В «Серебряном горне» замечательная традиция – приглашать на работу лучших специалистов, будь то педагоги, или медицинские работники, или повара, или обслуживающий персонал. Если бы можно было создать Парк истории нашей здравницы, то там обязательно были бы Аллеи директоров, старших вожатых, шеф-поваров и др.

Еще одна добрая традиция нашей здравницы – приглашать работать вожатыми лучших сту-

дентов ДонНТУ. Уже много лет существует школа вожатского мастерства с высоким уровнем подготовки будущих вожатых, в которой они с ранней весны постигают азы психологии и педагогики. Молодые люди, многие из которых всего 2-3 года назад детьми отдыхали в «Серебряном горне», сохраняя его обычаи, привносят что-то новое, оригинальное, интересное. В последние годы среди слушателей курсов появились студенты и других вузов Донецка. Лучшие традиции «Серебряного горна» можно перечислять бесконечно, однако самая главная из них – тесная дружба и постоянное сотрудничество с ректоратом ДонНТУ, забота о процветании здравницы первых руководителей вуза и профкома сотрудников.

Конец летнего сезона работы здравницы становится началом подготовки к следующему, когда рождаются новые идеи и новые планы.

ЮБИЛЕЙНЫЙ год начался, а значит, праздник детства по имени «Серебряный горн» продолжается! Мы приглашаем откликнуться всех, кто сберег воспоминания о нашей здравнице. Не скрывайте их, поделитесь с нами, помогите создать Аллею славы «Серебряного горна».

**В. БОЙКО**

## ВНИМАНИЕ – КОНКУРС!

ДЗ «Серебряный горн» каждое лето превращается в новое сказочное государство, имеющее свое название:  
**1994 г.** → Заповедник чудес;  
**1995 г.** → Страна сказок;  
**1996 г.** → Литляндия – маленькая страна;

**1997 г.** → НИИЧАВО – Научно-исследовательский Институт Чародейства и Волшебства;

**1998 г.** → На территории СНГ работала телекомпания СНГ;

**1999 г.** → Мир Кино – Союз наших Голливудов;

**2000 г.** → Мир развлечений;

**2001 г.** → Сезон праздников;

**2002 г.** → Лесной городок, Сказочный островок;

**2003 г.** → Последний герой;

**2004 г.** → Вселенная звезд;

**2005 г.** → Телерадиокомпания СНГ.

В связи с 45-летием ДЗ «Серебряный горн» объявляется конкурс на лучшее название юбилейного сезона 2006 года.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Уважаемые сотрудники!

Просим срочно принести вещи, из которых выросли ваши дети (от 0 до 18 лет), и игрушки для передачи в Дом малюток и интернат.

**Вещи оставить у дежурной манежа для С.А. Каплан.**

## НА ВСЕ ВОЗРАСТЫ И ВКУСЫ

Для детей нет лучшего праздника, чем Новый год и Елка. Они с нетерпением ожидают прихода зимы, каникул и Праздника. И каждый из нас готов сделать многое, чтобы их ожидания не оказались напрасными. Для этого взрослым приходится решать ряд проблем: с одной стороны – это подарки, с другой – организация досуга и, прежде всего, необходимость найти зрелища, которые не обманули бы предпраздничные ожидания детворы и сделали бы очередной новогодний праздник запоминающимся и ярким. Очень хочется, чтобы твой ребенок увидел как можно больше. Однако не стоит забывать, что для родителей праздники сопряжены с дополнительными затратами, и самостоятельное посещение всех зрелищ сопровождается значительным уроном для семейного бюджета.

В связи с этим хотелось бы сказать добрые слова в адрес администрации и профкома сотрудников нашего университета, его детской комиссии, которые помогли родителям в значительной степени решить детские новогодние проблемы. Прежде всего это относится к бессменным председателем детской комиссии профкома Светлане Аркадьевне Каплан и фотографу Вере Николаевне Демченко.

Список мероприятий, которые предлагались на выбор, позволял удовлетворить разнообразные запросы юных

зрителей всех возрастов. Остановлюсь на новогодних утренниках и представлениях, проходивших в областном Дворце пионеров и Донецком кукольном театре.

Во Дворце пионеров масса детей приобщилась к творчеству, танцам, музыке. Очень приятно, что и в наше трудное время он остается островком культуры для детей. И вот в день праздника стайки нарядной детворы вместе со взрослыми спешат в зрительный зал на «Конька-Горбунка», сказку Ершова, в исполнении детского коллектива Дворца. Хорошие костюмы, интересная постановка, старания юных исполнителей не оставили равнодушными благодарных зрителей. А затем были хороводы, песни и пляски под елкой вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. И в завершение праздника – коронный номер: спуск зрителей на первый этаж с двухэтажной горки. Все, на сегодня праздник завершен.

Но завтра новое мероприятие – кукольный театр! Утренник, а затем спектакль: волшебный, сказочный «Щелкунчик». Наши ожидания, мои и внуки, оправдались.

Нарядный холл, красавица елка, любимые сказочные герои, которые увлекают за собой детей в веселые хороводы. На сцене могут выступить все желающие гости театра – что они охотно делают. И дети, и взрослые, наблюдающие за весельем, с удовольствием принимают символические поощрительные подарки для самых смелых. Приветствия и игры с Дедом Морозом и Снегурочкой, традиционные фото на память...

Затем, разгоряченные и довольные, направились в зал на встречу со сказкой, и она оказалась на уровне. По лицам детворы было видно, что все остались довольны, праздник удался.

Я рассказала только о двух фрагментах зимних праздничных мероприятий. А были еще и другие. Новогодние праздники этого года завершены, но мы с нетерпением ждем прихода следующего Нового года.

**Л. КАЛАФОВА,**  
профессор кафедры  
«Станки и инструменты»  
Фото В.ДЕМЧЕНКО.



## «Новогодняя сказка» в цирке

На новогодних каникулах профком ДонНТУ подарил детям сотрудников много ярких и красочных представлений. Одно из них – «Новогодняя сказка» в цирке «Космос». В программе были выступления цирковых артистов, различных зверей, участвовали в ней и те, без кого невозможно представить Новый год, – Дед Мороз и Снегурочка.

Воздушные акробаты из первого отделения продемонстрировали нам свою грациозность и пластичность, и было ощущение, что они парят, как птицы. В этом отделении выступали собаки, кошки, обезьянки, не оставившие равнодушными публику. Они демонстрировали свое мастерство, умение выполнять пусть и нехитрые, но довольно сложные трюки. Я думаю, их будут помнить долго.

Во втором отделении были хоть и дрессированные, но довольно опасные животные-хищни-

ки: медведи, лисы, волки, а также самые грациозные и красивые звери на свете – львы и леопарды. Дрессировщики показали всем свое умение укрощать не только домашних питомцев, но и опасных хищников. Больше всего меня поразили самые опасные представители семейства кошачьих. Их пластичность, красота движений, а также гордость и самолюбие буквально завораживают.

Весь вечер нас развлекал клоун в образе Чарли Чаплина. Он не оставил равнодушными ни взрослых, ни детей. Его шутки и розыгрыши с участием публики заставляли хохотать даже самых серьезных зрителей, а Дед Мороз и Снегурочка поделились со всеми новогодним настроением.

**Таня МОЙСЕЕНКО, 11 лет**

## СПАСИБО МАМИНОМУ ПРОФСОЮЗУ!

Как хорошо, что у наших мам на работе он есть! И в цирк, и в кукольный театр, и на утренники все дети-«политехники» смогли попасть на каникулах. Программа – во! Было что посмотреть и о чем потом поговорить с новыми друзьями. Светлане Аркадьевне Каплан и Валентине Степановне Глоуб – особое спасибо. Если бы они не помогли Деду Морозу донести подарки и билеты, он мог и нам опоздать.

Огорчает одно: жаль, что в 13 лет детство кончается и из маленькой такой компании уже не будут передавать новогодние приветы. К дедушке Морозу хотели обратиться с просьбой: не мог бы он в следующем году сводить маленьких политехников в зоопарк и в дельфинарий, а тех, кто подрос, в драмтеатр или в оперный? Компанией! Это так здорово!

**От всех отдохнувших  
СПА-СИ-БО!**

**Аня Гречаниченко (13 лет)**  
**Егор Кульбида (4 года)**  
**Елена Богданова (3 года)**

## КЛАССНО СЫГРАЛИ!

В начале января состоялась городские соревнования по бадминтону среди учащихся школ возрастом от 10 до 17 лет. Активное участие в них приняли дети и внуки сотрудников университета – всего восемь человек.

Среди девочек в своей возрастной группе (10 – 13 лет) первое место заняла **Саша Шабеева**, третье – **Алина Троянская**. В группе девочек в возрасте 14 – 17 лет первое место заняла **Маша Ващенко**, третье – **Таисия Тимофеева**.

Лучшим среди мальчиков оказался **Вадим Калужный**.



**Победительницы  
соревнования Саша Шабеева  
(слева) и Алина Троянская**

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: <a href="http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php">http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php</a> E-mail: <a href="mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua">pcsotr@dgtu.donetsk.ua</a>	Редактор – <b>Олег ШАБАЕВ</b>	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.